Neues von der Personalinformation / vom Mitarbeiterportal

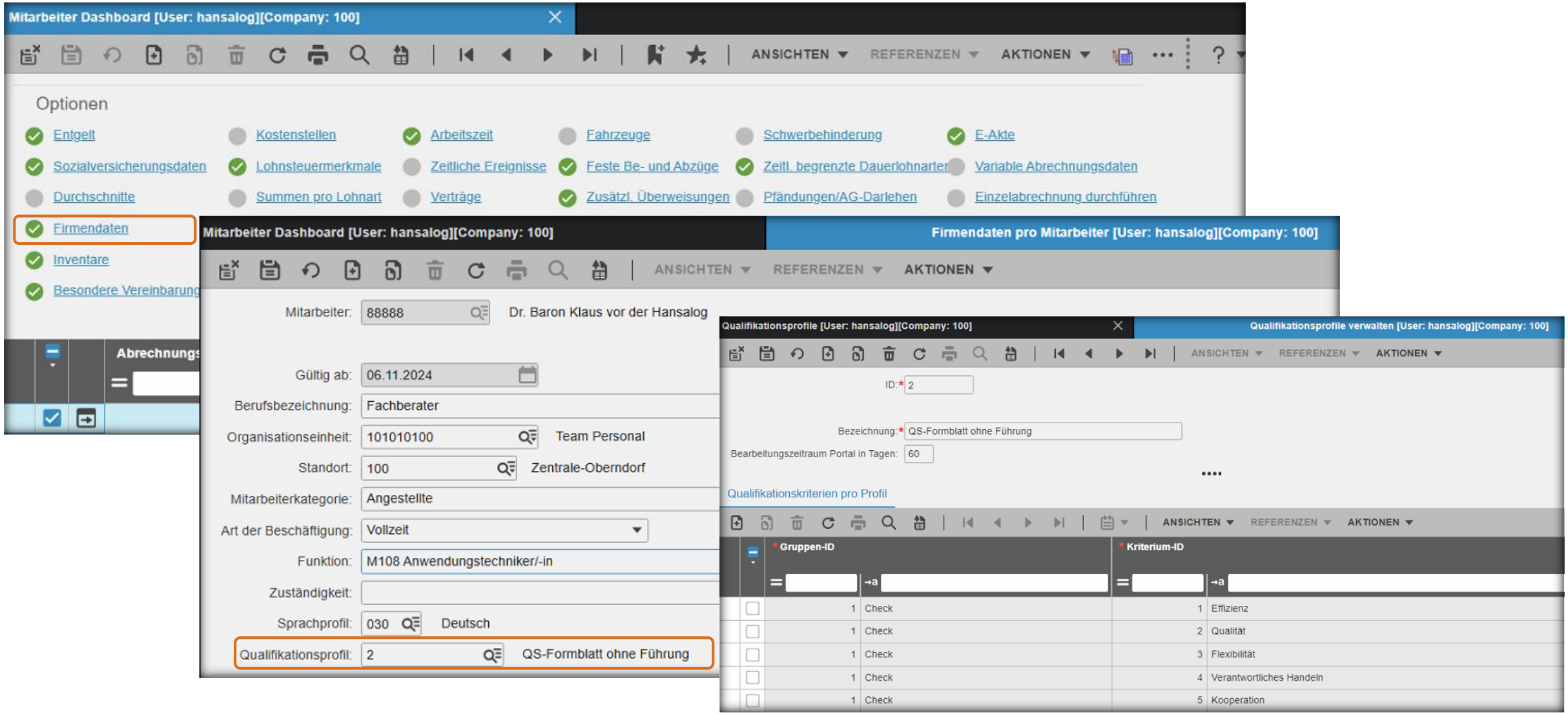
HANSALOG GRUPPE

HANSALOG GRUPPE

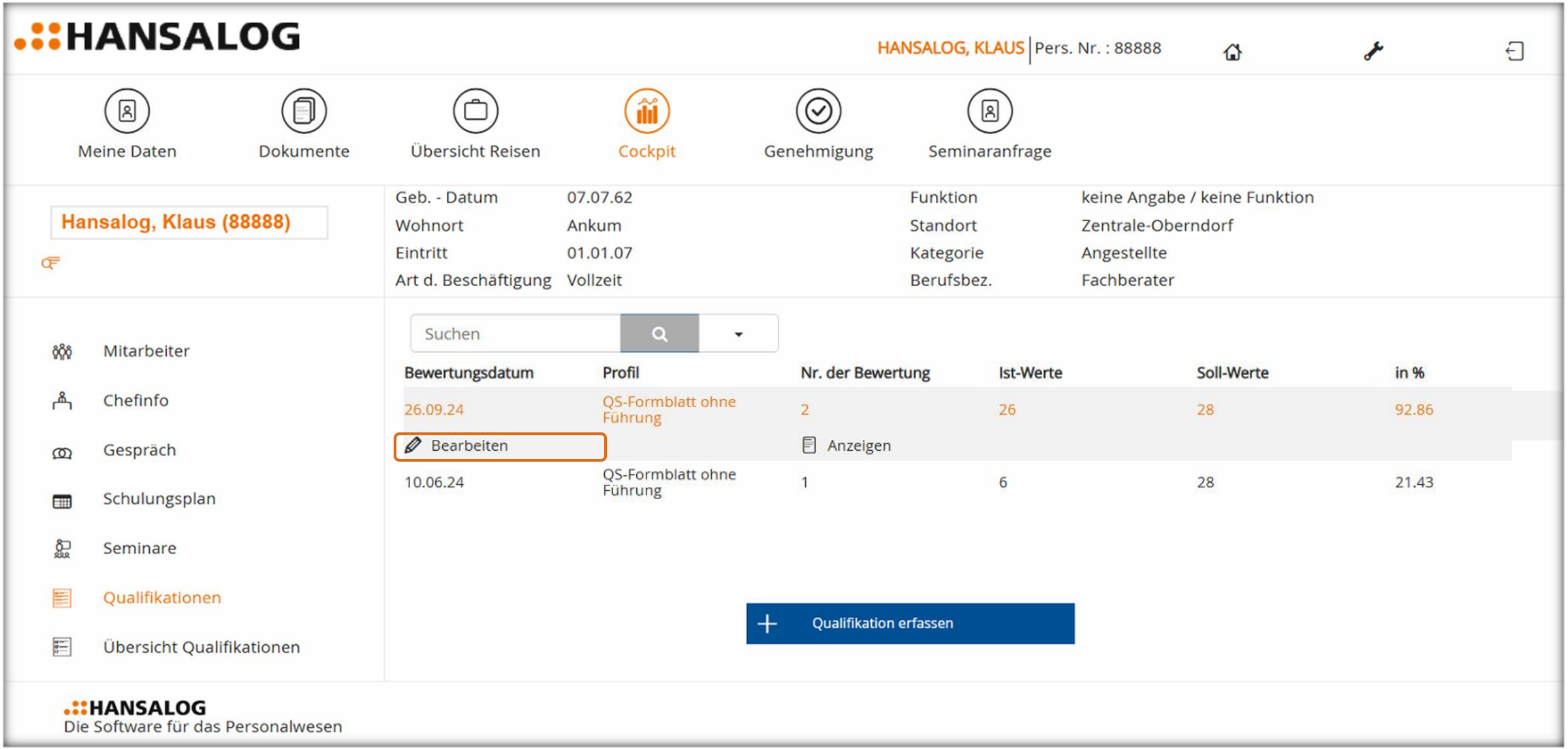
01

Qualifikationsabfrage / Leistungsbeurteilung

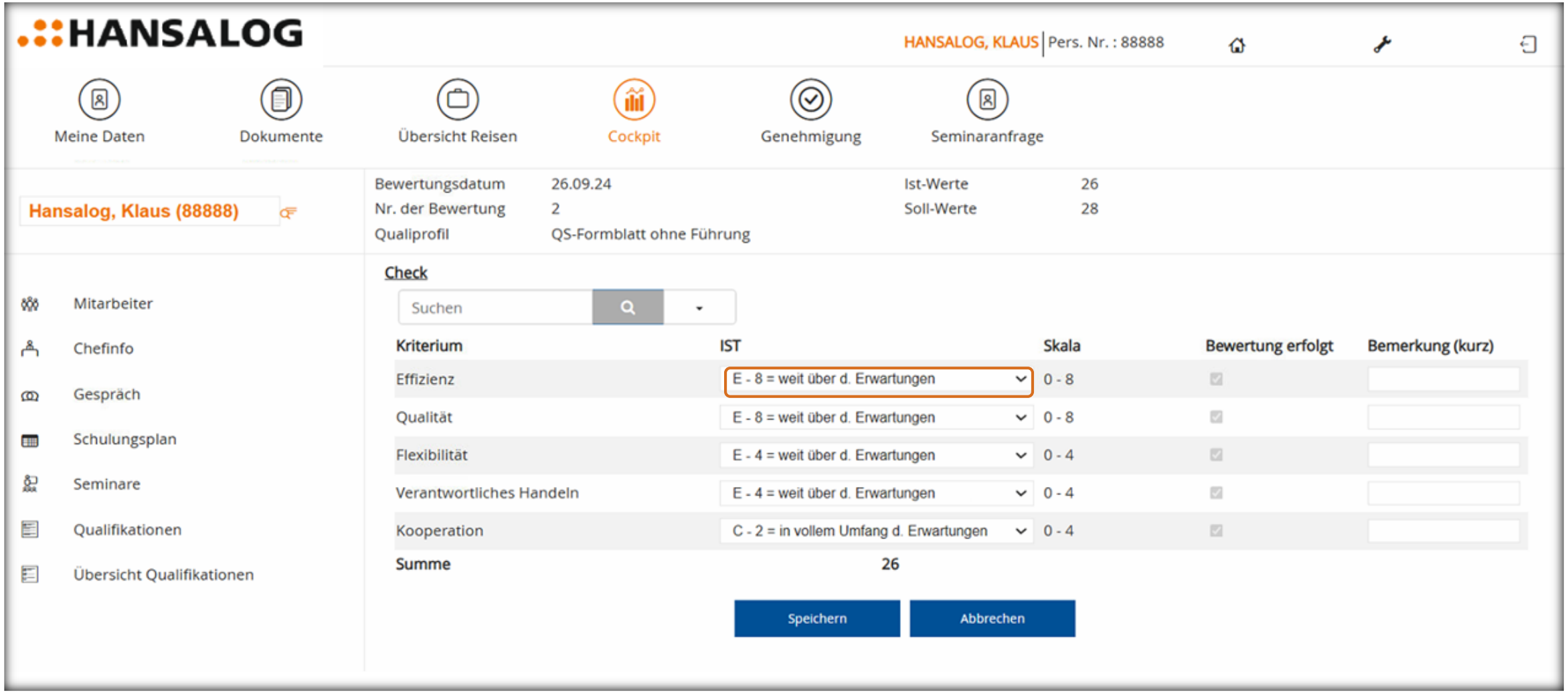
Qualifikationsabfrage – Zuordnung über Firmendaten (Historie)



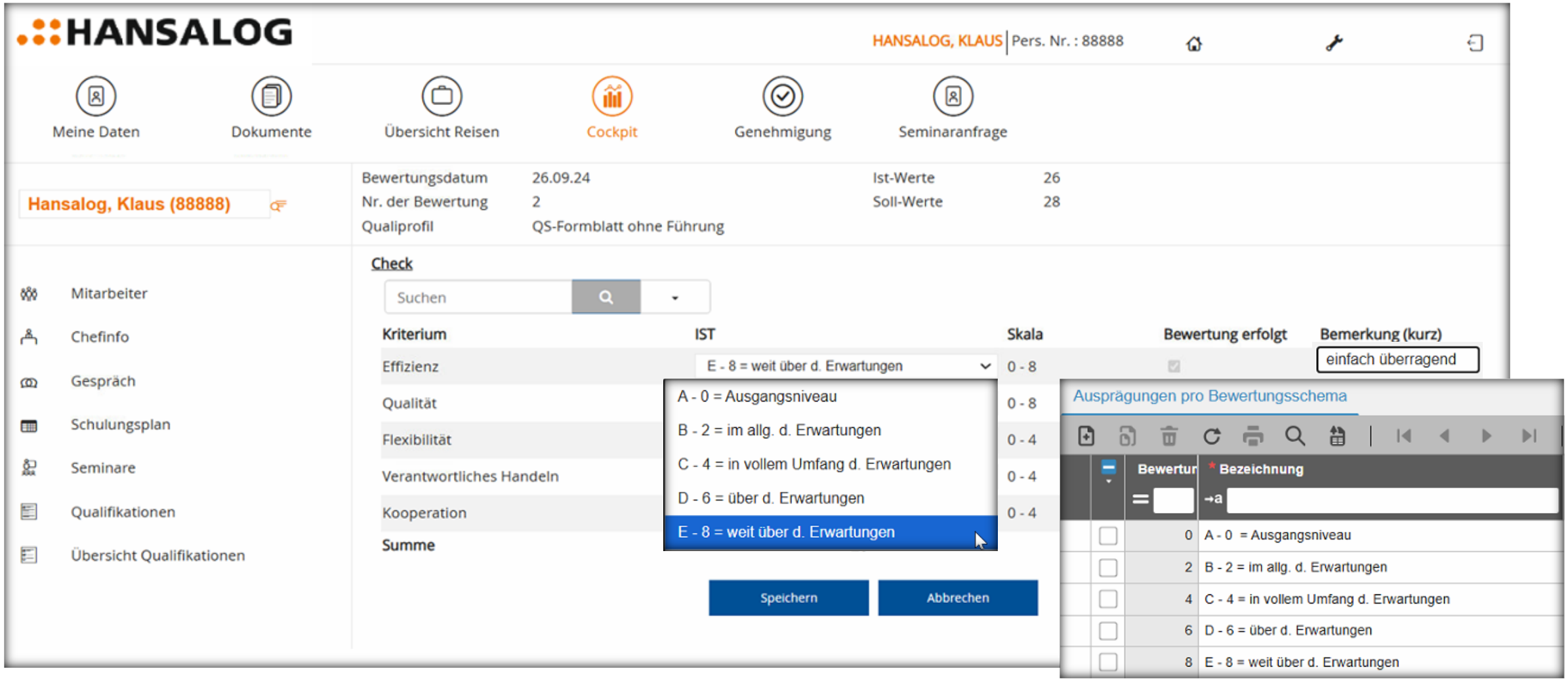
Leistungsbeurteilung vom Vorgesetzten



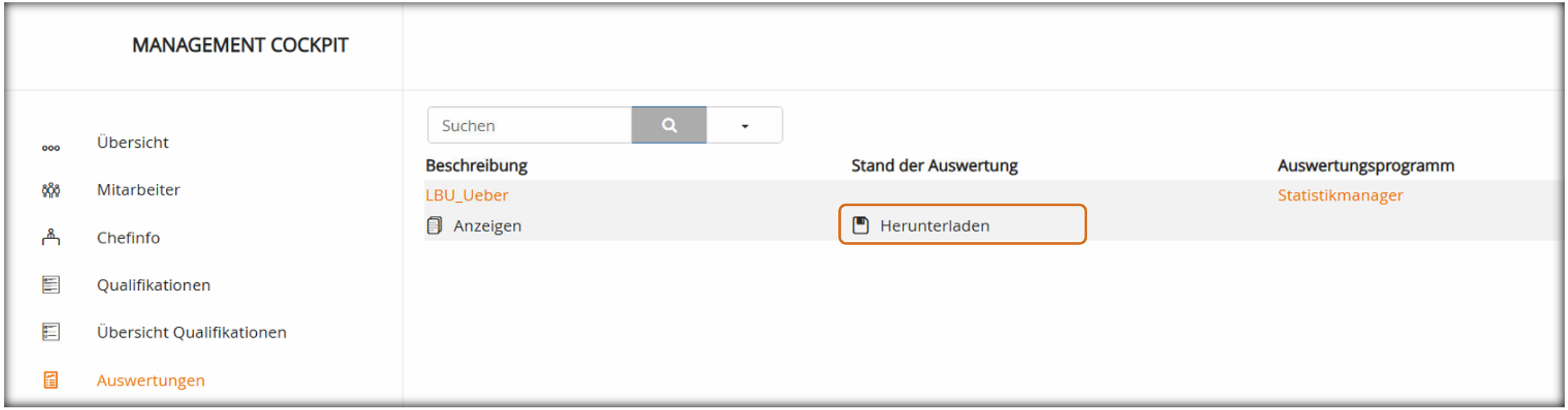
Leistungsbeurteilung im Mitarbeiterportal



