



KUG-Prüfungen

1. Provokation
2. Vorbereitung der Prüfung
3. Fehlerdifferenzierungen
4. Praxistipps
5. KUG-Korrekturen
6. Fazit

Provokation



2020 überraschte uns nicht nur mit Corona, sondern einhergehend auch dieer
ach so einfache Kurzarbeit!

Wir rechnen ab sofort Kurzarbeit ab! Gehalt mal 60% und wenn Kinder da
sind, dann 67%...

Ist doch ein Kinderspiel!

Das Chaos



Was ist nun nochmal ein KUG-Kind?

60, 67, 70, 77, 80, 87 Prozent? Was den jetzt?

Wie war das noch mit KUG-Krank-Krankenkasse?

Die AG-SV wird übernommen...zum Teil, alles, wenn fortgebildet wird...

Der KUG-Feiertag?!

Wir zahlen einen gaaaaanz einfachen Zuschuss...

Ein paar Fakten



Um zu verstehen in welchen Dimensionen wir uns bewegt haben:

Im August 2020 (nach Angaben der Bundesagentur für Arbeit)

- Ist 40 % der Arbeitszeit ausgefallen
- Haben 458.000 Betriebe Kurzarbeit abgerechnet
- Waren 4,23 Mio. Arbeitnehmer von Kurzarbeit betroffen

Und nun?



Jetzt kommt das dicke Ende....

Die KUG-Prüfung!



Wenn die Prüfung kommt...



Wenn eine KUG-Prüfung angekündigt wird...

...dann:

1. Informationen der Arbeitsagentur einholen – Welche Unterlagen sollen bereitgestellt werden?
2. Informationen vom Arbeitgeberverband einholen.
3. Sich selbst wieder in die Kurzarbeit hineindenken.

Kurzarbeit im Unternehmen



Zeitstrahl

- Welche Gesetze haben wann gegolten?
- Welche Betriebsregelungen gab es zu welchem Zeitpunkt

Sonderfälle / Probleme

- Welche Sonderfälle sind zu welchem Zeitpunkt aufgetreten?
- Welche Fehler wurden gemacht und wurden (wann & wie) korrigiert?

Kurzarbeit im Unternehmen



IT

Wie wurden
KUG-Zeiten
erfasst

- Zeitwirtschaft
- Excel
- In HANSALOG

HR

- Wer hat an
der KUG-
Abrechnung
mitgewirkt?

