

 HANSALOG
 Anwenderseminar

... gleich geht`s los!



Live aus Ankum

● ● **HANSALOG**
● ● ● Anwenderseminar

November 2021



INHALT

1. Infektionsschutzgesetz
2. Entschädigung nach §56 IfSG bei Quarantäne
3. Entschädigung nach §56 IfSG bei Kinderbetreuung
4. Steuerliche Bescheinigungspflichten
5. Rückrechnungen



1

Infektionsschutzgesetz (IfSG)

Definition und Grundlagen für die Entgeltabrechnung



1. Infektionsschutzgesetz (IfSG)

„Zweck des Gesetzes ist es, übertragbare Krankheiten bei Menschen vorzubeugen, Infektionen frühzeitig zu erkennen und ihre Weiterverbreitung zu verhindern.“ (§1 Abs. 1 IfSG)

Menschen, die an übertragbaren Krankheiten erkrankt sind oder in Verdacht stehen, müssen nach §28 Abs. 1 IfSG abgesondert werden bzw. sich in Quarantäne begeben.

Und was heißt das für „uns“ in der Personalabrechnung?



1. Infektionsschutzgesetz (IfSG)

Der/die Arbeitnehmer/in erbringt **keine Arbeitsleistung** und der Arbeitgeber muss **kein (Brutto-) Entgelt** fortzahlen.

Der/die Arbeitnehmer/in hat jedoch einen **Anspruch auf Entschädigung** (§56 IfSG). Die Höhe ermittelt sich aufgrund des ausgefallenen Entgelts.

Der **Arbeitgeber** ist in der **Pflicht**, dem/der Arbeitnehmer/in den **Nettoausfall auszuzahlen** (§56 Abs. 5 Satz 1 IfSG). Die ausgezahlten Beträge werden dem Arbeitgeber auf **Antrag** von der zuständigen Behörde **erstattet**. Ab der 7. Woche erhält der/die Arbeitnehmer/in auf Antrag die Entschädigung direkt von der zuständigen Behörde in Höhe des Krankengeldes.



1. Infektionsschutzgesetz (IfSG)

Es besteht während der Zahlung einer Entschädigung die **Versicherungspflicht** in der **Sozialversicherung** fort.

Die Beiträge bemessen sich nach dem **ausgefallenen Brutto-Entgelt** und werden zu 100% vom **Arbeitgeber** gezahlt. Diese kann sich der Arbeitgeber ebenfalls auf Antrag von der zuständigen Behörde erstatten lassen.

Die Entschädigung wird als **Nettobezug** abgerechnet, welche in der **Lohnsteuerbescheinigung** in Zeile 15 bescheinigt werden muss (**Progressionsvorbehalt**).



1. Infektionsschutzgesetz (IfSG)

Die **Gesundheitsminister** der Länder haben sich am 22.09.2021 **einheitlich** darauf geeinigt, dass der besondere **Ausschlussgrund** für den Entschädigungsanspruch des Masernschutzgesetzes nun auch in Bezug auf eine **Impfung** gegen **Covid-19** gilt.

Demnach erhält der/die Arbeitnehmer/in, der/die **durch** Inanspruchnahme einer **Schutzimpfung** das Tätigkeitsverbot oder die Quarantäne **hätte vermeiden** können, **keine Entschädigungszahlung** (§56 Abs. 1 Satz 4 IfSG).



1. Infektionsschutzgesetz (IfSG)

Der Arbeitgeber darf den **Impfstatus** abfragen, um mögliche Ansprüche auf Entschädigungen zu prüfen.

Wenn eine **Schutzimpfung** aufgrund einer medizinischen Kontraindikation **nicht möglich** ist, wird ein **ärztliches Zeugnis** benötigt, welches diese **Aussage bescheinigt**, ohne konkrete Diagnose.

Sobald eine **Krankheit nachgewiesen** ist wird eine **Krankschreibung** ausgestellt und der/die Arbeitnehmer/in kann als „krank“ abgerechnet werden. Es beginnen also die **42 Tage Lohnfortzahlung** bei Krankheit.



1. Infektionsschutzgesetz (IfSG)

Tipp: im **HANSALOG** können Sie die **Impfnachweise** zum Beispiel über **Freie Felder** pro Mitarbeiter/in dokumentieren.