Leistungsbeurteilung – Durchführung mit Bewertungskriterien



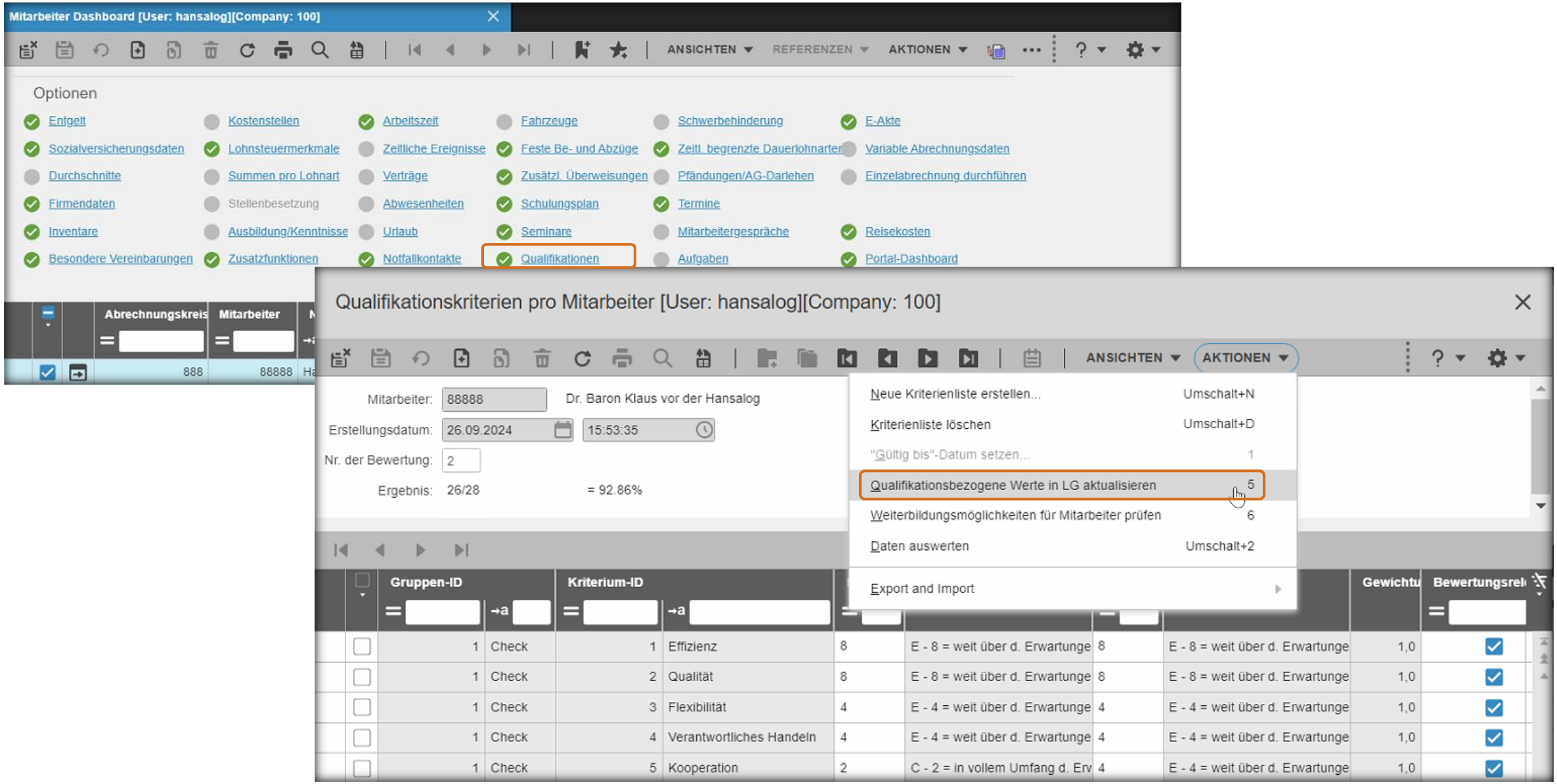
Leistungsbeurteilung – Übersicht via Report im Cockpit



Ausgabe eines im Statistikmanager definierten Reports – Personen werden nach Zuordnung pro Vorgesetztem exportiert

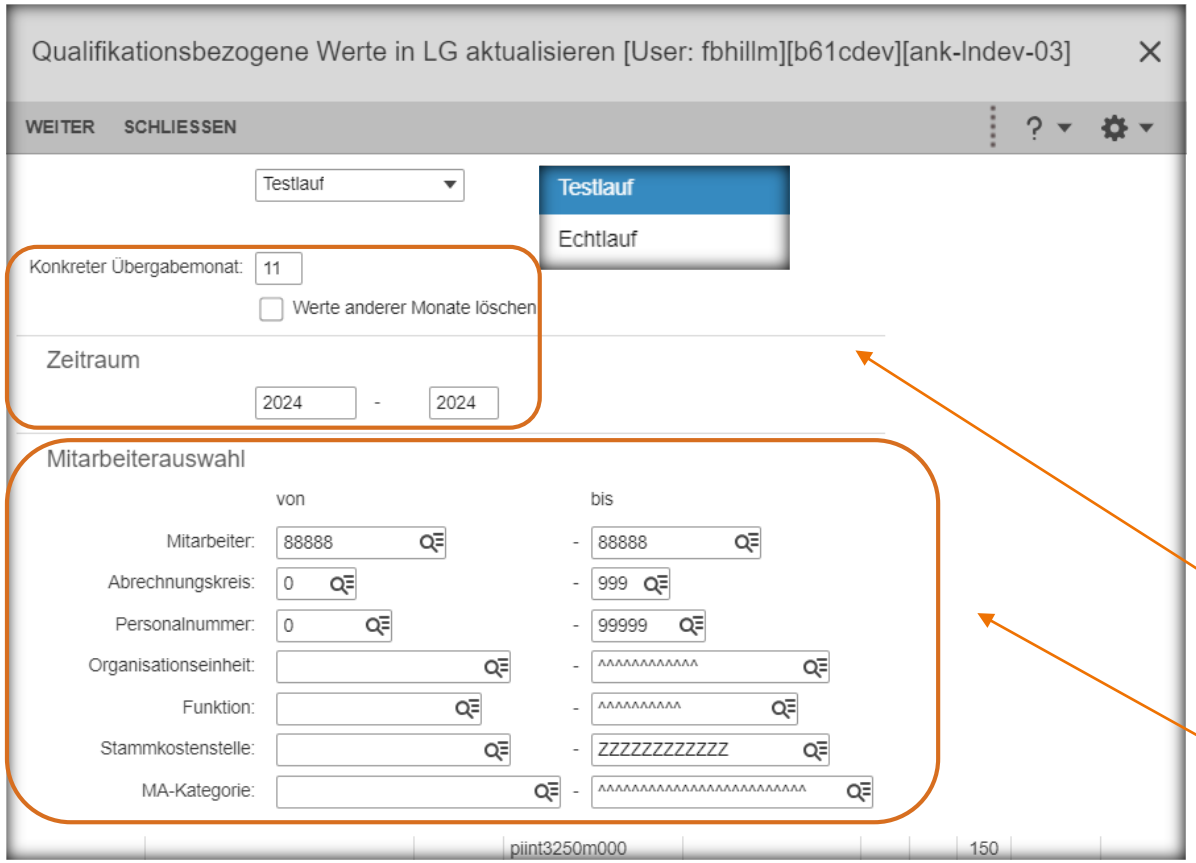
Kostenstelle	Bezeichnung	Mitarbeiter	Nachname	Vorname	Rechn. Eintrit	WAZ	Funktion	EG	Grundentgelc	LZ Vormonat	Max	Ist	L.-Faktor in %	EG neu	Grundentgeld	Leistungszulage neu	Veränderung	Beurteilungsdatum
93313	Arbeitsvorbereitung	11001349	Dirkow	Dieter	01.07.1999	35	Arbeitsvorbereitung	E07	3169,35	814,84	28	24	25,71	E07	3521,5	905,38	442,69	18.06.2024
93315	Werkzeugbau	12000143	Barami	Mensur	04.08.1975	20	Produktion 1	E08	2153,04	322,96	28	14	15	E08	2153,04	322,96	0	04.07.2024
93315	Werkzeugbau	12000146	Schmidt	Karl-Herbert	01.09.1993	35	Produktion 1	E09	3613,05	657,94	28	18	19,29	E09	4014,5	774,4	517,91	11.06.2024
93760	Anwendungstechnik	11002060	Hansalog	Klaus	01.02.2023	40	Anwendungstechnik	E07	3622,21	271,67	28	26	27,86	E07	4024,58	431,03	561,73	21.06.2024

Leistungsbeurteilung – Übergabe an Lohn & Gehalt



Leistungsbeurteilung – Übergabe an L&G (Dauerlohnarten)

- Start als Test- und Echtlauf möglich (mit Protokoll) – Lohnarten können über die Qualifikationskriterien variabel vorgegeben werden



Name	Abrechnı	Personalnumr	Datum von	Lohnart	Bezeichnung	Zeit
Hansalog	888	88888	01.11.2024	20	Leistungsentgelt	27,86

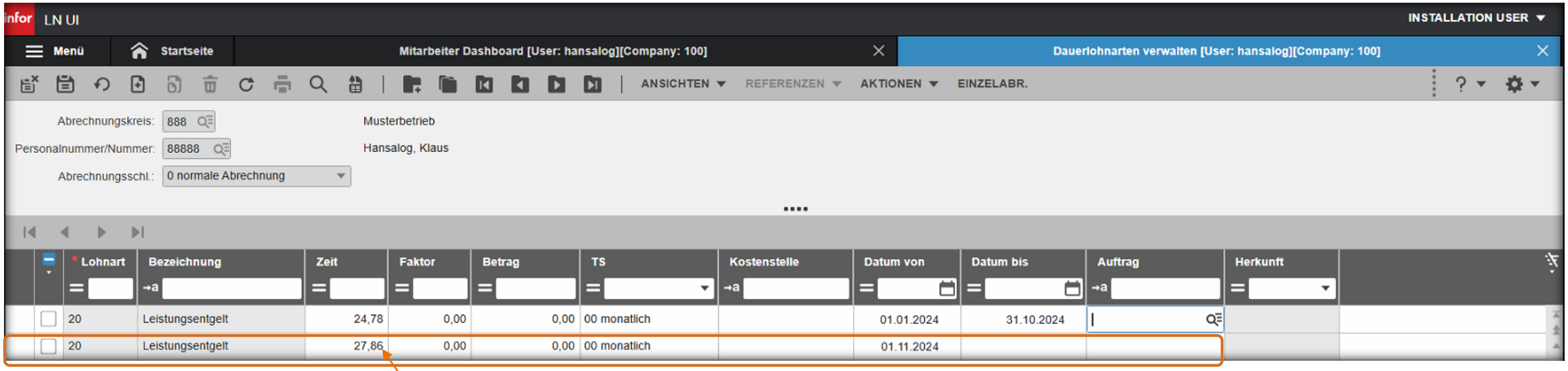
Qualifikationskriterien [User: hansalog][Company: 100]

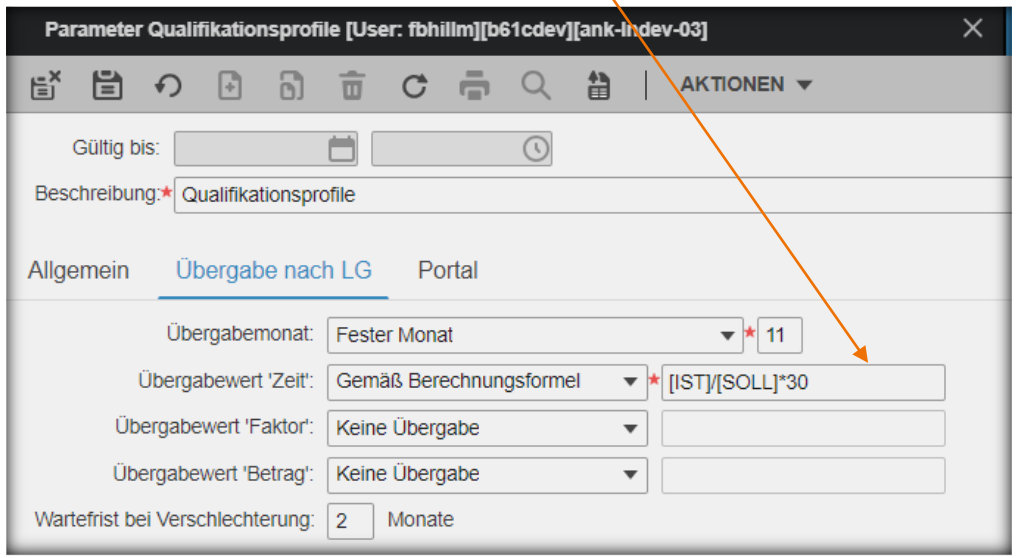
ANSICHTEN AKTIONEN

ID	Bezeichnung	Min-Wert	Max-Wert	Standard Soll-Wer	Standar Interva (Monat	Lohnart	Inaktiv
1	Effizienz	0	8	8	12	20	
2	Qualität	0	8	8	12	20	
3	Flexibilität	0	4	4	12	20	
4	Verantwortliches Handeln	0	4	4	12	20	
5	Kooperation	0	4	4	12	20	
6	Führungsverhalten	0	4	4	12	20	

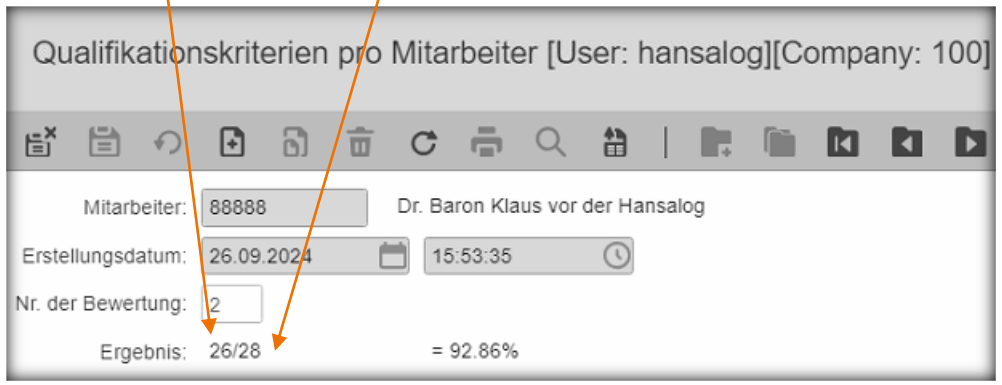
- Variabler Zeitraum der Übergabe, incl. Historie in den Dauerlohnarten
- Diverse Auswahlmöglichkeiten von Mitarbeitern zur Übergabe an L&G

Leistungsbeurteilung – Ansicht in den Dauerlohnarten





- Variable Berechnungsformel der Werte, z.B. nach Vorgabe aus Tarifvertrag, möglich → hier
  [IST] 26 / [SOLL] 28 * 30 = 27,86



Qualifikationsabfrage / Leistungsbeurteilung

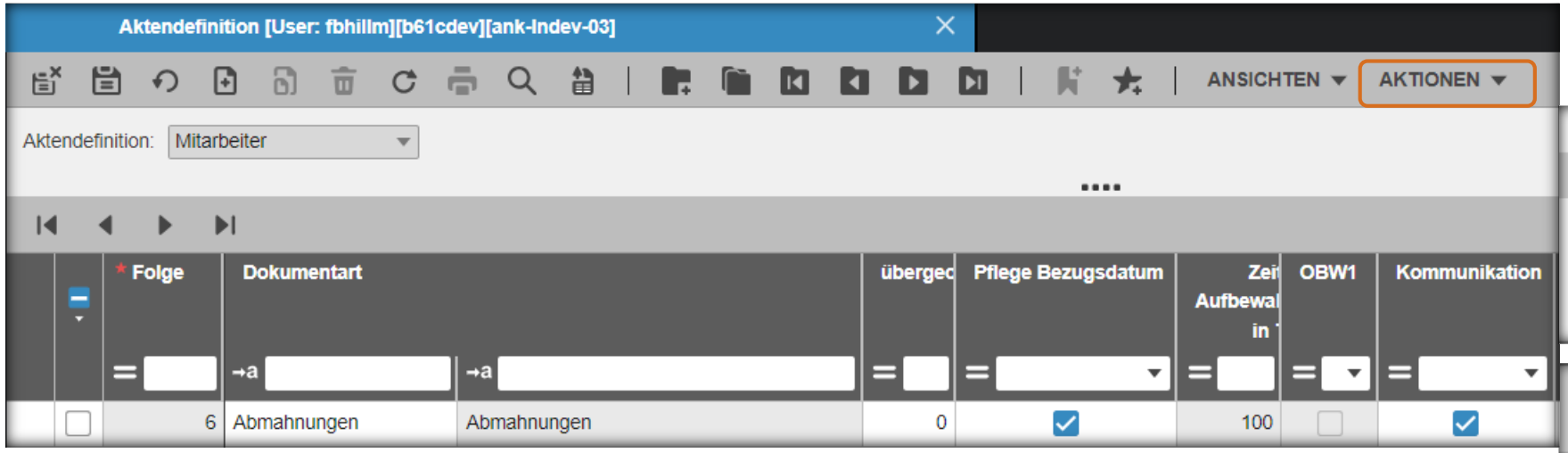
- Definition von Beurteilungen über Qualifikationen
- Erstellung von variablen Auswahlfeldern über Bewertungsschemata
- Bereitstellung der Bewertung im Mitarbeiterportal (Cockpit)
- Intuitive Durchführung der Bewertung durch klare Vorgabe der Skills
- Reporting / Überblick über zuständigen Personenkreis
- Variable Übergabe mit diversen Parametrierungen der Werte
- Einfacher Import in die Dauerlohnarten
  → direkte Verarbeitung mit der Abrechnung über Lohnartensteuerung