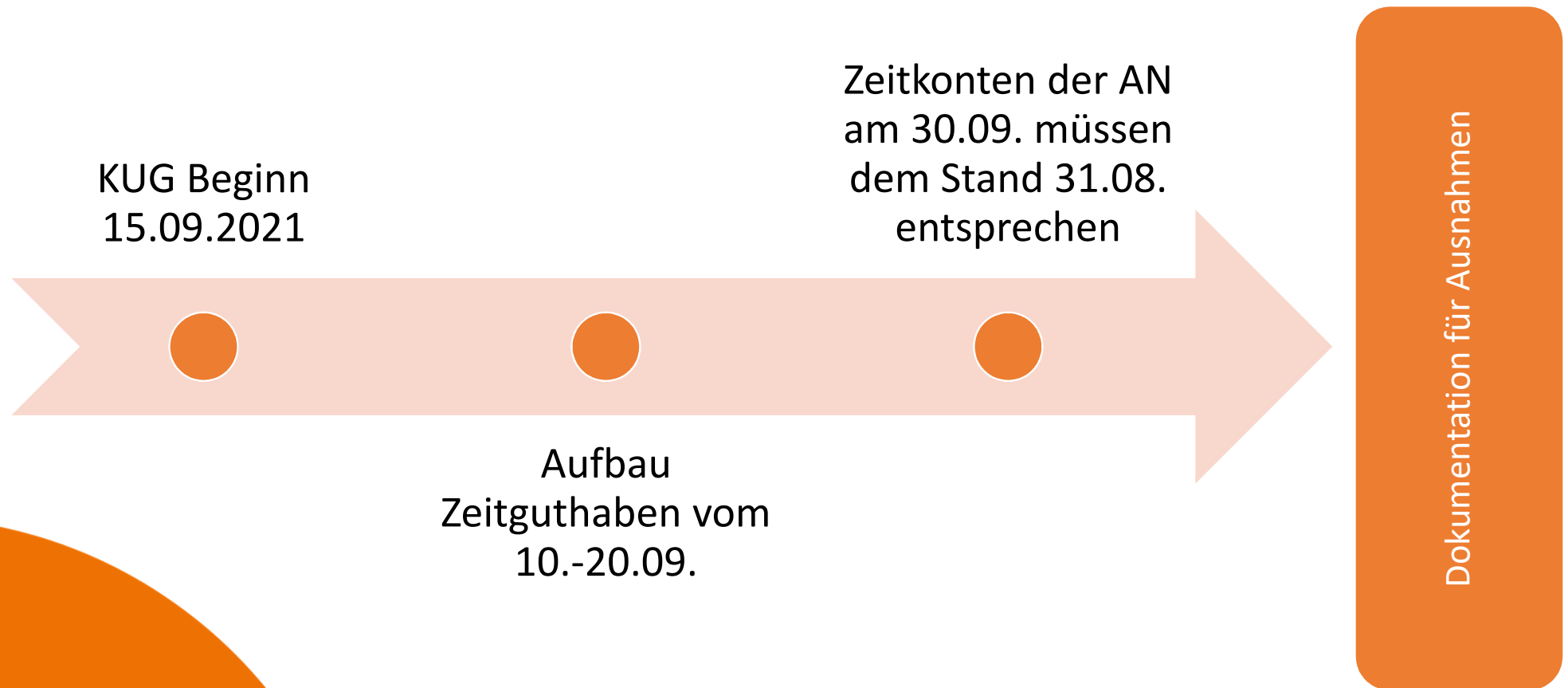
Risiko der KUG-Abrechnung



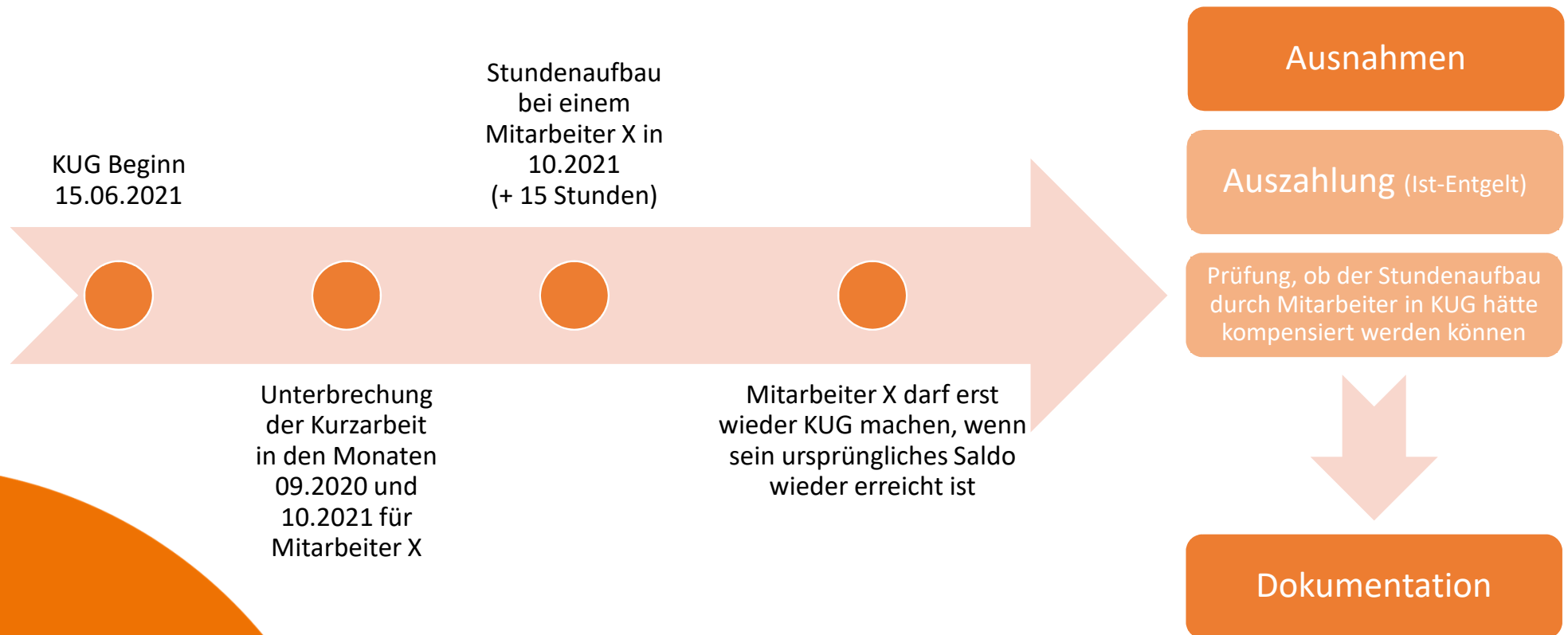