Persönliche Daten Firmendaten Bankverbindung Geburtsangaben Sonstige Angaben Fristen **Freie Felder 1**

Persönliche Daten

☐ Impfung Covid-19 1. Impfung:

☐ Genesung Covid-1 2. Impfung:

3. Impfung:

Eine **weitere Möglichkeit** sind die **Termine** im **Personalmanagement** mit einer entsprechenden **Terminart**. Hier lässt sich auch eine **Wiedervorlage** generieren!

In beiden Fällen können Sie die Daten mit der **HR Analyse** und/oder dem **Statistikmanager** auswerten!



2

Entschädigung nach §56 IfSG

bei behördlich angeordneter Quarantäne

2. Entschädigung bei Quarantäne



Folgende Lohnarten werden für die Abrechnung Quarantäne im HANSALOG benötigt:

- Brutto Entgeltkürzung für Quarantäne (Steuer-/SV-pfl. | UV Gesamtbetrag inkl. Stunden | Bezugsart 2)
- Brutto Ausfall fiktiv für SV-Beiträge (Steuerfrei | SV-pfl. | keine UV | Bezugsart 99)
- Brutto Ausfall Verrechnung (Steuer-/SV-frei | keine UV | Bezugsart 2)
- Nettobezug für Entschädigung nach IfSG (Steuer-/SV-frei | keine UV | Bezugsart 57)

2. Entschädigung bei Quarantäne



Beispiel

Ein Arbeitnehmer erhält ein Brutto-Entgelt in Höhe von 3.500,00 EUR.

Weitere Daten: Arbeitszeit: tgl. 8 Std. | wtl. 40 Std. | mtl. 174 Std.

Steuerklasse 1 , römisch-katholisch und keine Kinder

Techniker Krankenkasse

Die Behörde hat eine Quarantäne von 2 Wochen (10 Arbeitstage) im Januar 2021 angeordnet.

2. Entschädigung bei Quarantäne (bis einschl. 03.2021)



Abrechnung

ohne Kürzung:

Verdienstabrechnung

Gilt als Verdienstbescheinigung - Bitte sorgfältig aufbewahren

Testabrechnung

Persönlich / Vertraulich - Nur vom Adressaten zu öffnen!

888 | 10001 | 1100 | 4020
Muster GmbH - Am Lordsee 1 - 49577 Ankum

Herrn
Normal Ganz
Sportallee 6
22335 Hamburg

HANSALOG

Die Software für das Personalwesen

Allgemeine Daten		
Abkr - Personal-Nr.	Auszahlungsmonat	Erstellungsdatum
888 - 10001	Januar 2021 / 01	27.10.2021
Geburtsdatum	Abteilung	Kostenstelle
29.03.1971	1100	4020
Eintrittsdatum	Ersteintritt	Austrittsdatum
01.01.2015		

Steuerdaten				
Steueridentifikationsnummer:				
Tage	Steuerklasse	Kinderfreibetrag	Kirchensteuer	Freibetrag mtl.
30	1		rk/--	

Sozialversicherungsdaten									
Sozialversicherungsnummer: 20290371D124									
Tage	KV	RV	AV	PV	MFB	GL	Krankenkasse	PGS	
30	1	1	1	1			Techniker	101	

Urlaub Anspruch				
aus Vorjahr	aus lfd. Jahr	erh. Gesamt	Rest Gesamt	Url. lfd. Abr.
35,00			35,00	0,00

Lohnart	Bezeichnung	Zeit	Faktor	Steuerpflichtig	Soz. vers. pflichtig	Betrag
001	Gehalt	174,00 Std		3.500,00	3.500,00	3.500,00
900	Brutto Gesamt			3.500,00	3.500,00	3.500,00 *
910	Lohnsteuer	Basis:	3.500,00			521,33 -
911	Kirchensteuer	Basis:	521,33			46,91 -
918	Davon KV Zusatzbeitr	Euro	21,00	(0,60 %)		0,00
920	KV-Arbeitnehmer	Basis:	3.500,00	(7,90 %)		276,50 -
921	RV-Arbeitnehmer	Basis:	3.500,00	(9,30 %)		325,50 -
922	AV-Arbeitnehmer	Basis:	3.500,00	(1,20 %)		42,00 -
926	PV-Arbeitnehmer	Basis:	3.500,00	(1,775 %)		62,13 -
938	Davon PV Zusatzbeitr	Euro	8,75	(0,25 %)		0,00
950	Netto Gesamt					2.225,63 *
990	Überweisung					2.225,63 *

2. Entschädigung bei Quarantäne (bis einschl. 03.2021)



Abrechnung mit Kürzung:

Berechnungen:

Std.-Lohn: 3.500,00 EUR / 174 Std. = 20,11 EUR

10 Tage à 8 Std. = 80 Stunden Ausfall

Kürzung = 80 Std. * 20,11 EUR = 1.608,80 EUR

Hinweis: das SV-Brutto bleibt in voller Höhe, da weiterhin 3.500,00 EUR SV-pflichtig sind – lediglich der Anteil Arbeitnehmer/in - Arbeitgeber verändert sich!