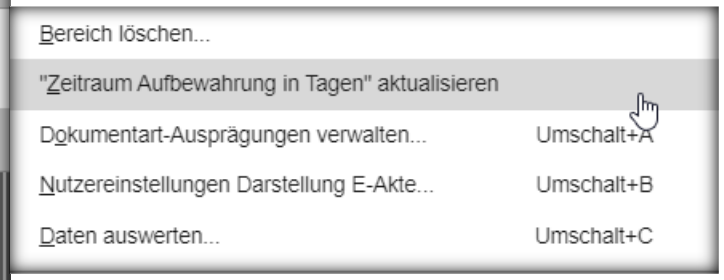
HANSALOG GRUPPE

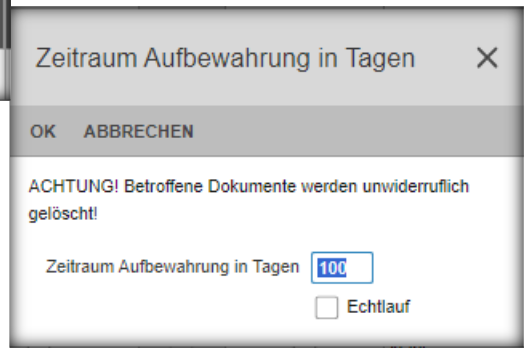
02

Terminierung / Aufbewahrungsdauer in der eAkte

Terminierung / Aufbewahrungsdauer eAkte

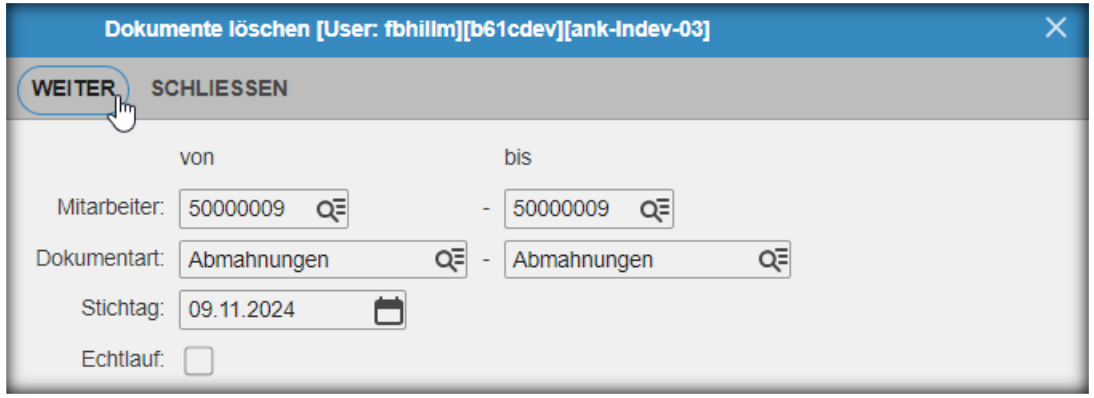




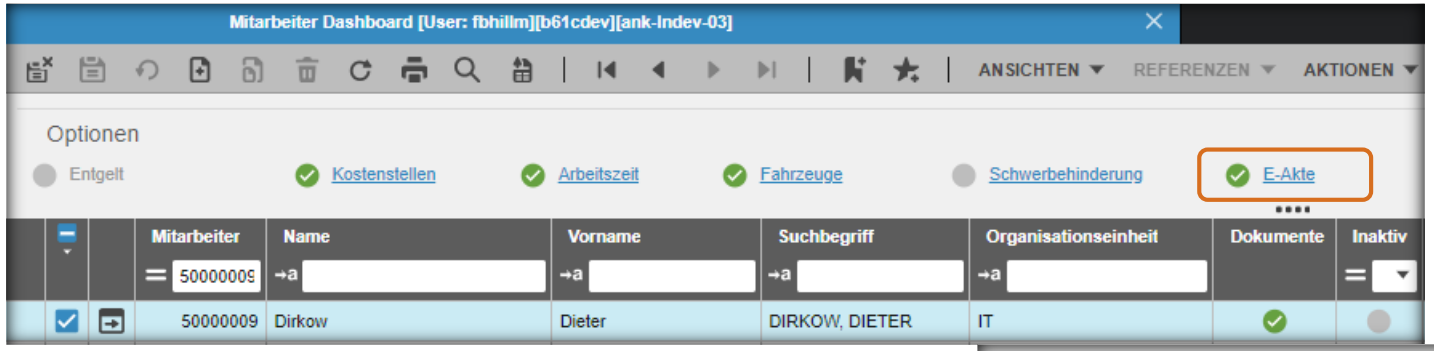


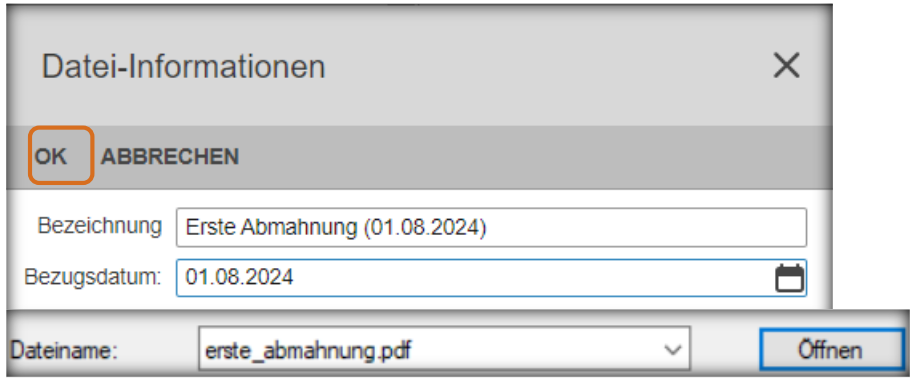
- Zeitraum für Aufbewahrung kann pro Ordner festgelegt werden
- Einmal für die direkte Anzeige in der eAkte (Dokument bleibt in der Datenbank)

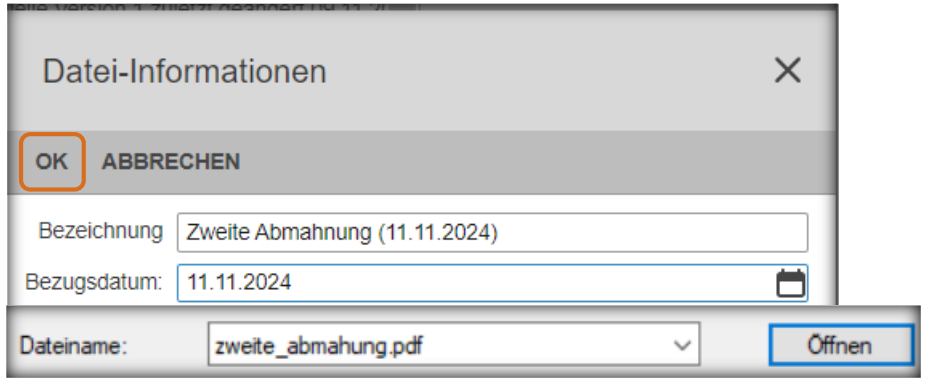
- Dokument wird komplett aus dem System (physisch) gelöscht (kann auch als Job laufen)

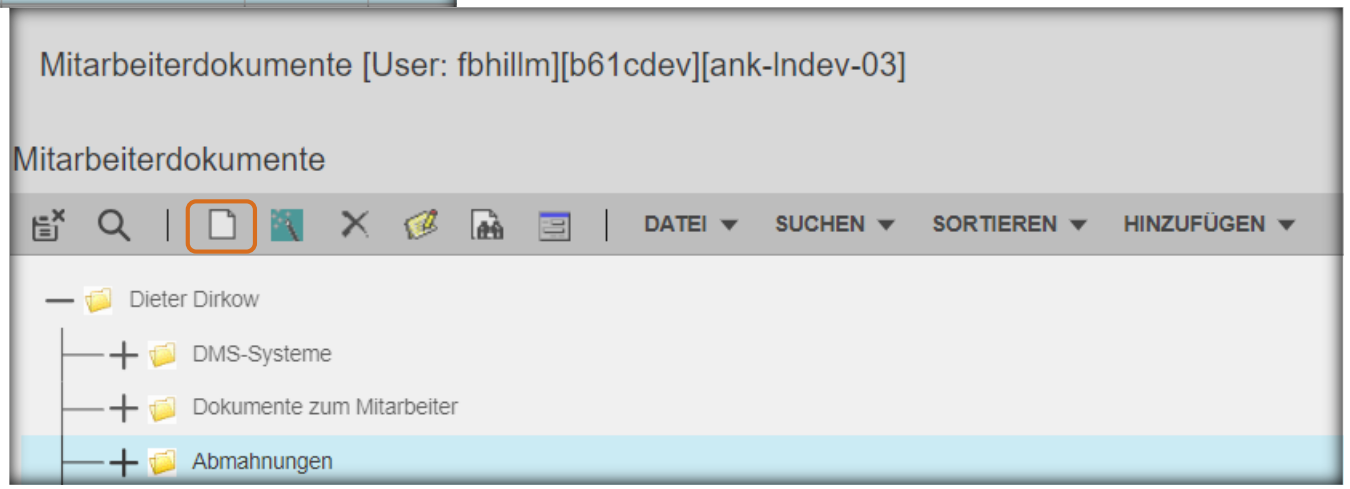


Terminierung / Aufbewahrungsdauer eAkte



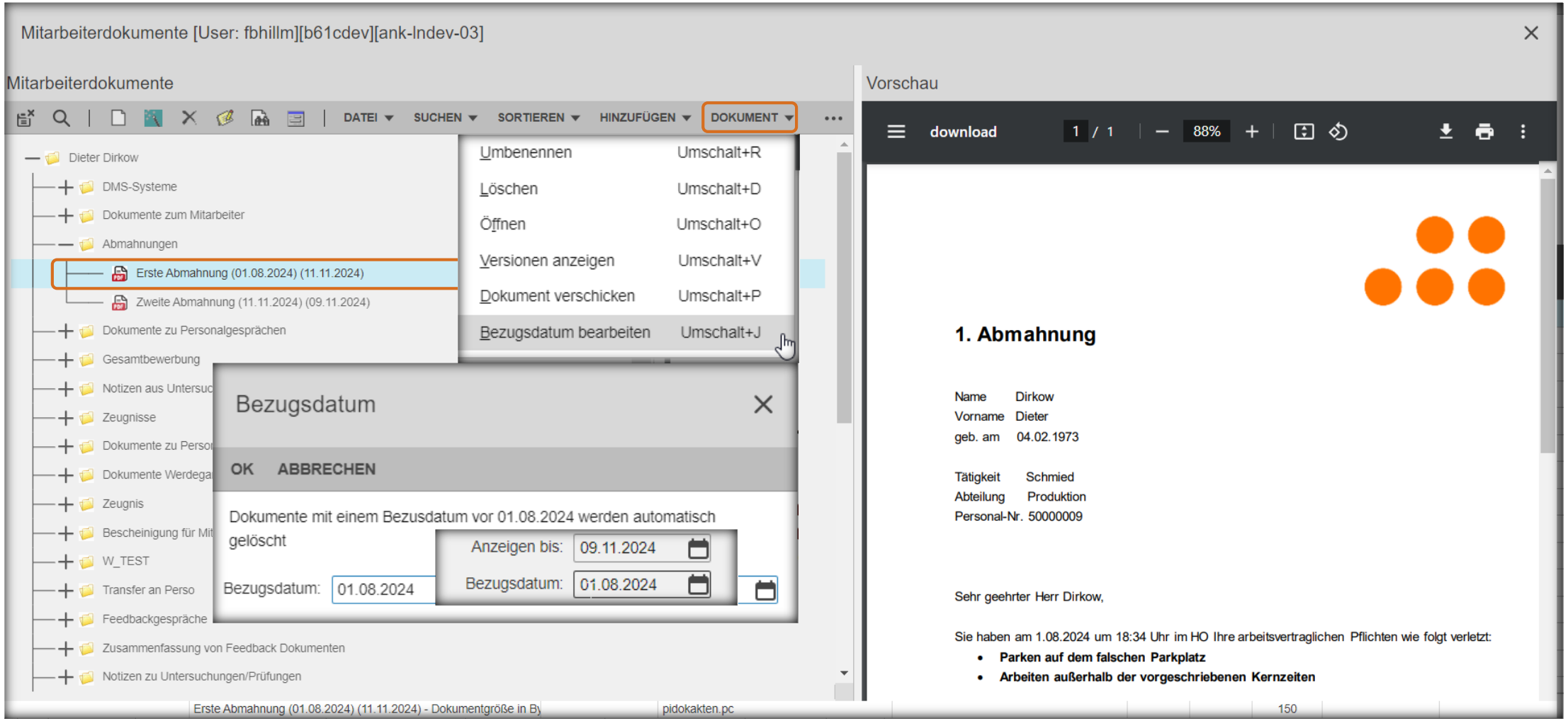






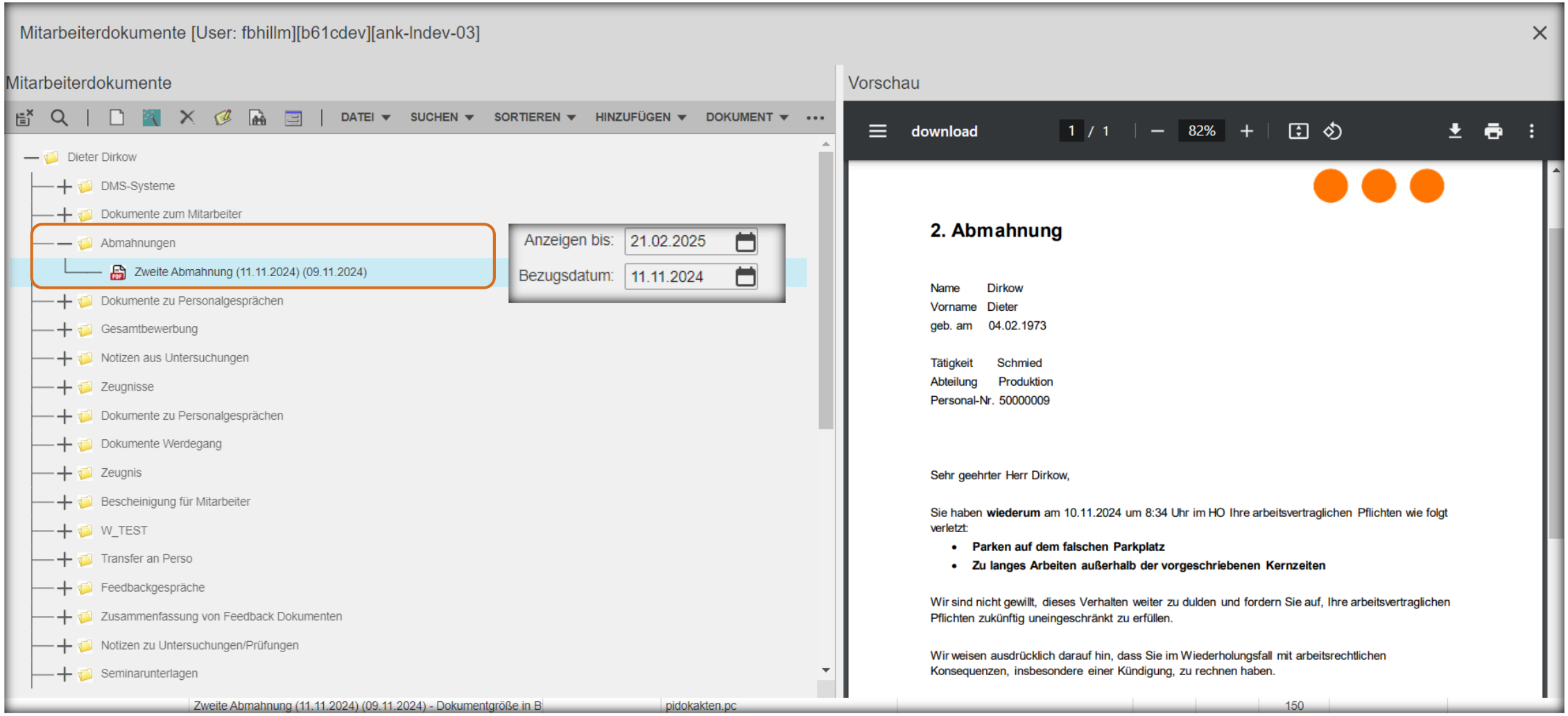
Terminierung / Aufbewahrungsdauer eAkte

Ansicht in der eAkte am 9.11.2024



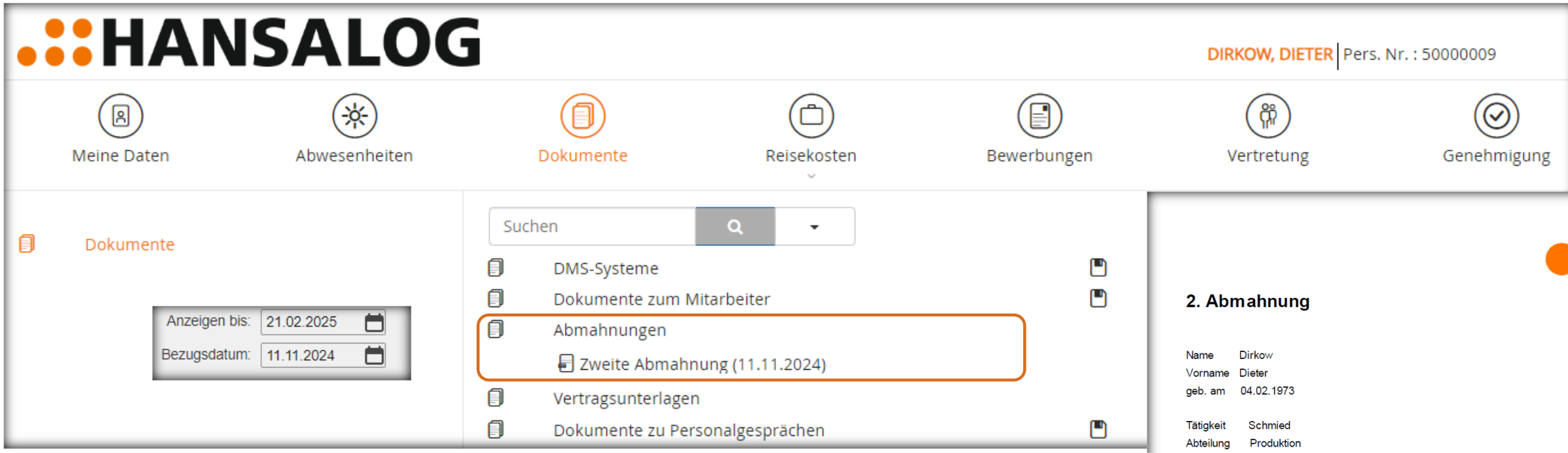
Terminierung / Aufbewahrungsdauer eAkte

Ansicht in der eAkte am 10.11.2024 – 100 Tage aus den Parameter sind am 9.11.2024 vorbei… Erste Abmahnung wurde gelöscht



Terminierung / Aufbewahrungsdauer Mitarbeiterportal

Ansicht im Portal am 10.11.2024 – 100 Tage aus den Parameter sind am 9.11.2024 vorbei… erste Abmahnung wurde gelöscht



2. Abmahnung

Name Dirkow
Vorname Dieter
geb. am 04.02.1973

Tätigkeit Schmied
Abteilung Produktion
Personal-Nr. 50000009

Sehr geehrter Herr Dirkow,

Sie haben **wiederum** am 10.11.2024 um 8:34 Uhr im HO Ihre arbeitsvertraglichen Pflichten wie folgt verletzt:

- **Parken auf dem falschen Parkplatz**
- **Zu langes Arbeiten außerhalb der vorgeschriebenen Kernzeiten**

Wir sind nicht gewillt, dieses Verhalten weiter zu dulden und fordern Sie auf, Ihre arbeitsvertraglichen Pflichten zukünftig uneingeschränkt zu erfüllen.