Fehler in der operativen Anwendung



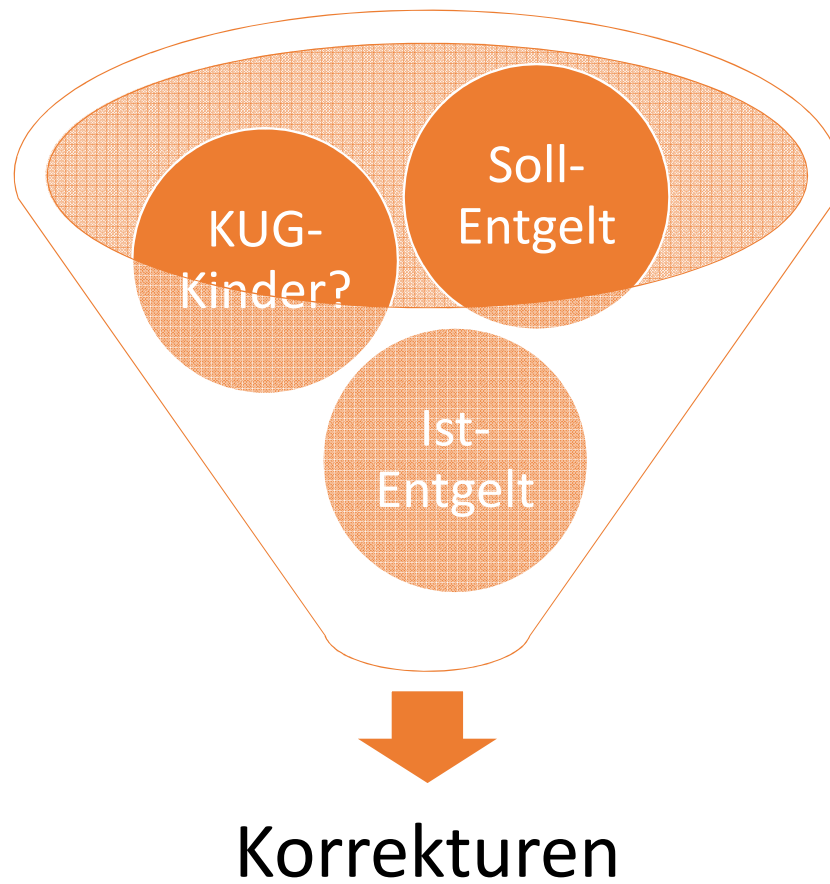
Zeitkonten



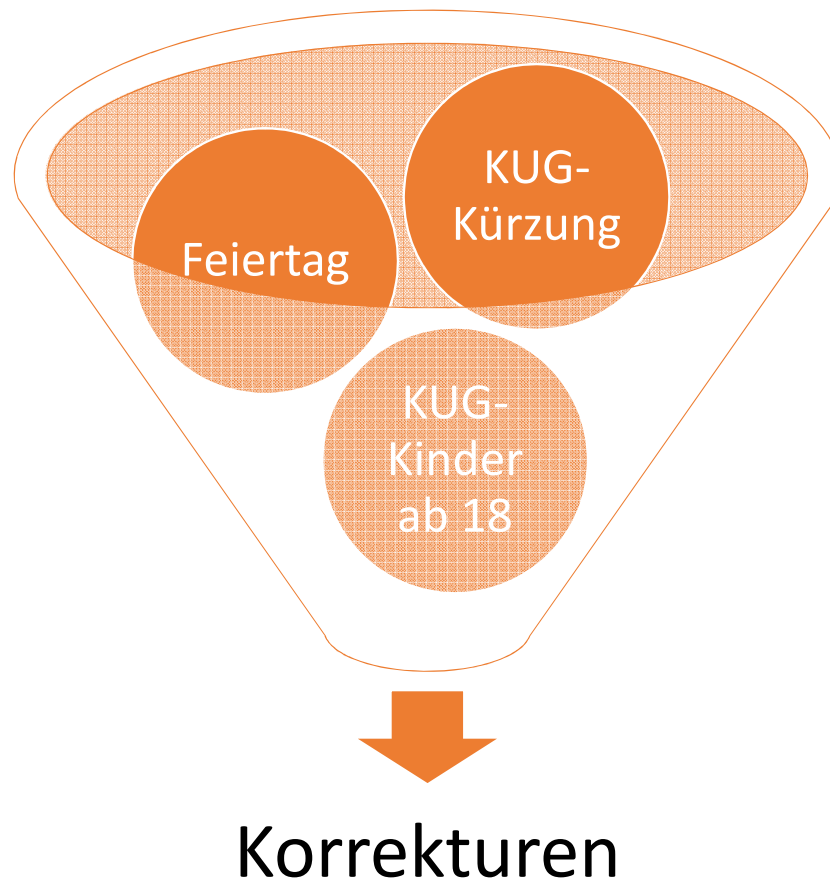