Verdienstabrechnung

Gilt als Verdienstbescheinigung - Bitte sorgfältig aufbewahren

Testabrechnung

Persönlich / Vertraulich - Nur vom Adressaten zu öffnen!

888 | 10001 | 1100 | 4020
Muster GmbH - Am Lordsee 1 - 49577 Ankum

Herrn
Normal Ganz
Sportallee 6
22335 Hamburg

HANSALOG

Die Software für das Personalwesen

Allgemeine Daten		
Abkürz. - Personal-Nr.	Auszahlungsmonat	Erstellungsdatum
888 - 10001	Januar 2021 / 01	27.10.2021
Geburtsdatum	Abteilung	Kostenstelle
29.03.1971	1100	4020
Eintrittsdatum	Ersteintritt	Austrittsdatum
01.01.2015		

Steuerdaten			
Steueridentifikationsnummer:			
Tage	Steuerklasse	Kinderfreibetrag	Kirchensteuer
30	1		rk/--

Sozialversicherungsdaten							
Sozialversicherungsnummer: 20290371D124							
Tage	KV	RV	AV	PV	MFB	GL	Krankenkasse
30	1	1	1	1			Techniker

Urlaub Anspruch				
aus Vorjahr	aus lfd. Jahr	erh. Gesamt	Rest Gesamt	Url. lfd. Abr.
35,00			35,00	0,00

Lohnart	Bezeichnung	Zeit	Faktor	Steuerpflichtig	Soz.vers.pflichtig	Betrag
001	Gehalt	174,00 Std		3.500,00	3.500,00	3.500,00
070	Kürzung Quarantäne	-80,00 Std	20,11	1.608,80 -	1.608,80 -	1.608,80 -
071	Ausfall Quarantäne				1.608,80	1.608,80
072	Ausfall Abzug					1.608,80 -
900	Brutto Gesamt			1.891,20	3.500,00	1.891,20 *
910	Lohnsteuer	Basis:	1.891,20			140,75 -
911	Kirchensteuer	Basis:	140,75			12,66 -
918	Davon KV Zusatzbeitr	Euro	11,35	(0,60 %)		0,00
920	KV-Arbeitnehmer	Basis:	3.500,00	(7,90 %)		149,41 -
921	RV-Arbeitnehmer	Basis:	3.500,00	(9,30 %)		175,88 -
922	AV-Arbeitnehmer	Basis:	3.500,00	(1,20 %)		22,69 -
926	PV-Arbeitnehmer	Basis:	3.500,00	(1,775 %)		33,57 -
938	Davon PV Zusatzbeitr	Euro	4,73	(0,25 %)		0,00
950	Netto Gesamt					1.356,24 *
990	Überweisung					1.356,24 *

2. Entschädigung bei Quarantäne (bis einschl. 03.2021)



In der Sozialversicherung ergeben sich folgende AG-Beiträge:

- Krankenversicherung: $1.608,80 \text{ EUR} * 15,8\%$ (TK: 14,6% + 1,2%) = 254,18 EUR
- Rentenversicherung: $1.608,80 \text{ EUR} * 18,6\%$ = 299,24 EUR
- Arbeitslosenversicherung: $1.608,80 \text{ EUR} * 2,4\%$ = 38,62 EUR
- Pflegeversicherung: $1.608,80 \text{ EUR} * 3,3\%$ = 53,10 EUR

2. Entschädigung bei Quarantäne (bis einschl. 03.2021)



Abrechnung mit Entschädigung:

Berechnungen:

Netto ohne Kürzung = 2.225,63 EUR

Netto mit Kürzung = 1.356,24 EUR

Differenz = 869,39 EUR

Die Differenz wird als Entschädigung nach IfSG gezahlt,
sodass der Überweisungsbetrag an den AN identisch ist.

Verdienstabrechnung

Gilt als Verdienstbescheinigung - Bitte sorgfältig aufbewahren

Persönlich / Vertraulich - Nur vom Adressaten zu öffnen!