Wir weisen ausdrücklich darauf hin, dass Sie im Wiederholungsfall mit arbeitsrechtlichen Konsequenzen, insbesondere einer Kündigung, zu rechnen haben.

Terminierung / Aufbewahrungsdauer eAkte

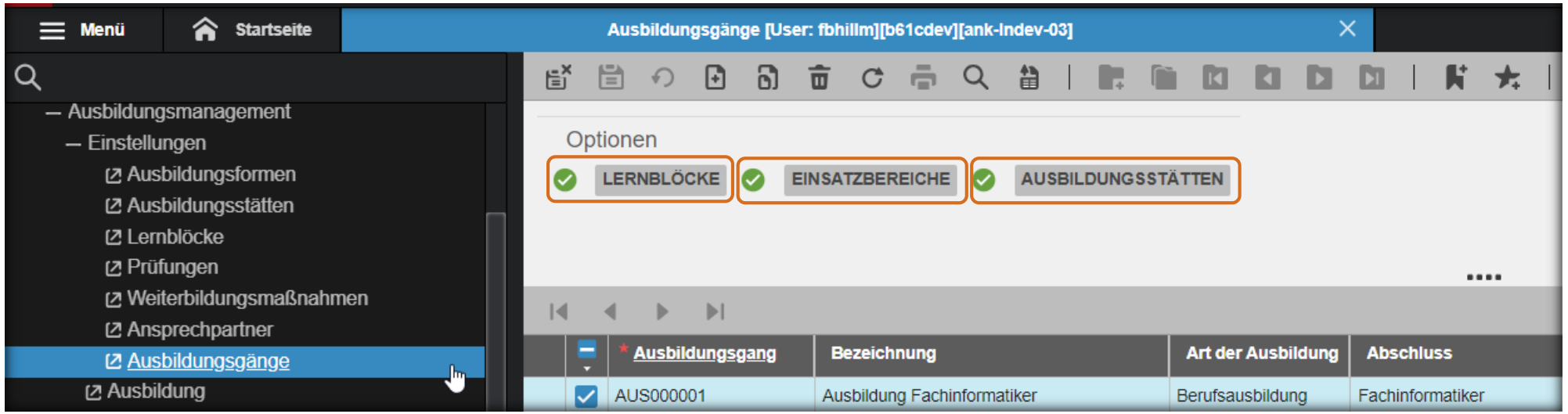
- Dokumente können zeitbezogen (Tage) in der eAkte angezeigt bzw. auch gelöscht werden
- Über das Bezugsdatum ist bei bestimmten Dokumenten nachträglich der Verbleib in der eAkte steuerbar
- Identische Anzeige der Dokumente für den Mitarbeiter bei Freigabe des Ordners im Mitarbeiterportal
- Aufbewahrungsfristen & Löschfristen nach DSGVO parametrierbar

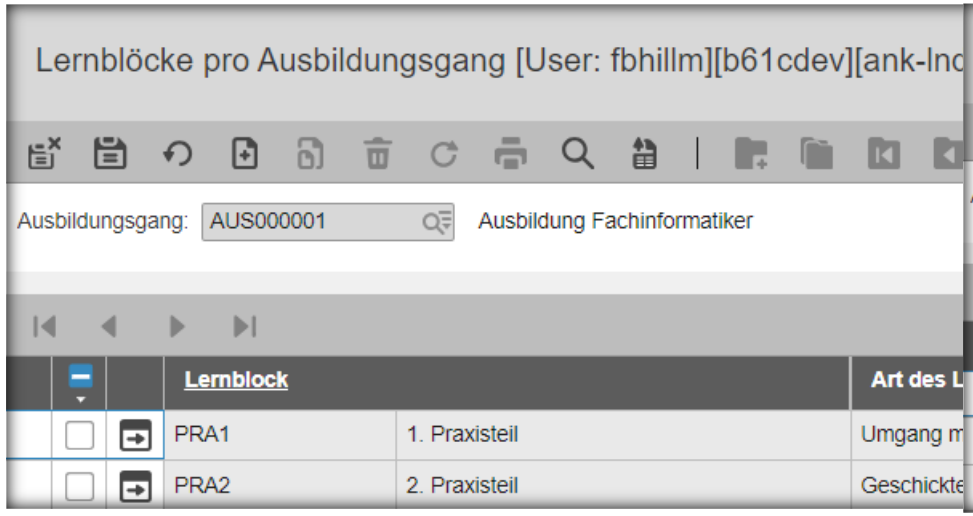
HANSALOG GRUPPE

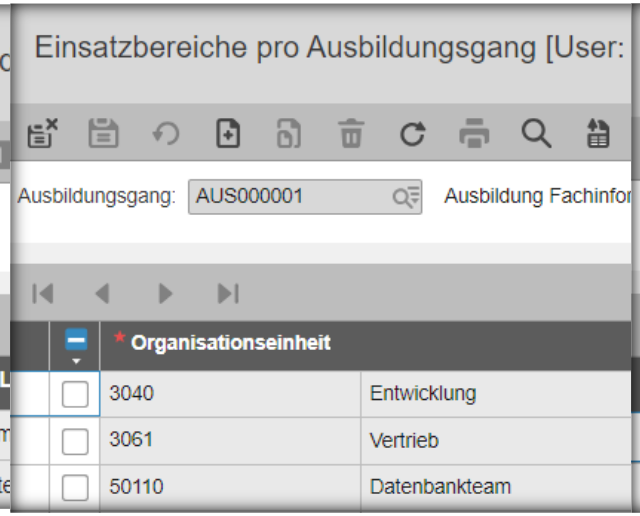
03

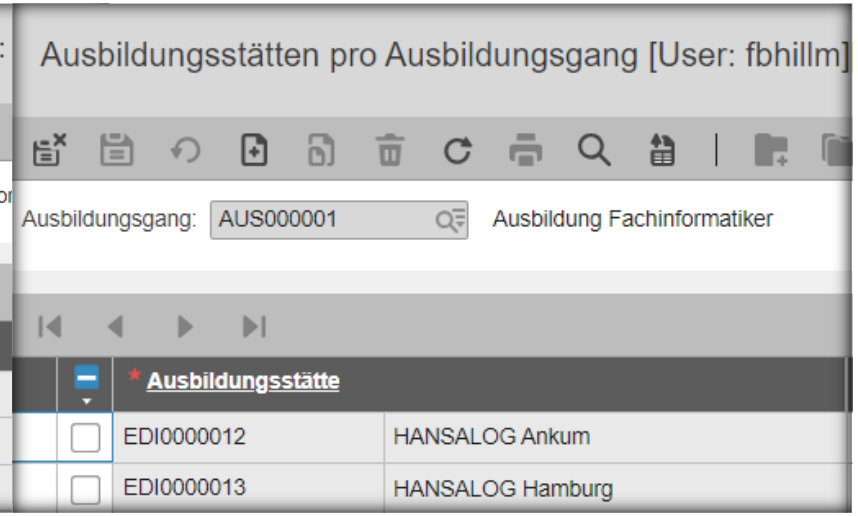
Ausbildungsmanagement

Ausbildungsmanagement - Ausbildungsgänge

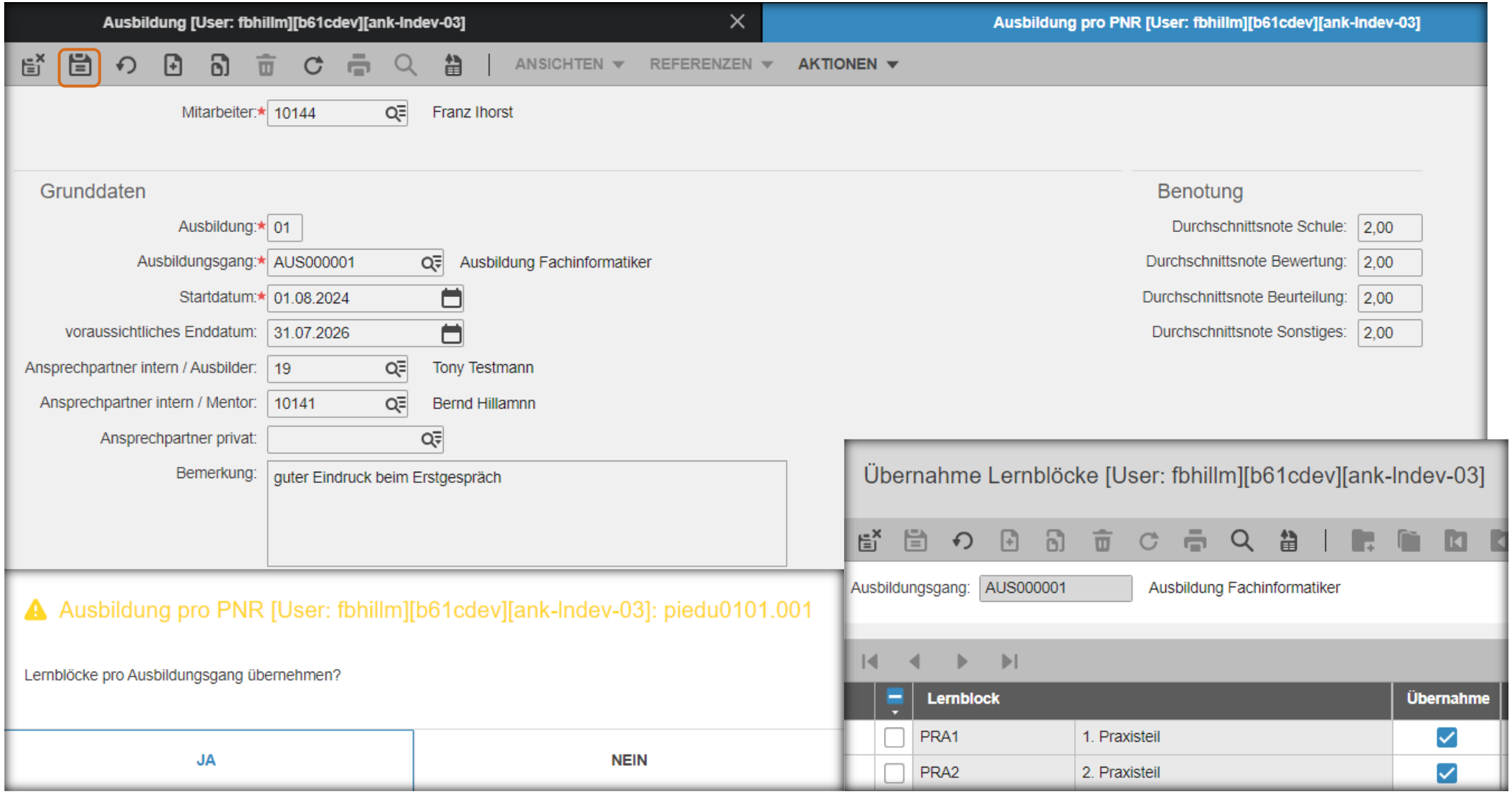




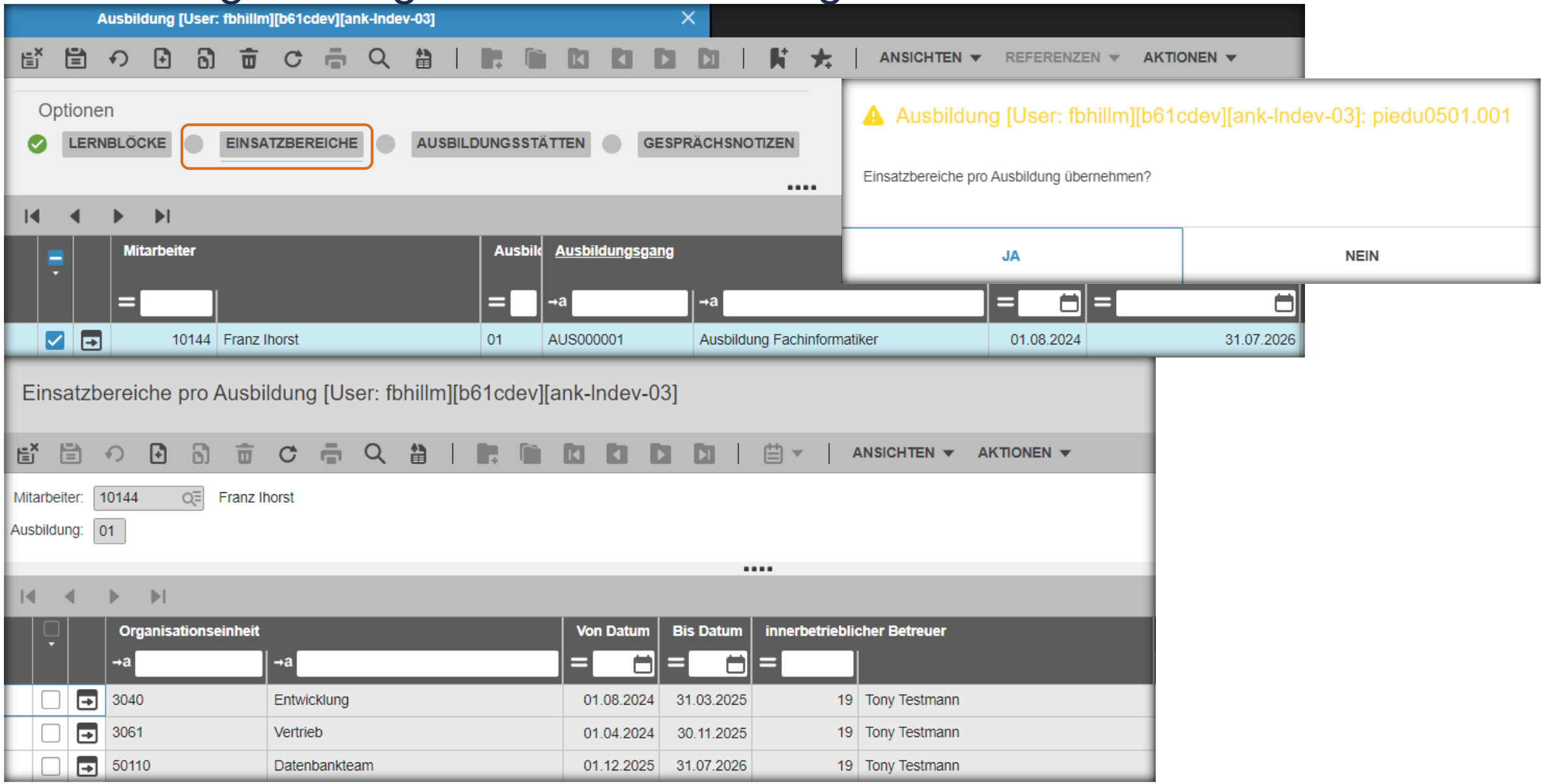




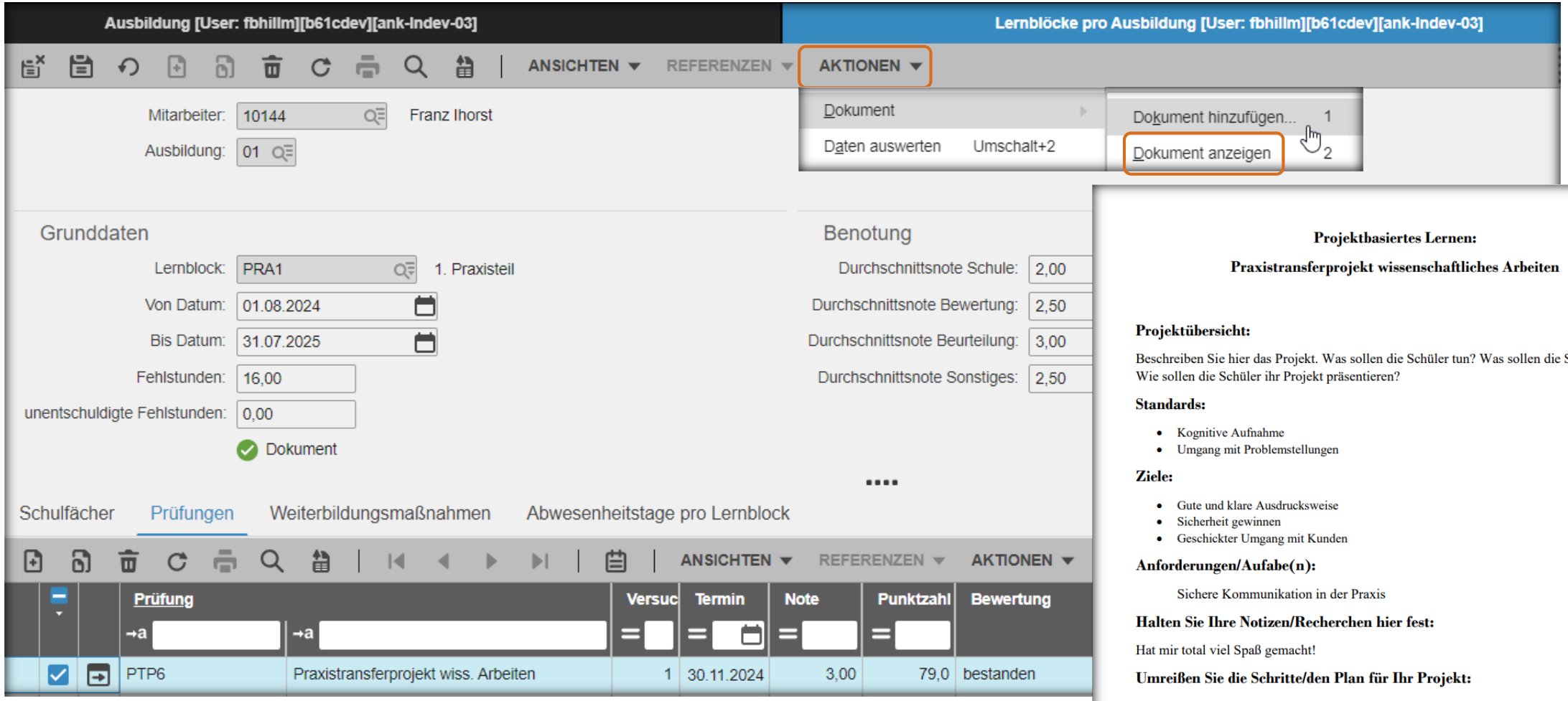
Ausbildungsmanagement – Anlage Mitarbeiter für Ausbildung