KUG Unterbrechungen



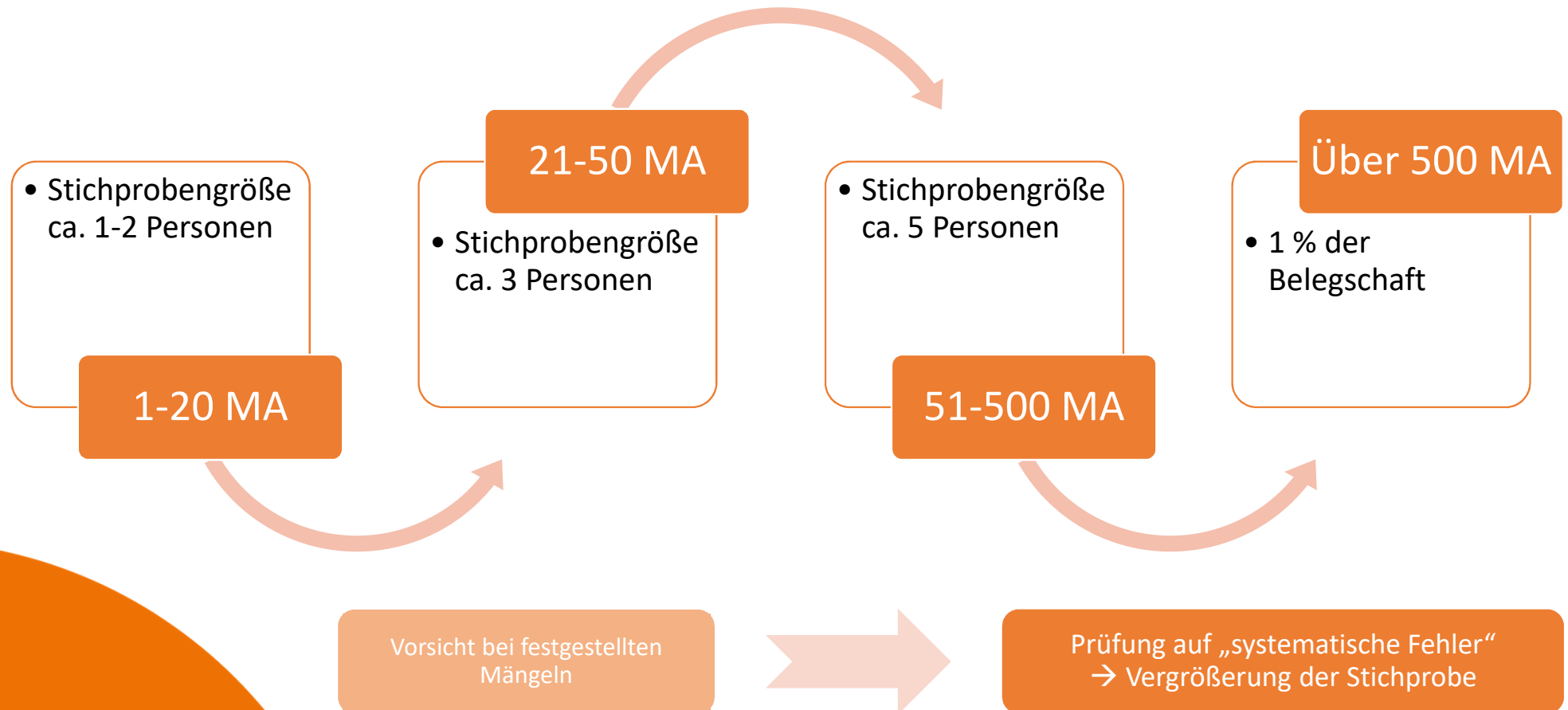
Fehler in der operativen Anwendung



