



Aktuelles aus dem Support

 **HANSALOG**
GRUPPE



01

Häufige Fragen aus dem Ticketsystem

PUEG – Kinder können auch nerven...

Frage:

Ich habe einen Mitarbeiter zum 01.08.2024 vom Auszubildenden (Personengruppenschlüssel 102) auf Mitarbeiter (PGS 101) umgeschlüsselt. Die Abrechnung der Folgemonate verlief bis zum Oktober korrekt. Im Oktober hat das System dem Mitarbeiter selbstständig wieder auf 102 zurückgeschlüsselt. Wie kann das passieren?

Antwort:

Mit dem Jahreswechselupdate werden für alle Personalfälle mit oder ohne Kinder die Umstände in der Pflegeversicherung geprüft. Daraus resultierend werden SV-Datensätze angelegt. In dem Beispiel mit dem Auszubildenden hat der Jahreswechsel 2023/2024 einen SV-Datensatz im Oktober angelegt, da dieser die Altersgrenze von 23 Jahren überschritten hat. Da der Auszubildende bislang keine Elterneigenschaft vorliegen hat, wird der Beitragszuschlag von 0,6 % fällig.

Der Anwender hat nun in den Sozialversicherungsdaten lediglich einen Datensatz für den 01.08.2024 kopiert, jedoch nicht den „Zukunftsdatensatz“ ab 10/2024 berücksichtigt. Dieser hätte ebenfalls angepasst werden müssen.

Meldelauf noch aktiv

Frage:

Wenn wir im Homeoffice arbeiten kommt es gelegentlich zu Verbindungsabbrüchen. Wenn das während eines DEÜV-Meldelaufs passiert, kann ich diesen nicht neu starten, da der Meldelauf noch aktiv ist. Wie kann ich das Problem selbst lösen?

Antwort:

In verschiedenen Sessions der DEÜV z.B. „Protokolle Meldeverfahren“ findet sich der Button „DEÜV freigeben“. Diesen einfach ausführen.

Meldelauf noch aktiv

infor LN UI

Menü Startseite Protokolle Meldeverfahren [User: mhadamit][Company: 810]

Verfahrensbaustein: DEÜV

AKTIONEN

- Bereich löschen...
- Protokolltabelle Personalstämme
- DEÜV freigeben**
- Protokolldateien anzeigen
- Nacharchivierung in Firmenakte durchführen
- Nacharchivierung in Mitarbeiterakte durchführen
- Bericht drucken
- Export and Import

	Verarbeitungsdatum	Verarbeitungszeit	Verarbeitungsanwen		
☐	17.06.2024	14:03:32	hdsneu		
☐	17.06.2024	18:29:36	mhadamit		
☐	17.06.2024	19:05:14	mhadamit		
☐	18.06.2024	07:59:36	hdsneu	Prueflauf	●
☐	18.06.2024	08:07:31	hdsneu	Prueflauf	●
☐	18.06.2024	08:27:04	hdsneu	Prueflauf	●
☐	28.10.2024	18:19:00	mhadamit	Prueflauf	●
☐	28.10.2024	18:28:37	mhadamit	Echtlauf	●
☐	28.10.2024	18:32:34	mhadamit	Echtlauf	●
☐	28.10.2024	18:54:23	mhadamit	Echtlauf	●
☐	28.10.2024	18:56:48	mhadamit	Echtlauf	●
☐	29.10.2024	16:08:36	mhadamit	Prueflauf	●
☐	29.10.2024	16:44:10	mhadamit	Prueflauf	●

+ HANSALOG-Daten
 + Abrechnungen
 - Elektr. Datenaustausch
 + Lohnsteuerabzugsmerkmale (ELStAM)
 + Lohnsteuerbescheinigungen
 + Lohnsteueranmeldungen
 + Verdiensterhebung
 + Datenverwaltung elektr. Datenaustausch
 ☑ PDF-Dateien für maschinelle Rückmeldungen er...
 ☑ Abzuholende maschinelle Rückmeldungen prüfen
 + Beitragssatzanpassung Krankenkassen
 - DEÜV
 ☑ DEÜV - Steuerungssätze
 ☑ DEÜV - Prüf- / Echtlauf
 + DEÜV - Drucken (Protokolle und Bescheinigung...
 + DEÜV - Parameter
 + DEÜV - Datenverwaltung
 - DEÜV - Sonderprogramme
 ☑ DEÜV - Echtlauf zurücksetzen
 ☑ Meldedateien nachträglich versenden
 ☑ Protokolle Meldeverfahren
 + BNW - Beitragsnachweis



02

Interessante Fragen
aus dem Ticketsystem

Coworking-Space

Frage:

Durch die Corona-Zeit haben wir viel Erfahrung mit Homeoffice gemacht. Gleichzeitig haben wir dadurch auch immer mehr Mitarbeiter bekommen, die keinem Standort mehr zugeteilt sind. Da diese Mitarbeiter jedoch zum Teil nicht im Homeoffice arbeiten, sondern aufgrund ihrer privaten Situation von uns einen Coworking-Space erhalten, stellt sich die Frage für uns, ob wir hier etwas beachten müssen?