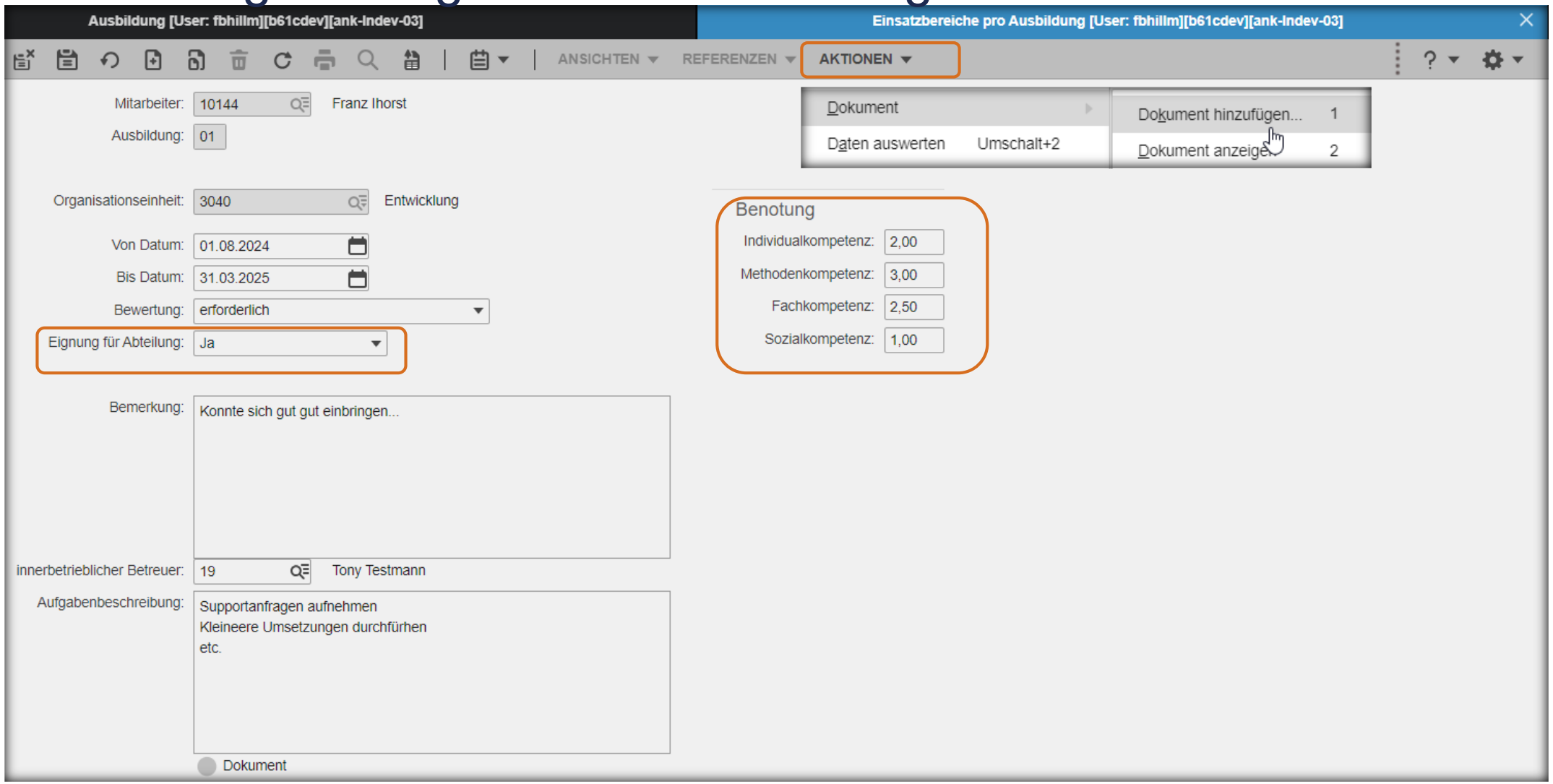
Ausbildungsmanagement – Zuordnung Abläufe



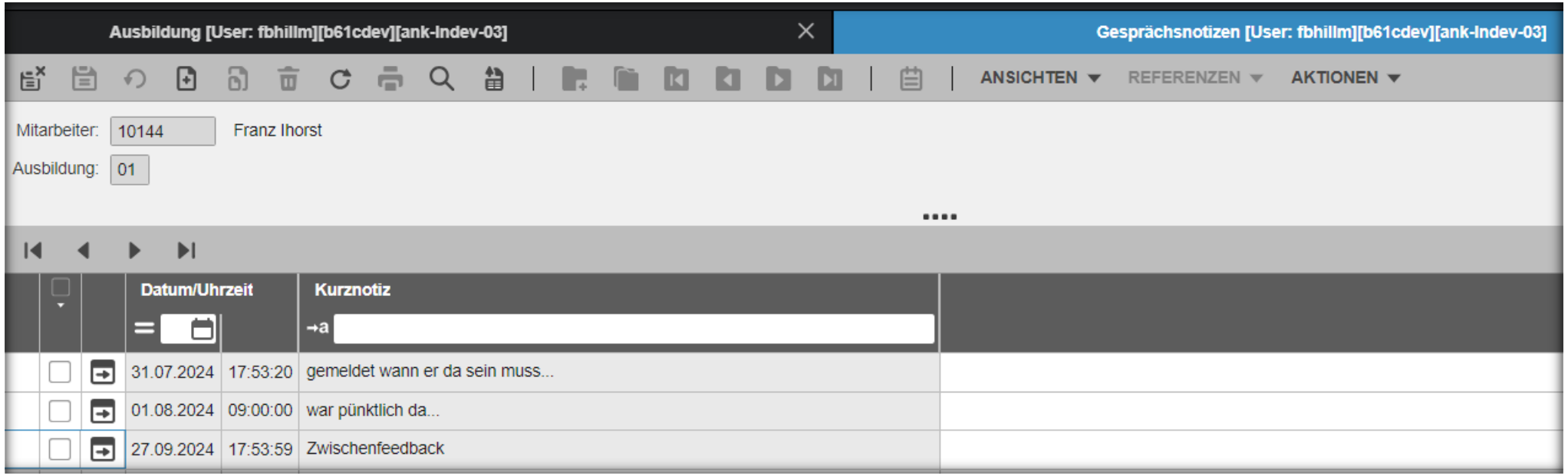
Ausbildungsmanagement – Lernblöcke bearbeiten



Ausbildungsmanagement – Bewertung Einsatzbereiche



Ausbildungsmanagement – Protokollierung Gesprächsnotizen



Ausbildungsmanagement

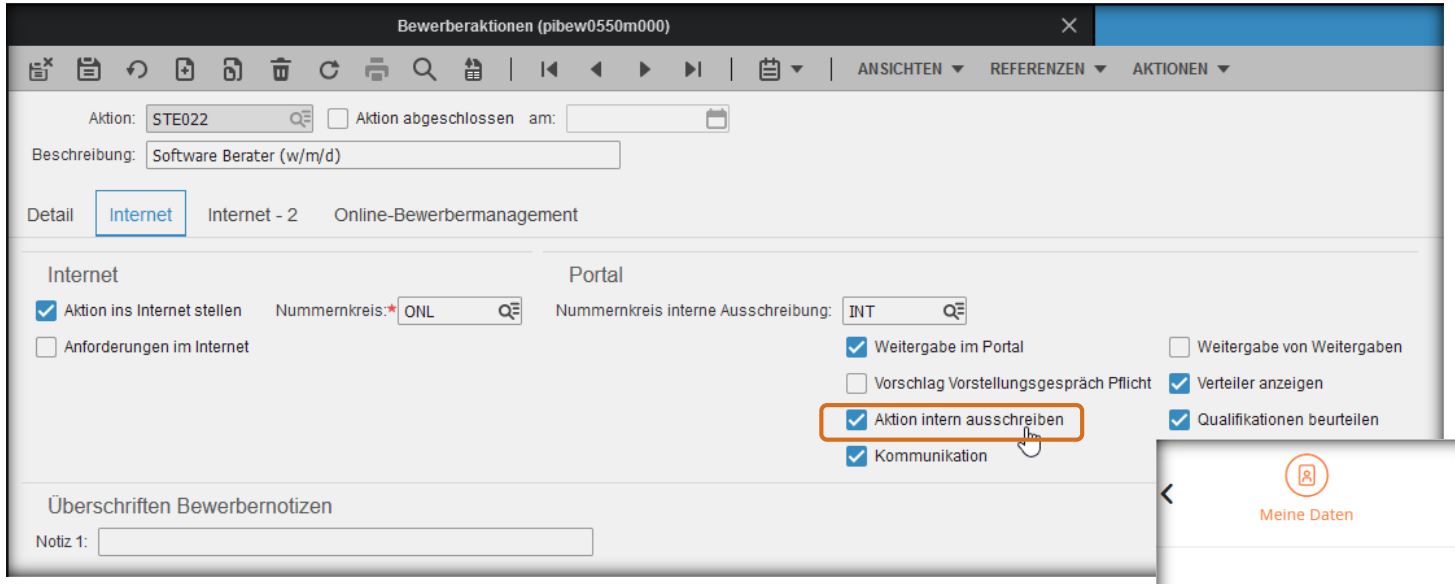
- Definition von Ausbildungsgängen zur variablen Zuordnung
- Planung des Ablaufs der kompletten Ausbildung
- Permanente Aktualisierung nach Abschluss eines Blocks
- Hinterlegen von Dokumenten für Zeugnisse, Zertifikate, etc.
- Eingabe von Kennzahlen wie Eignung oder Benotung als Basis für Auswertungen über den innerbetrieblichen Werdegang
- Hinterlegen von Gesprächsnotizen pro Tag

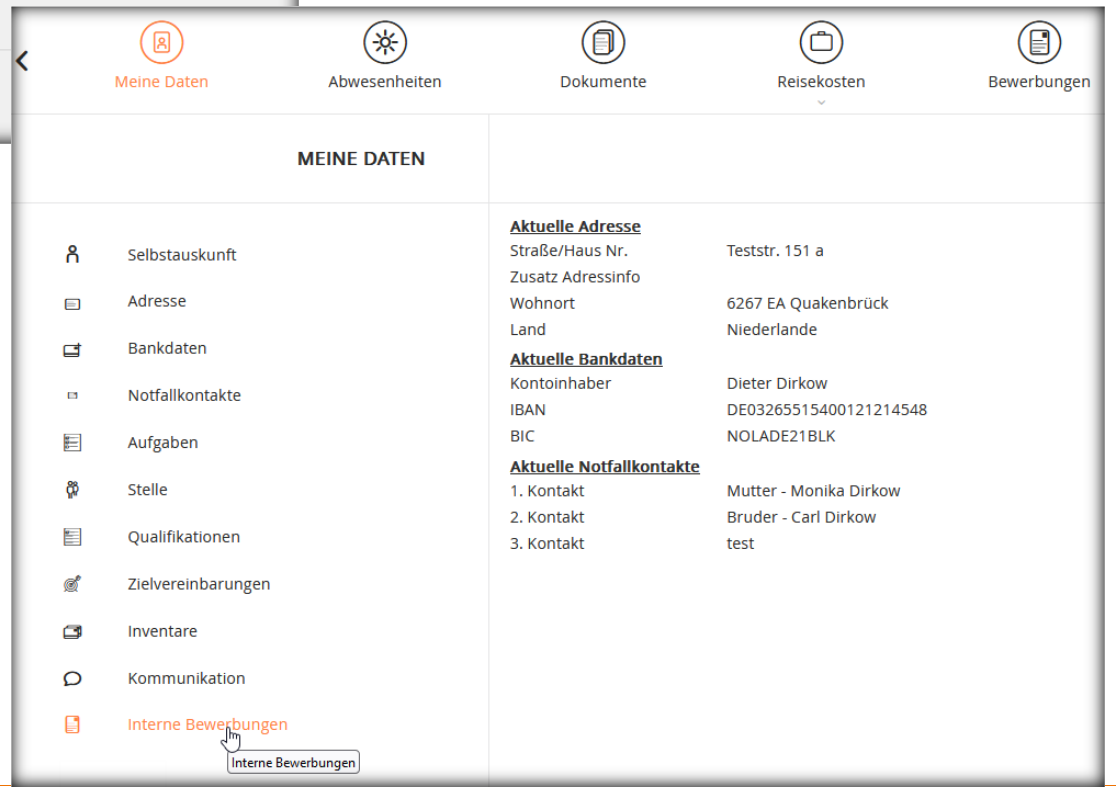
HANSALOG GRUPPE

04

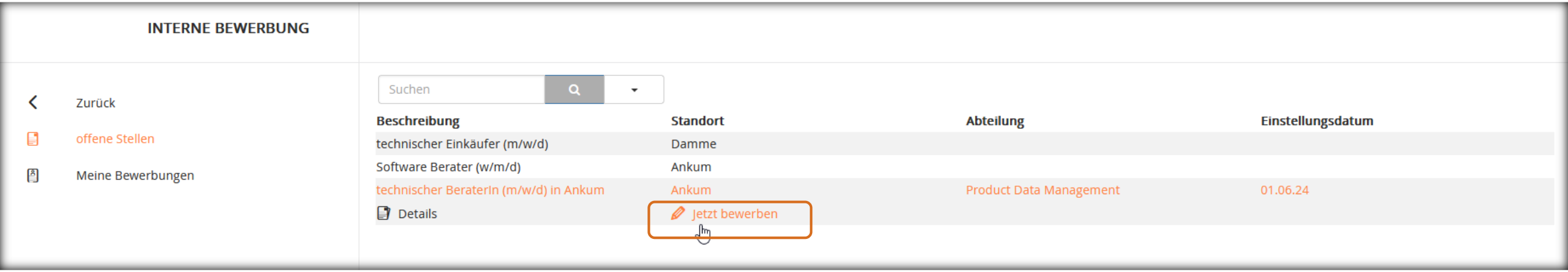
Neue Funktionen im Mitarbeiterportal

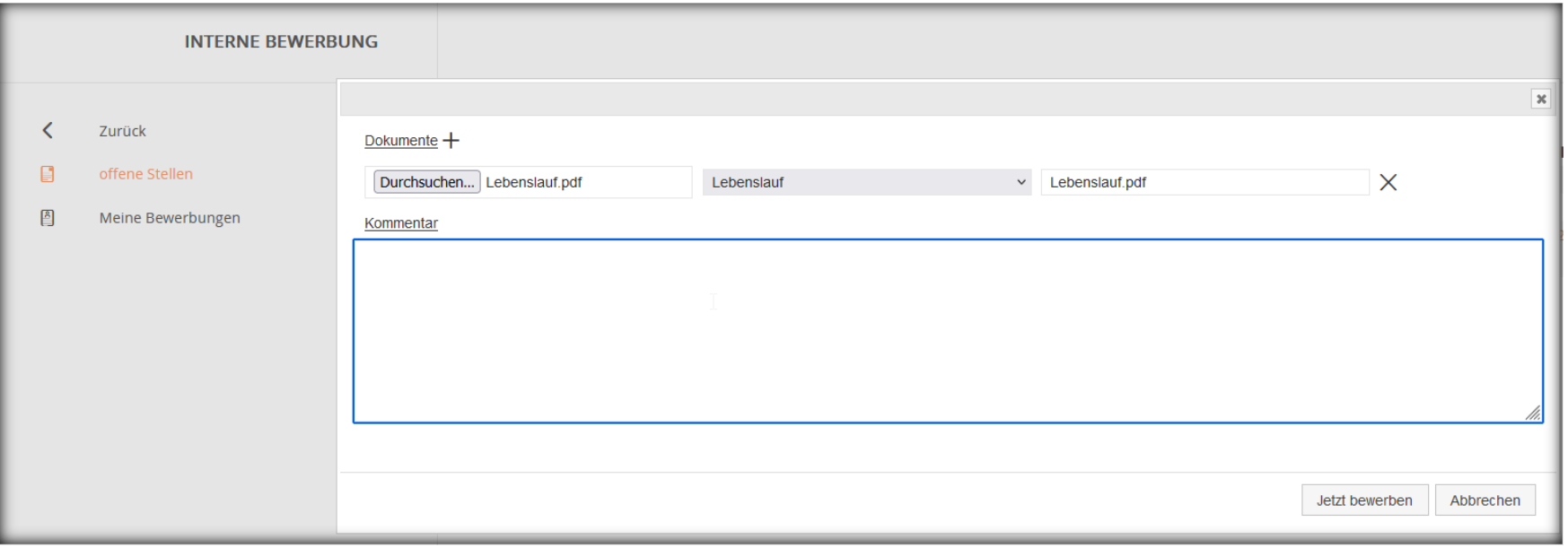
Interne Bewerbungen über Mitarbeiterportal