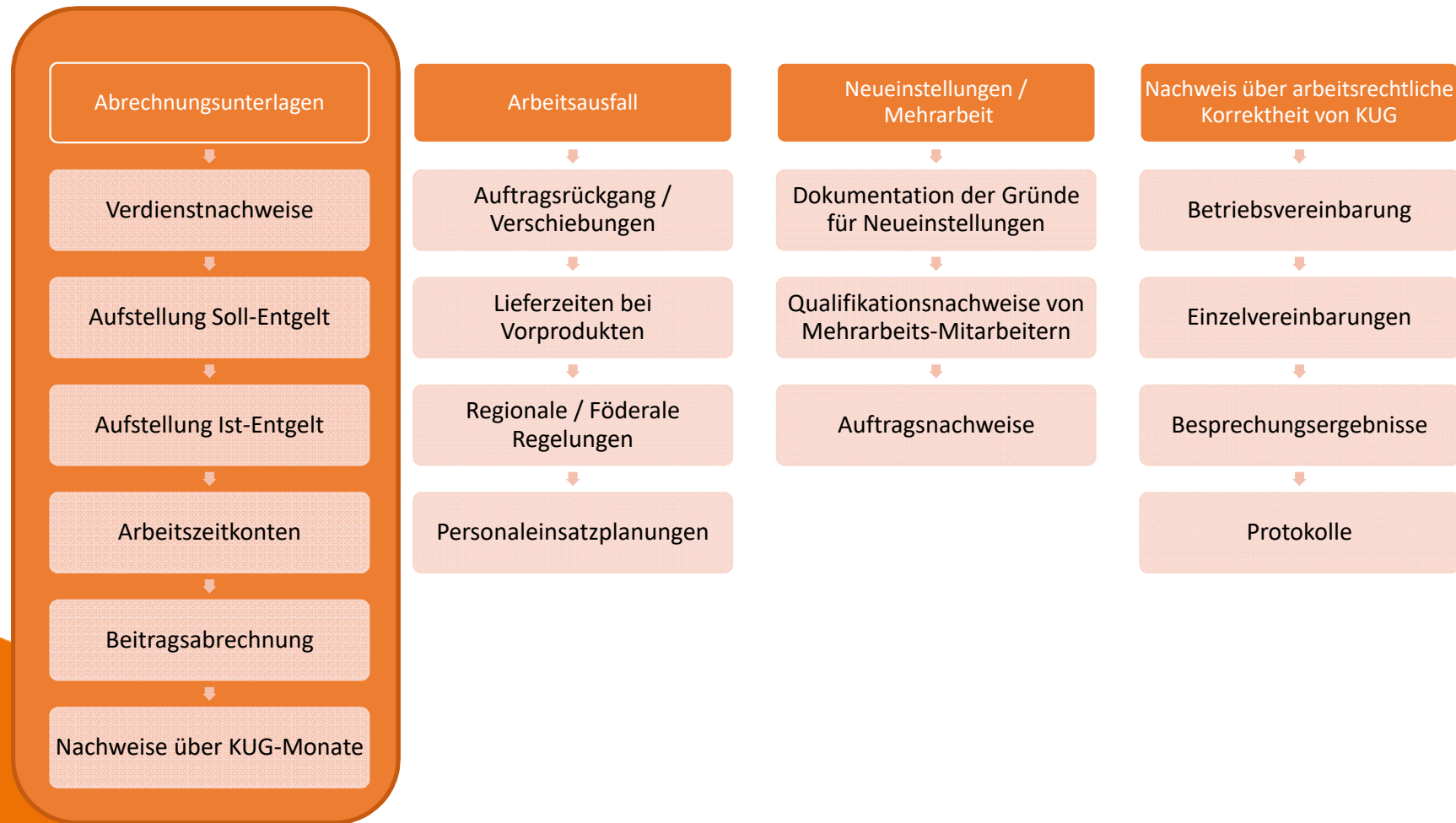
Fehler in der Abrechnung



KUG-Prüfung



KUG-Prüfung (Praxistipps)