Coworking-Space:

Coworking Spaces sind Gemeinschaftsbüros und stellen alles, was man für das Arbeiten benötigt, also beispielsweise Internet, Drucker und Besprechungsräume sowie Kaffeeküche, zur Verfügung. Anstelle eines Büros wird ein Schreibtisch in einem Büro gemietet. Diese Orte bieten eine flexible Infrastruktur mit Meetingräumen und offenen Arbeitsbereichen, die speziell für Kollaboration und Netzwerken ausgelegt sind. In manchen Spaces gibt es zudem ein Sekretariat, welches zum Beispiel die Kunden in Empfang nimmt und sie zu dem jeweiligen Ansprechpartner führt.

Ein Coworking Space kann stunden- oder tageweise, wochenweise oder auch monatsweise gemietet werden.

Coworking-Space

Antwort:

Grundsätzlich ist zunächst festzuhalten, dass hier keine Betriebsstätte vorliegt. Auch wenn hier ein „berufliches Umfeld“ geschaffen wird, eröffnet der Arbeitgeber hier kein „eigenständiges Büro“. Somit ist auch keine Betriebsnummer zu beantragen und folglich kann ein Coworking-Space auch nicht als erste Tätigkeitsstätte angesehen werden. Ein weiteres Indiz dafür, dass es sich nicht um eine erste Tätigkeitsstätte handeln kann, findet sich in den Zahlungsmodalitäten, da diese in der Regel, „tageweise“, „wochenweise“ oder „monatsweise“ angemietet werden. Die Tätigkeit muss jedoch dauerhaft dort ausgeführt werden – zumindest 48 Monate geplant sein.

→ z.B. keine Entfernungskilometer bei einem Firmenwagen

Wenn es keine Betriebsstätte ist, stellt sich jedoch die Frage, ob es mit einer Reisetätigkeit zu vergleichen ist. Wie wäre es im Reisekostenrecht zu beurteilen?

→ es liegt eine Auswärtstätigkeit vor

Coworking-Space

Antwort:

Wenn also eine Auswärtstätigkeit vorliegt, dann...

- Könnte nach Reisekostengrundsätzen (zeitlich unbegrenzt) bei der Benutzung eines privaten PKW 0,30 € je gefahrenen KM vom AG steuerfrei ersetzt werden.
- Bei einer Abwesenheit von mehr als 8 Stunden von der Wohnung könnten auch Verpflegungspauschalen (14,00 €) gezahlt werden (hier jedoch für maximal drei Monate).

Minijob & Elternzeit

Frage:

Mit dem neuen Meldegrund 17 und 37 zum Beginn und Ende der Elternzeit stellt sich uns wieder die Frage, wie eine Person im HANSALOG-System zu hinterlegen ist, die während ihrer Elternzeit bei uns einer geringfügigen Beschäftigung nachkommt. Was gilt es zu beachten?

Antwort 1. Teil:

Mit Beginn des Minijobs wird keine Meldung 37 ausgelöst. Die Elternzeit würde nur unterbrochen werden, wenn es zu einem sozialversicherungspflichtigen Beschäftigungsverhältnis kommt. Diese Voraussetzung ist bei einem Minijob nicht erfüllt.

Antwort 2. Teil:

Folglich wäre für den Mitarbeiter ein neuer Personalstamm in HANSALOG-Global anzulegen. Es folgt eine Abrechnung unter separater Personalnummer.

Minijob & Elternzeit

Antwort:

Folgende Meldungen sind entsprechend zu erwarten (fiktives Beispiel)

Mitarbeiter-Nr. PI	Personal-Nr. Entgelt	Meldezeitraum	Meldegrund	PGS	Beitragsgruppe	Einzugsstelle
123	123	01.01.2024 – 17.03.2024	51	101	1111	Krankenkasse
123	123	26.06.2024	17			Krankenkasse
123	9123	01.03.2025	10	109	6100 (6500)	Minijob-Zentrale
123	9123	01.03.2025 – 31.12.2025	50	109	6100 (6500)	Minijob-Zentrale
123	9123	01.01.2026 – 31.10.2026	30	109	6100 (6500)	Minijob-Zentrale
123	123	26.06.2024 – 28.02.2027	37			Krankenkasse
123	123	01.03.2027 – 31.12.2027	50	101	1111	Krankenkasse

Minijob & Elternzeit

Warum ist ein Personalnummernwechsel wichtig?

Folgende Meldungen würden sonst erzeugt werden! Und diese wären falsch!