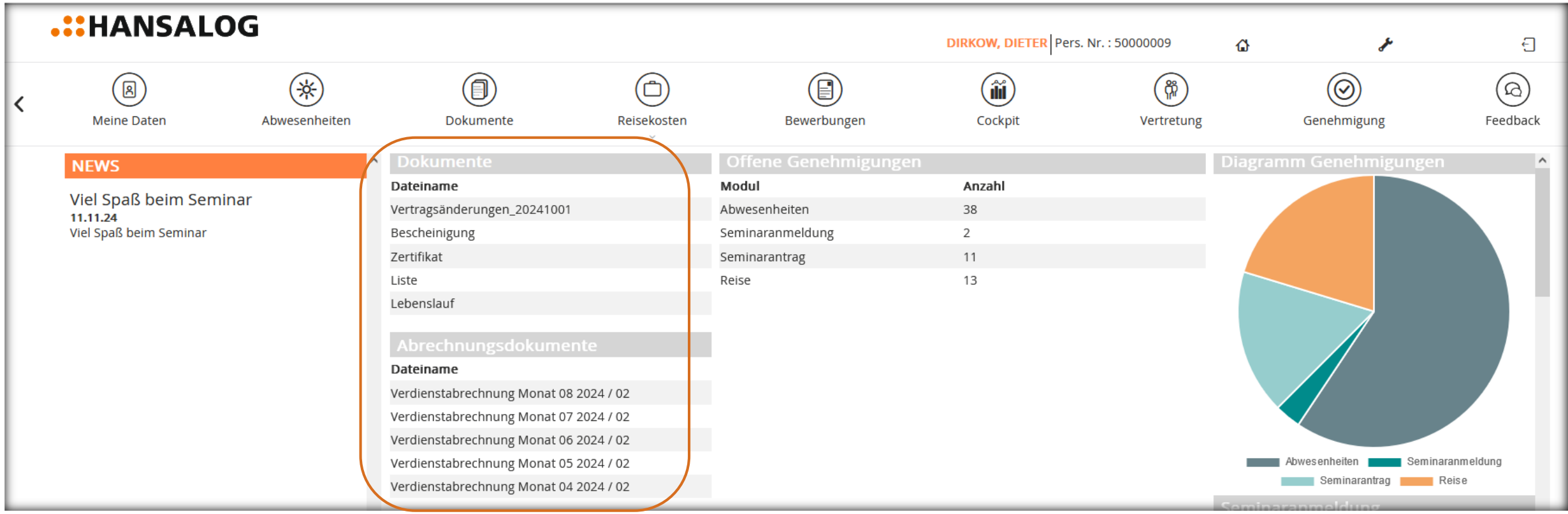
Interne Bewerbungen über Mitarbeiterportal





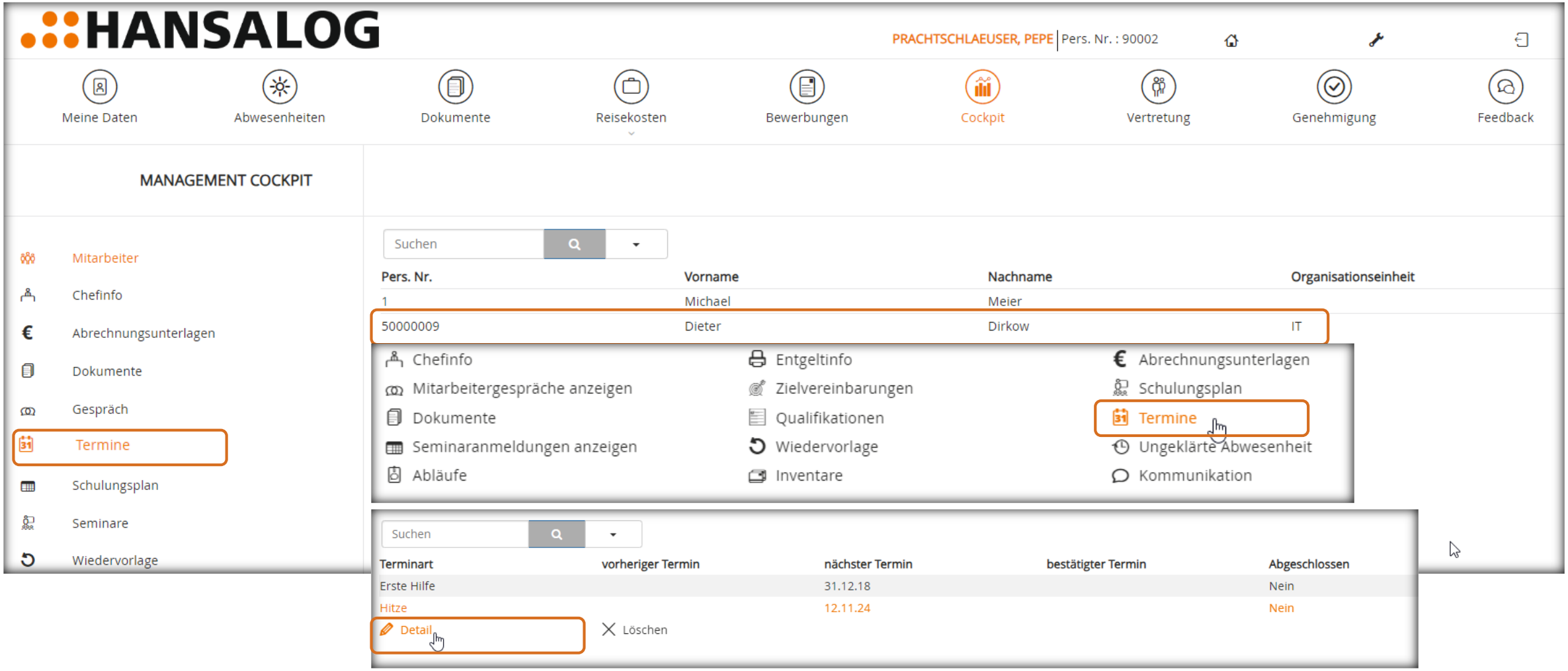
- Upload von Dokumenten
- Erfassung eines Kommentares

Neue Kacheln auf Startseite vom Portal – aktuelle Dokumente

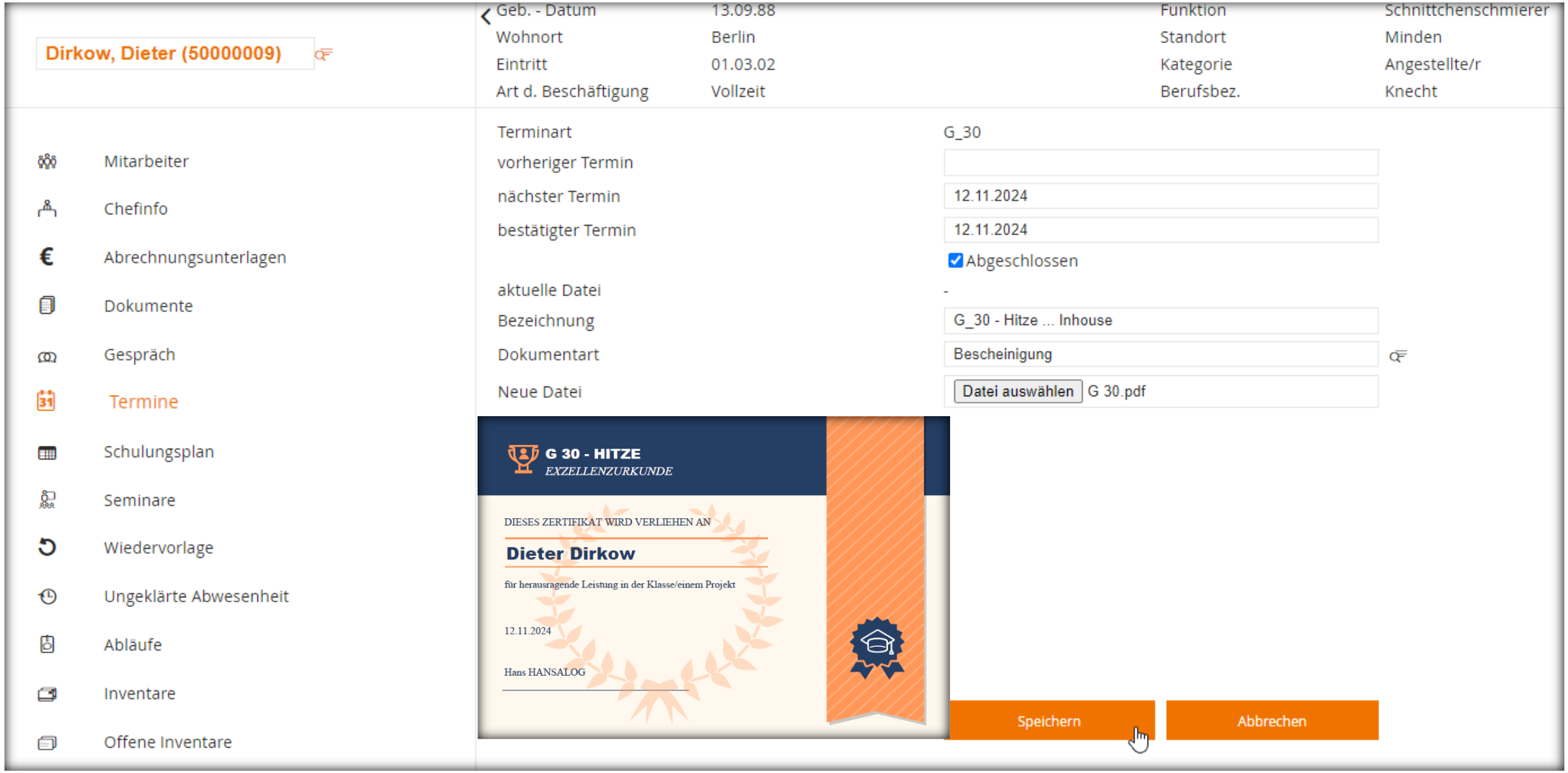


- Darstellung der neuesten Dokumente und aktuellen Abrechnungsdokumente des Mitarbeiters

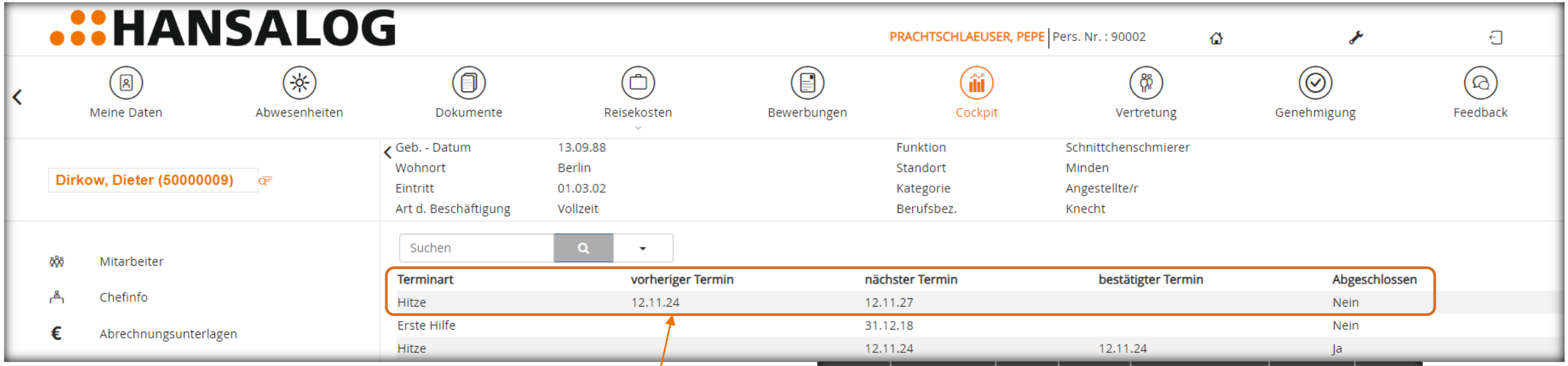
Terminverwaltung im Managementcockpit

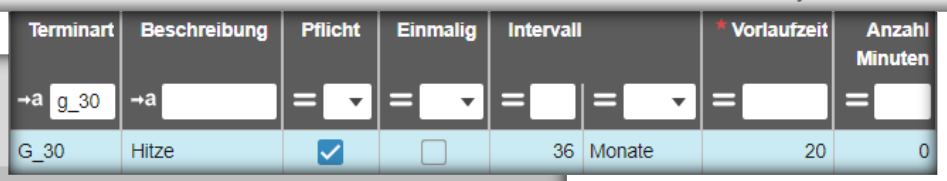


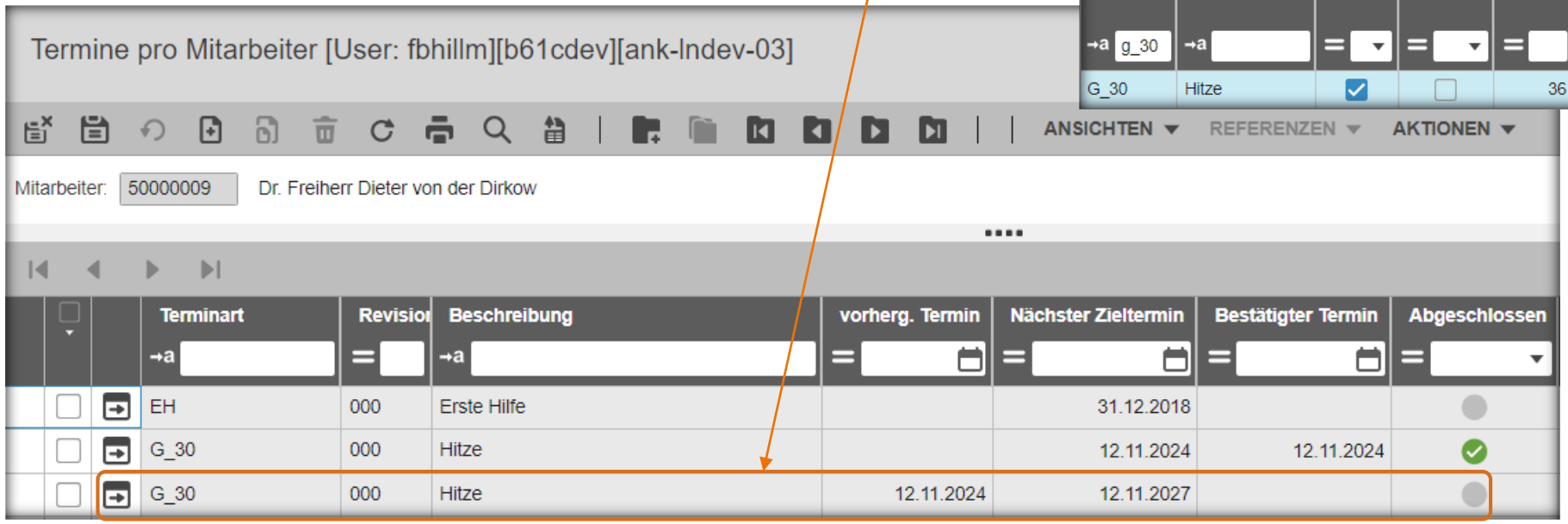
Terminverwaltung im Managementcockpit



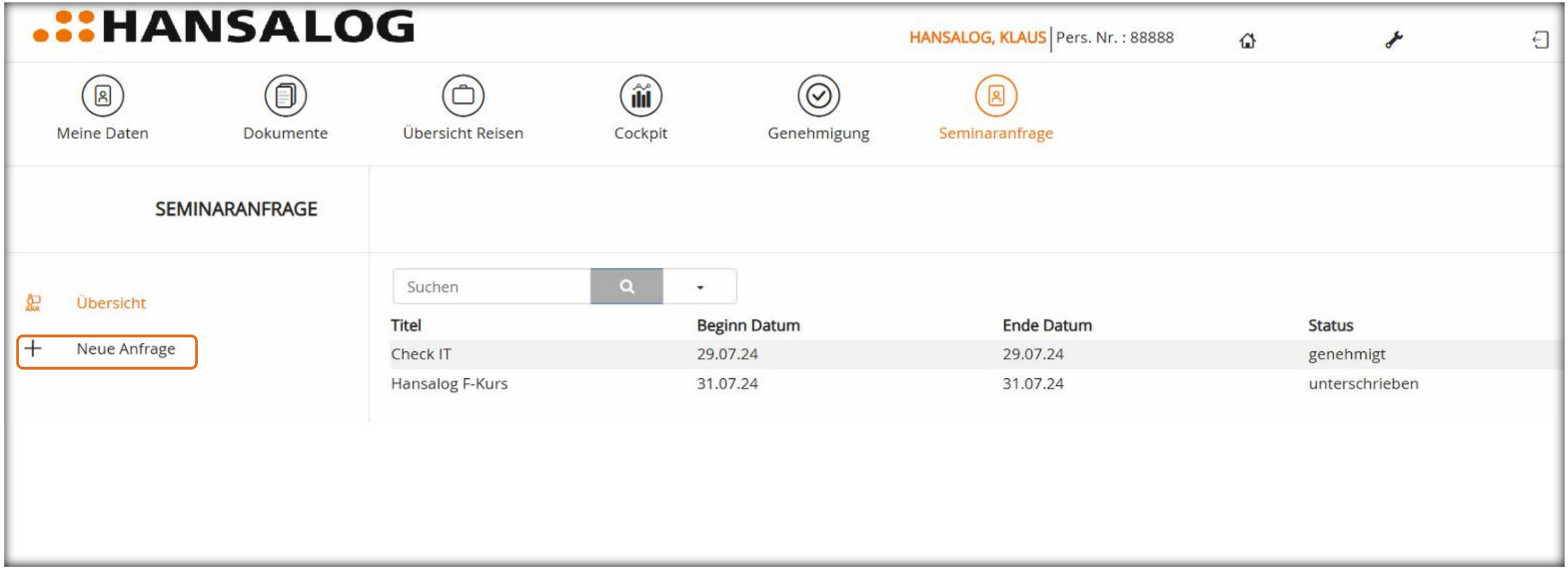
Terminverwaltung – Neuer Termin wurde angelegt, auch im Backend