KUG-Prüfung (Praxistipp)



Grundlagen

- Lohnartenschlüsselung
- Lohnkonten
- KUG-Listen
- Beitragsabrechnung



Abrechnung

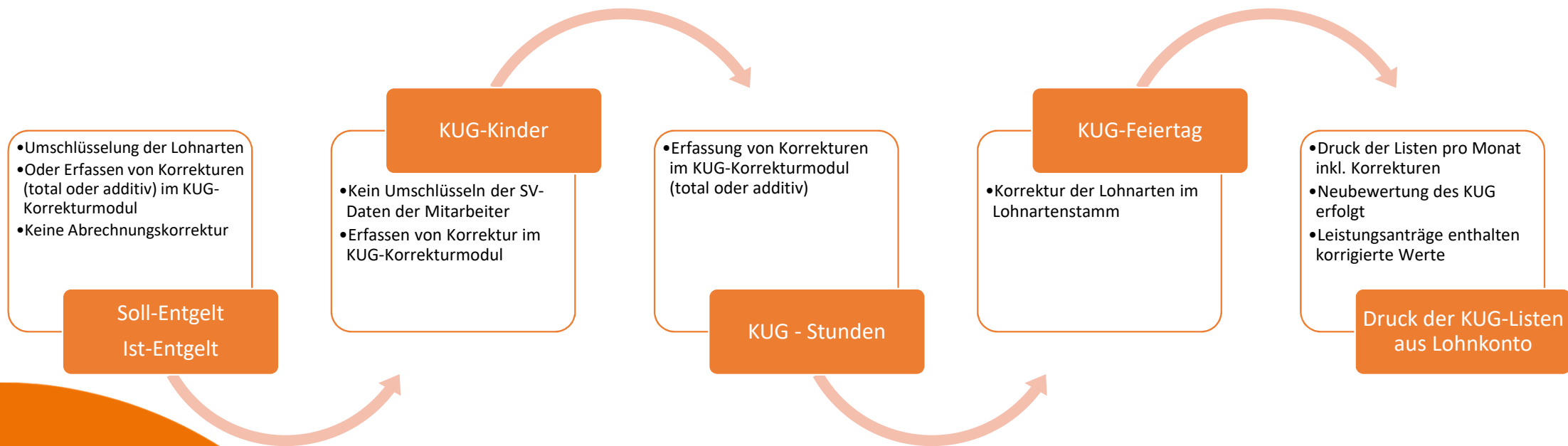
- KUG-Kürzung
- Fiktive Beitragsrechnung
- Kurzarbeitergeld
- KUG-AG-Zuschuss



Mitarbeiter

- KUG-Abteilungen
- Bezugsmonate
- Elterneigenschaft
- „Kumulierte Werte pro Monat“

KUG-Korrekturen mit HANSALOG Global



KUG-Korrekturen mit HANSALOG Global



- Zusatzmodul
- Korrekturen auch per Datenübernahme
- Korrektur ohne Abrechnung

Abr.-Kreis: 100 TEST-FIRMA
Persnr.: 123 Mustermann, Max-Geringfüg
Jahr: 2020
Monat: 3
☐ Inaktiv

Kug-Modifikation

	Korrekturart
Soll-Entgelt: 3500,00	Absolut
Ist-Entgelt: 3500,00	Absolut
KUG-Stunden: 0,00	Absolut
KUG-Krankstunden: 0,00	Differenz
KUG-Krankstunden KK: 0,00	Differenz

KUG-Kinder: Keine Änderung

KUG-Prüfungen - Fazit



Mutig an die Prüfung gehen



Fehler akzeptieren



Rechtzeitig Wissen sichern / auffrischen



Evt. Rückstellungen besprechen



Kontakt mit HANSALOG & BA suchen

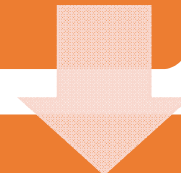
KUG-Prüfungen - Fazit



Mehrarbeit für HR berücksichtigen
und rechtzeitig beginnen



Abschluss der KUG-Prüfung „feiern“



Aus Fehlern lernen...