Mitarbeiter-Nr. PI	Personal-Nr. Entgelt	Meldezeitraum	Meldegrund	PGS	Beitragsgruppe	Einzugsstelle
123	123	01.01.2024 – 17.03.2024	51	101	1111	Krankenkasse
123	123	26.06.2024	17			Krankenkasse
123	123	01.01.2025 – 28.02.2025	31	101	1111	Krankenkasse
123	123	26.06.2024 – 28.02.2025	37			Krankenkasse
123	123	01.03.2025	11	109	6100 (6500)	Minijob-Zentrale
123	123	01.03.2025 – 31.12.2025	50	109	6100 (6500)	Minijob-Zentrale
123	123	01.01.2026 – 31.10.2026	31	109	6100 (6500)	Minijob-Zentrale
123	123	01.11.2026	11	101	1111	Krankenkasse
123	123	01.11.2026	17			Krankenkasse
123	123	26.06.2024 – 28.02.2027	37			Krankenkasse
123	123	01.03.2027 – 31.12.2027	50	101	1111	Krankenkasse

Minijob & Elternzeit

Antwort 3. Teil:

Die Personalnummer im Mitarbeiterdashboard kann erhalten bleiben. Es wäre lediglich der Personalstamm Entgelt neu zu verknüpfen. So kann gewährleistet werden, dass z.B. auch die Zugänge zum Mitarbeiterportal erhalten bleiben.

Antwort 4. Teil:

Obacht in der Steuer! Übt ein Arbeitnehmer bei demselben Arbeitgeber gleichzeitig mehrere Beschäftigungen aus, so ist ohne Rücksicht auf die arbeitsvertragliche Gestaltung von einem einheitlichen Beschäftigungsverhältnis auszugehen.

Minijob & Elternzeit

§ 39e Abs. 5a EStG

Zahlt der Arbeitgeber [...] verschiedenartige Bezüge als Arbeitslohn, kann der Arbeitgeber [...] die Lohnsteuer für den zweiten und jeden weiteren Bezug abweichend von Absatz 5 ohne Abruf weiterer elektronischer Lohnsteuerabzugsmerkmale nach der Steuerklasse VI einbehalten.

Verschiedenartige Bezüge liegen vor, wenn der Arbeitnehmer vom Arbeitgeber folgenden Arbeitslohn bezieht:

1. neben dem Arbeitslohn für ein aktives Dienstverhältnis auch Versorgungsbezüge,
2. neben Versorgungsbezügen, Bezügen und Vorteilen aus seinem früheren Dienstverhältnis auch andere Versorgungsbezüge oder
3. neben **Bezügen und Vorteilen während der Elternzeit** oder vergleichbaren Unterbrechungszeiten des aktiven Dienstverhältnisses auch Arbeitslohn für ein weiteres befristetes aktives Dienstverhältnis.



02

Dinge, die gut zu
wissen sind

Abrechnungslisten

Die Reihenfolge der Abrechnungslisten hat sich geändert. Warum?

⚙ Diverse Abrechnungslisten [User:

- ☒ Fehler und Hinweise Entgeltabrechnung
- ☐ Fehler Personalstamm
- ☐ Beitragsabrechnung
- ☐ Beitragsnachweis
- ☐ Buchungsanweisung
- ☐ Lohnartenliste (L1)
- ☐ Lohnartenliste (L2)
- ☐ Autom. SV-Tage-Ermittlung
- ☐ Lohnjournal
- ☐ Variable Lohndaten
- ☐ Zuschussberechnung zum Mutterschaftsgeld
- ☐ Paragraf 23c - Vergleichsberechnung
- ☐ Darlehen und Pfändungsprotokoll
- ☐ Pfändungsverlaufprotokoll
- ☐ Wertguthaben Ermittlung/Veränderung
- ☐ Altersteilzeit
- ☐ Durchschnittsliste
- ☐ KUG-Abrechnungslisten
- ☐ KUG-Anlagen zum Leistungsantrag
- ☐ IfSG § 56 - Abrechnungsdaten
- ☐ Autom. Korrekturen der Kürzungs-Lohnarten
- ☐ Hinweise zur Berechnung Verkettungsloa.
- ☐ Rückstellungen
- ☐ Kostenträger-Journal
- ☐ Beitragsnachweisübersicht
- ☐ Beitragsnachweisübersicht (Summe)
- ☐ ÖD Meldungen für Kassen öffentl. Dienst
- ☐ ÖD Krankengeldzuschuss
- ☐ Lohnsteuerjahresausgleich (Monat 12)

Insbesondere die Fehlerlisten wurden häufig übersehen. Ab sofort werden diese zu Beginn angezeigt.
Doch welche Listen sollten (mindestens) geprüft werden?

Abrechnungslisten

- Fehler und Hinweise Entgeltabrechnung
- Fehler Personalstamm
- Buchungsanweisung
- Autom. SV-Tage-Ermittlung
- Zuschussermittlung zum Mutterschaftsgeld

Tipp: die diversen Abrechnungslisten werden auch im Rahmen einer Testabrechnung erstellt!