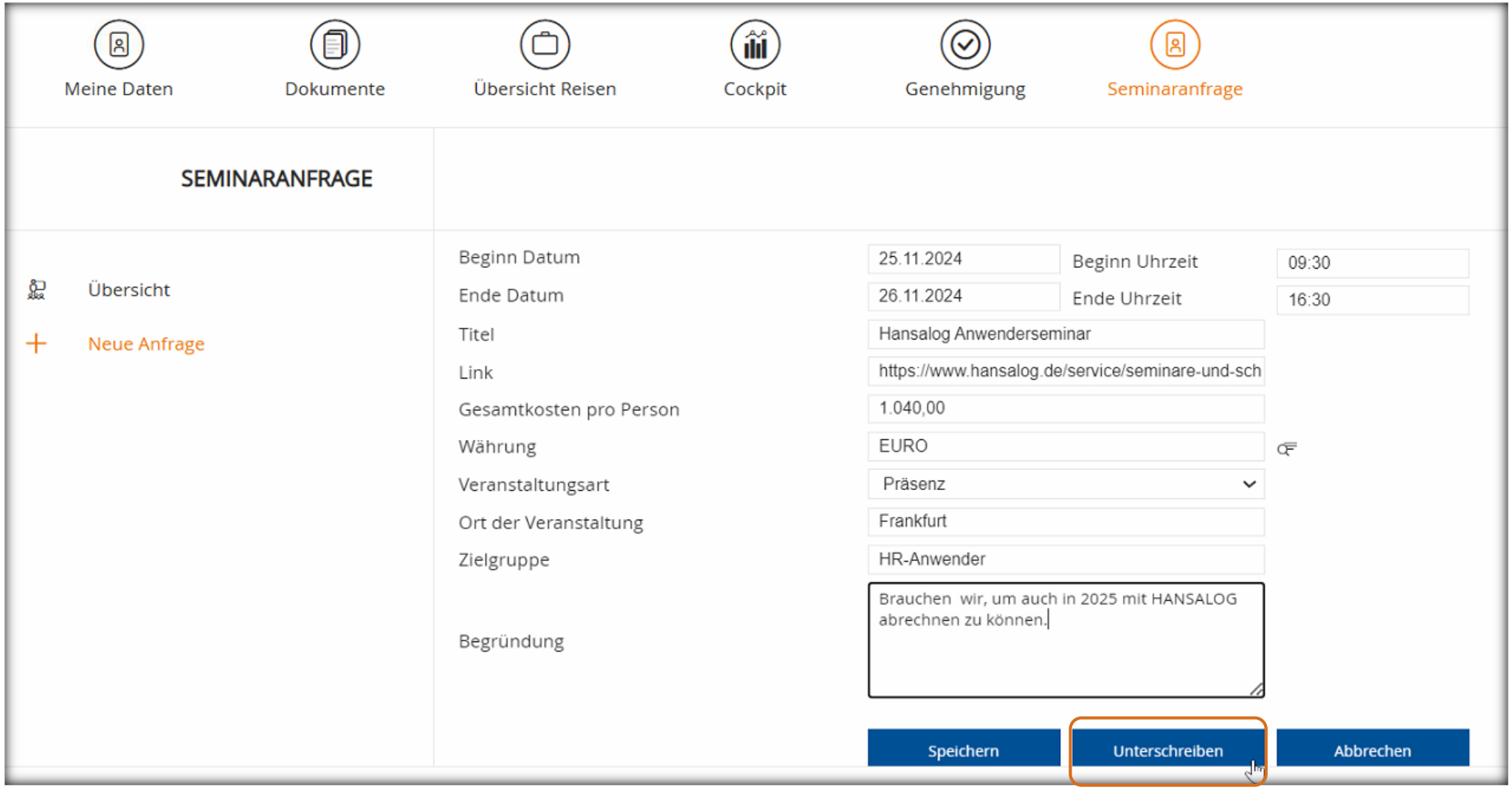




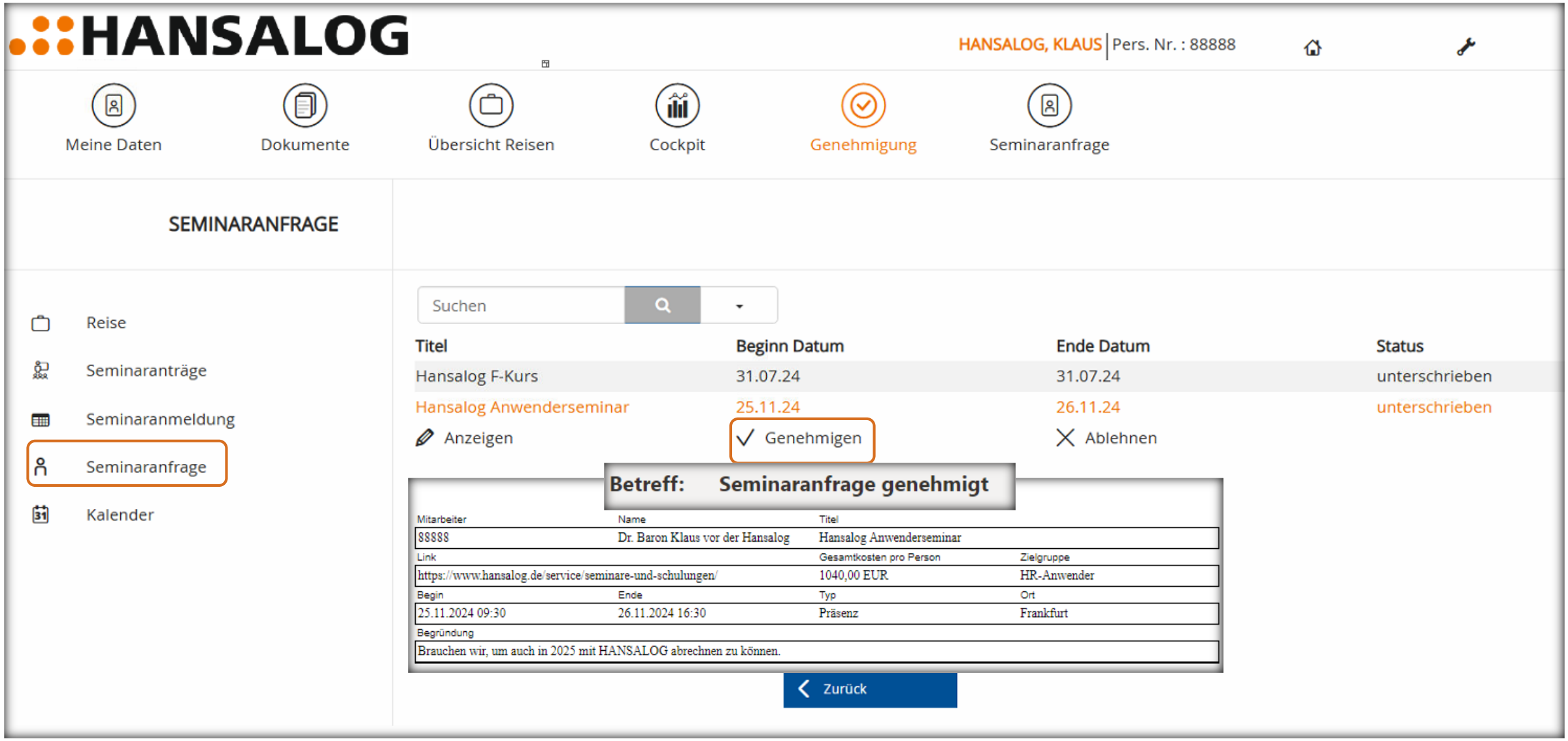
Seminaranfrage über das Portal



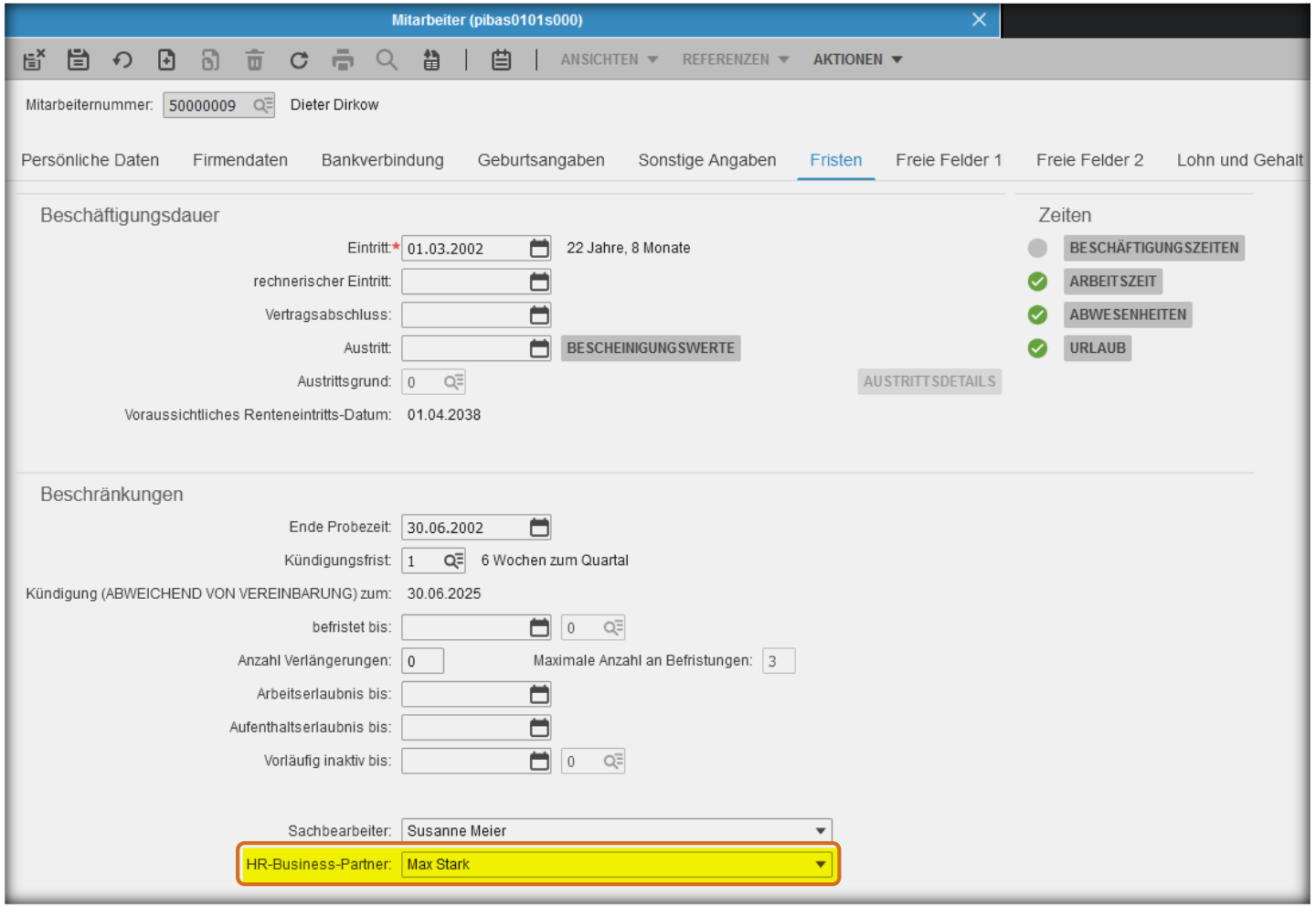
Seminaranfrage über das Portal - neue Anfrage stellen



Seminaranfrage über das Portal – Genehmigung Vorgesetzter



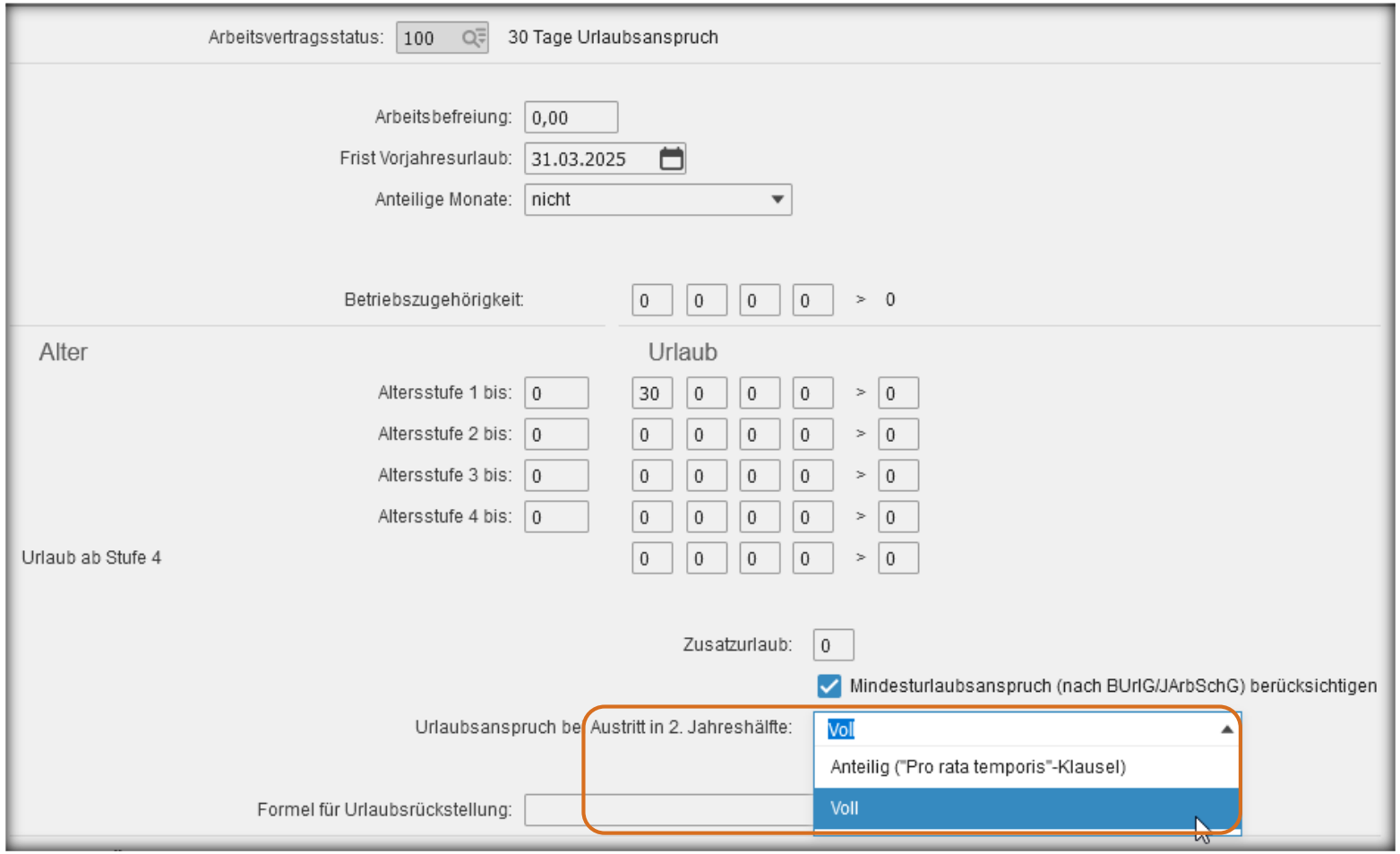
Neues Feld im Mitarbeiterstamm: HR-Business-Partner



- Sachbearbeiter: Entgelt-Themen
- HR-Business-Partner: Personalentwicklungs-Themen

- Einbindung als Empfänger im Mailing
  - Dynamisches Mailing für termingesteuerte Mails wie z.B. Ende Probezeit
  - Ereignisbezogenes Mailing z.B. bei Erfassung von Austritt, Abwesenheiten etc.

Berechnung von Urlaubsanspruch in Verbindung mit Austritt

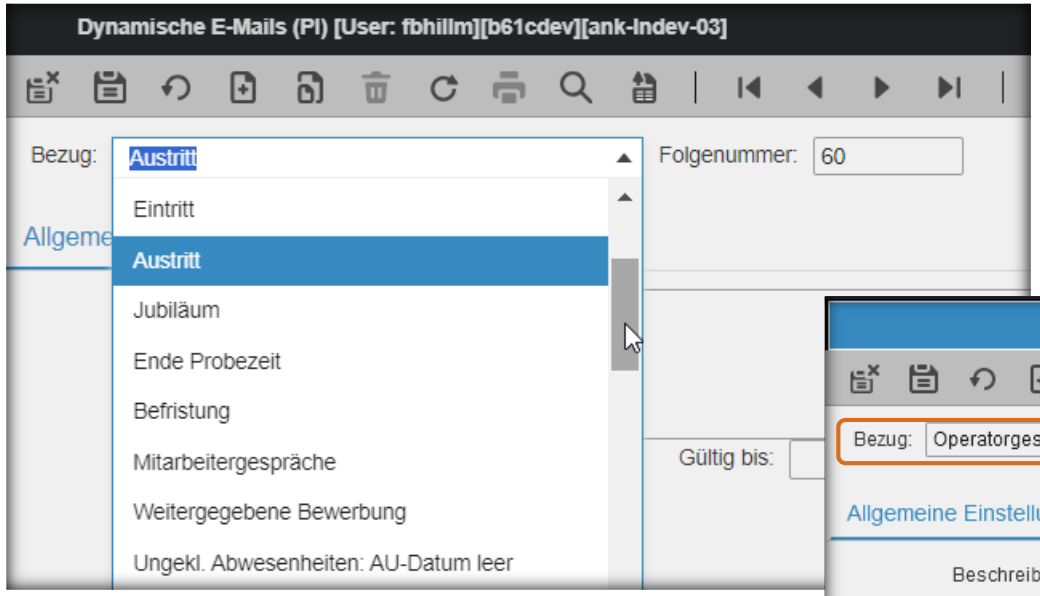


Neues Feld: „Urlaubsanspruch bei Austritt in 2. Jahreshälfte“

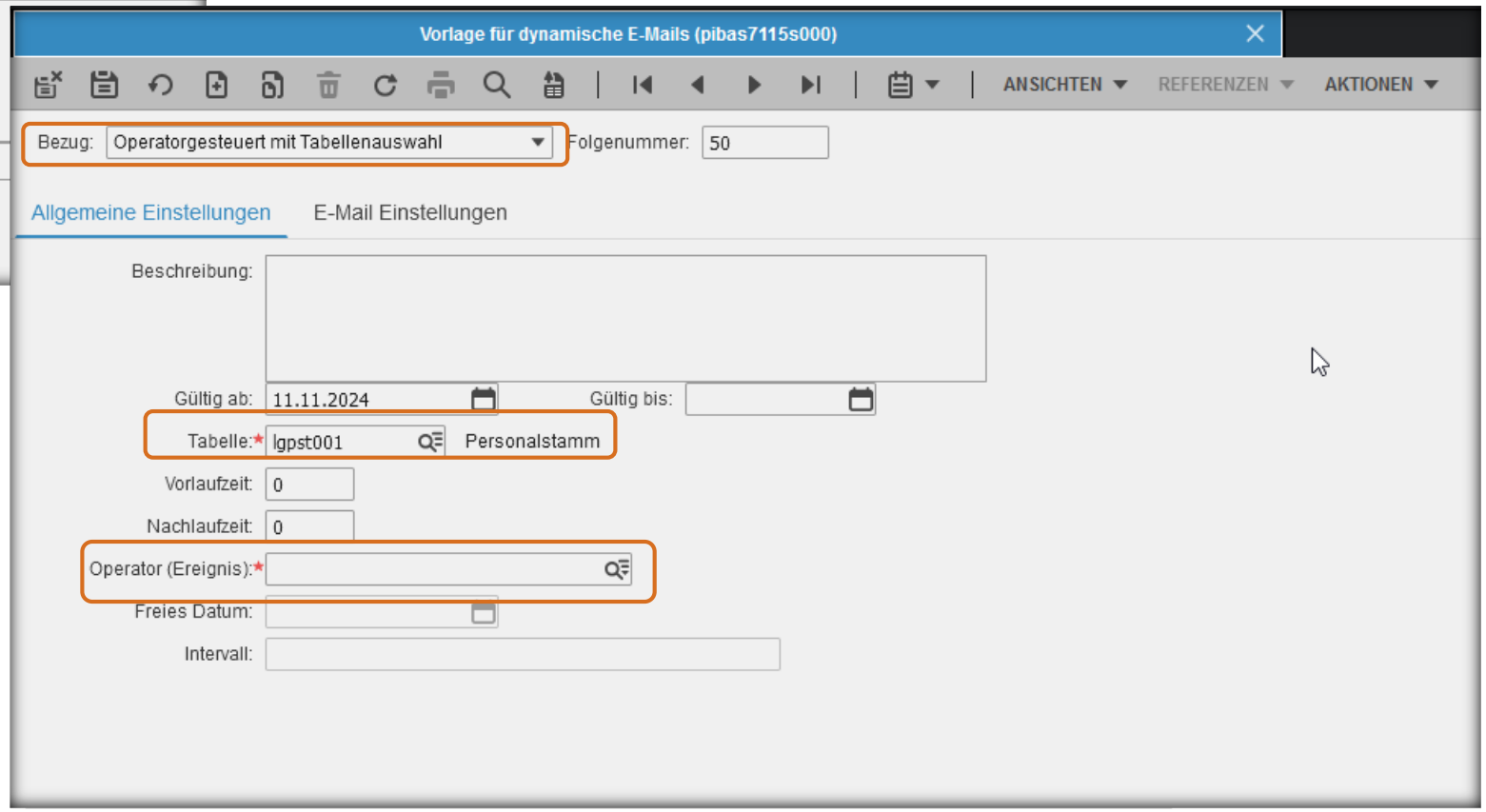
- Anteilig – bisherige Option
  Es wird der Urlaubsanspruch anhand der gearbeiteten Monate im Jahr ermittelt

- Voll – neue Option
  Bei Austritt in 2. Jahreshälfte wird der volle Urlaubsanspruch für das Jahr ermittelt

Dynamisches Mailing mit Tabellenauswahl



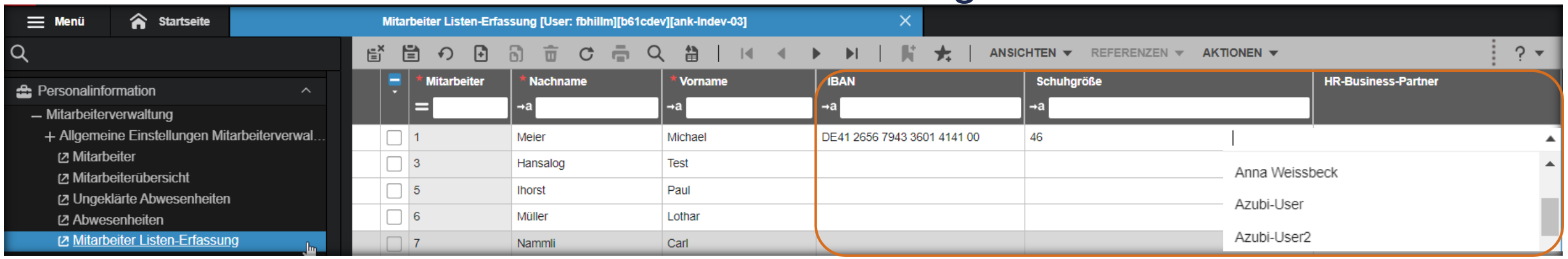
Bisher: Es gab ca. 30 vorgegebene Bezüge, wie z.B. Ende Probezeit, Eintritt, Austritt etc.



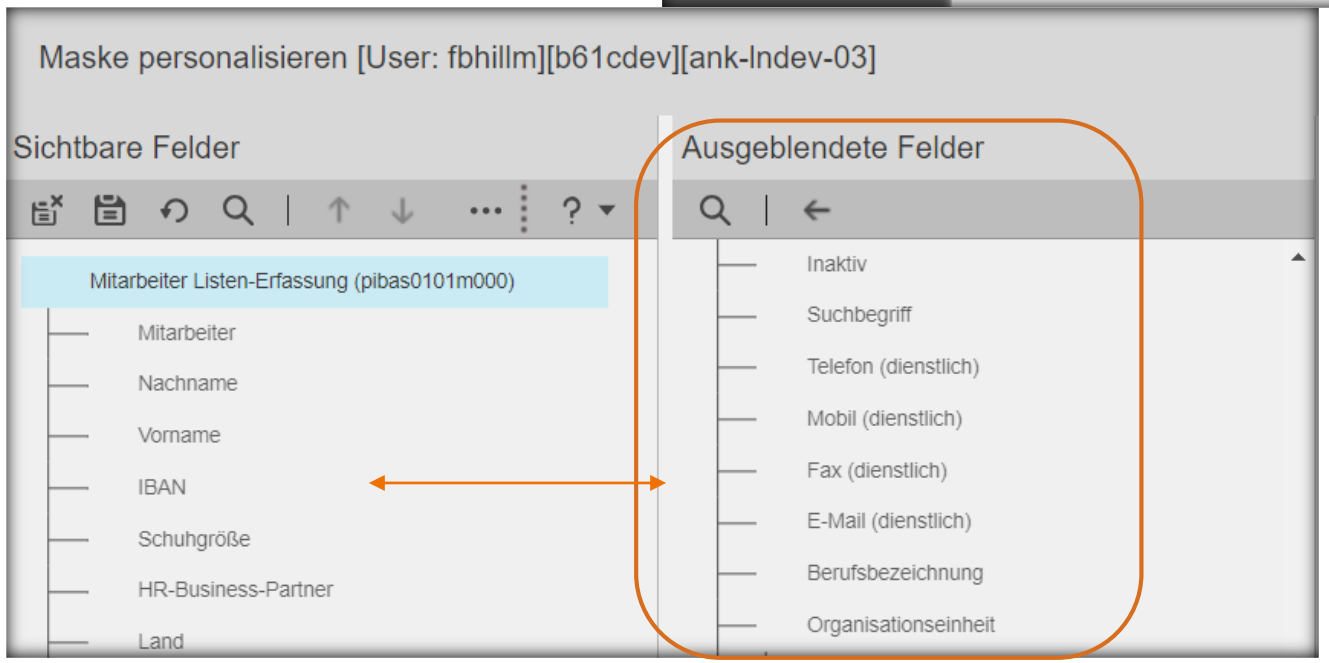
Erweiterung: „Operatorgesteuert mit Tabellenauswahl“

- Sehr flexibles Werkzeug zur Generierung von E-Mails
- Es können alle Tabellen des Systems selektiert werden (also auch aus L&G)
- Prüfung, ob Mails generiert werden sollen anhand flexibler Operatoren

Mitarbeiterstamm: Schnell- bzw. Listerfassung



- Neuerfassung von vielen Mitarbeitern in Tabellenform
- Ergänzung / Kontrolle vorhandener Felder



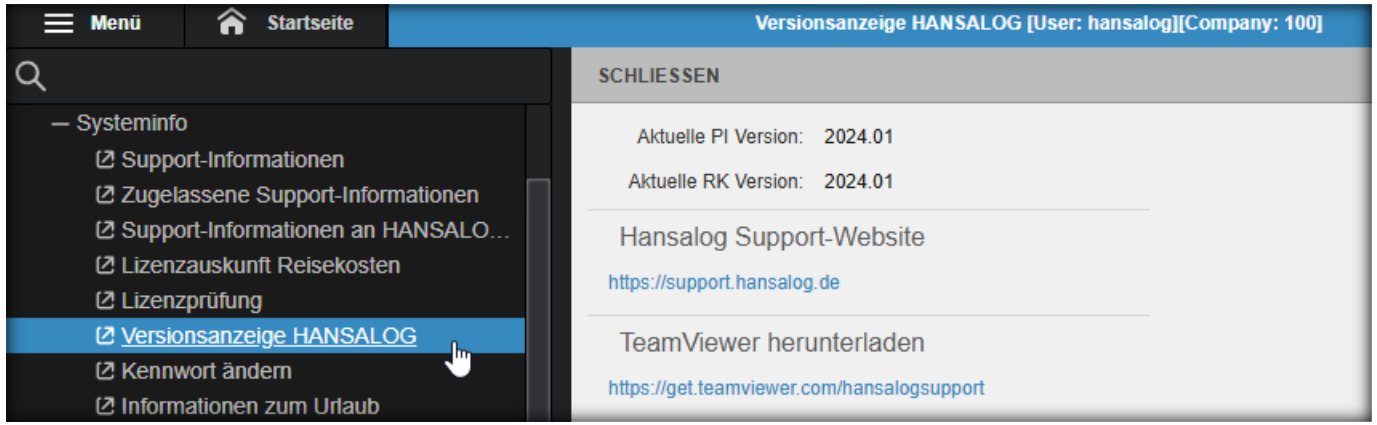
- Variable Definition über die Personalisierung (sichtbare / ausgeblendete Felder)

6

Ausblick
HANSALOG Global
→ HANSALOG VISION

Ausblick HANSALOG LN UI (Global)

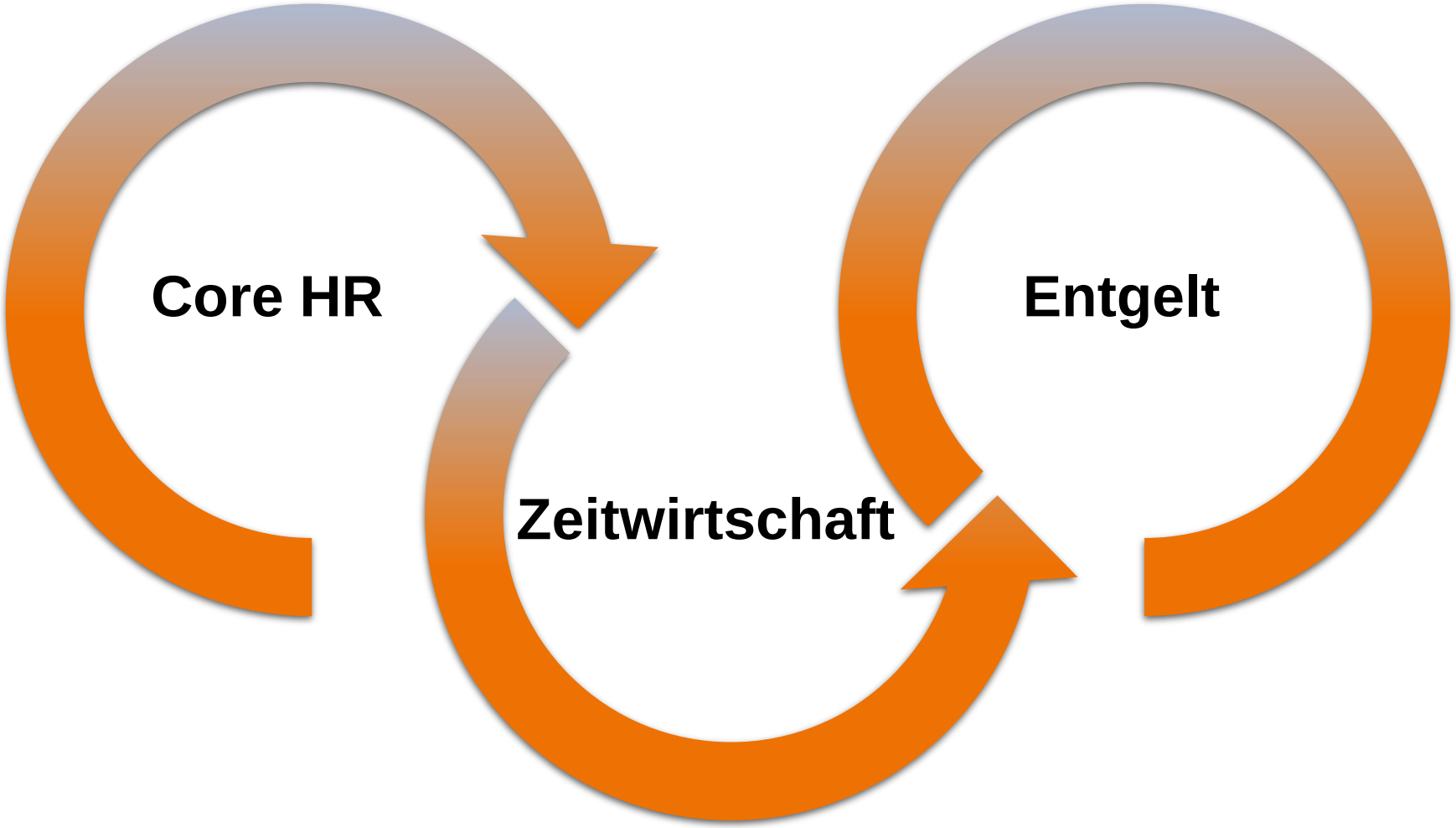
- Permanenter Ausbau der Funktionalitäten bis zum aktuellen Stand
- Aktueller Softwarestand ist das FP2024_01 (im HANSALOG-Download)



- In der Zukunft werden die Aktivitäten hier weniger werden
- Perspektivisch geht der Entwicklungsschwerpunkt zu HANSALOG VISION

Ausblick HANSALOG VISION

- Stetiger Ausbau der Funktionalitäten mit Erfahrung und Innovation



Ausblick HANSALOG VISION

- Kurzer Überblick der vorhandenen Softwarekomponenten

Core HR (u.a.)	Zeitwirtschaft (u.a.)	Entgeltabrechnung (u.a.)
Personalmanagement, Portal, E-Akte	Zeiterfassung	Entgelt (ITSG zertifiziert)
Stellenverwaltung, Organigramm	Abwesenheiten	Workflow gesteuert
Recruiting	Schichten	Melde- und Bescheinigungswesen
Talentmanagement	Zutritt	KUG, A1, Sofortmeldungen, eAU, BA-BEA, etc.
Reporting	Schichtplanung	Plankostenhochrechnung (PKH)
Schulungen	Einsatzplanung	
Ausbildungsmanagement	Projektzeiterfassung	

Ausblick HANSALOG VISION

- Funktionsumfang von VISION wird kontinuierlich erweitert
- In 2025 wird der Fokus insbesondere auf die noch fehlenden Funktionen im Bereich Entgelt- und Core HR gelegt
- Erste Umstellungsprojekte mit Pilotkunden laufen – auf Basis der Erfahrungen aus den Migrationsprojekten erfolgt eine stetige Prozessoptimierung
- Schon jetzt Interesse an der Zeitwirtschaft? Melden Sie sich gerne…
- Natürlich auch, wenn Sie im Rahmen Ihrer strategischen Planung Interesse an einer Präsentation von HANSALOG VISION haben
- HANSALOG wird Sie über aktuelle Entwicklungsstände informieren