888 | 10001 | 1100 | 4020
Muster GmbH - Am Lörsee 1 - 49577 Ankum

Herrn
Normal Ganz
Sportallee 6
22335 Hamburg

HANSALOG
Die Software für das Personalwesen

Allgemeine Daten		
Abkr - Personal-Nr.	Auszahlungsmonat	Erstellungsdatum
888 - 10001	Januar 2021 / 01	27.10.2021
Geburtsdatum	Abteilung	Kostenstelle
29.03.1971	1100	4020
Eintrittsdatum	Ersteintritt	Austrittsdatum
01.01.2015		

Steuerdaten				
Steueridentifikationsnummer:				
Tage	Steuerklasse	Kinderfreibetrag	Kirchensteuer	Freibetrag mtl.
30	1		rk/--	

Sozialversicherungsdaten							
Sozialversicherungsnummer: 20290371D124							
Tage	KV	RV	AV	PV	MFB	GL	Krankenkasse
30	1	1	1	1			Techniker

Urlaub Anspruch				
aus Vorjahr	aus lfd. Jahr	erh. Gesamt	Rest Gesamt	Url. lfd. Abr.
35,00			35,00	0,00

Lohnart	Bezeichnung	Zeit	Faktor	Steuerpflichtig	Soz.vers.pflichtig	Betrag
001	Gehalt	174,00 Std		3.500,00	3.500,00	3.500,00
070	Kürzung Quarantäne	-80,00 Std	20,11	1.608,80 -	1.608,80 -	1.608,80 -
071	Ausfall Quarantäne				1.608,80	1.608,80
072	Ausfall Abzug					1.608,80 -
900	Brutto Gesamt			1.891,20	3.500,00	1.891,20 *
910	Lohnsteuer	Basis:	1.891,20			140,75 -
911	Kirchensteuer	Basis:	140,75			12,66 -
918	Davon KV Zusatzbeitr	Euro	11,35	(0,60 %)		0,00
920	KV-Arbeitnehmer	Basis:	3.500,00	(7,90 %)		149,41 -
921	RV-Arbeitnehmer	Basis:	3.500,00	(9,30 %)		175,88 -
922	AV-Arbeitnehmer	Basis:	3.500,00	(1,20 %)		22,69 -
926	PV-Arbeitnehmer	Basis:	3.500,00	(1,775 %)		33,57 -
938	Davon PV Zusatzbeitr	Euro	4,73	(0,25 %)		0,00
950	Netto Gesamt					1.356,24 *
470	Entschädigung IfSG					869,39
970	Netto Bezüge					869,39 *
990	Überweisung					2.225,63 *
Arbeitgebераufwände						
930	KV-Arbeitgeber 100%					254,18
931	RV-Arbeitgeber 100%					299,24
932	AV-Arbeitgeber 100%					38,62
934	PV-Arbeitgeber 100%					53,10



2. Entschädigung bei Quarantäne

Mit einer **Änderung** des Infektionsschutzgesetzes **zum 31.03.2021** ist die zuvor erläuterte Berechnung des Nettoausgleichs für Zeiträume ab April 2021 nicht mehr zulässig.

Es darf also **nicht** mehr die (volle) **Netto-Differenz** als Entschädigung ausgezahlt werden!

Die eingerichteten Lohnarten können aber so belassen und müssen nicht angepasst werden.

2. Entschädigung bei Quarantäne (ab 04.2021)



„... Für die Berechnung des Verdienstausfalls ist die Netto-Entgeltdifferenz in entsprechender Anwendung des § 106 des Dritten Buches Sozialgesetzbuch zu bilden. ...“

§56 IfSG Abs. 3

„Die Nettoentgeltdifferenz entspricht der Differenz zwischen

- 1. dem pauschalierten Nettoentgelt aus dem Soll-Entgelt und*
- 2. dem pauschalierten Nettoentgelt aus dem Ist-Entgelt.“*

§106 SGB III Abs. 1

2. Entschädigung bei Quarantäne (ab 04.2021)



Die **pauschalierten Netto-Entgelte** können gemäß **LVO-Tabelle** ermittelt werden.

(Veröffentlicht auf den Seiten des Bundesgesundheitsministeriums)

Tipp: **alternativ** können Sie sich auch der **KUG-Tabellen** bedienen, sofern die Entgelte unterhalb der BBG RV liegen. Hier müssen Sie jedoch die pauschalierten Entgelte durch den entsprechenden **Prozentsatz „bereinigen“** bzw. auf 100% hochrechnen.

Für die Ermittlung der **AG-Beiträge** zur **SV** ergeben sich **keine Änderungen**.



2. Entschädigung bei Quarantäne (ab 04.2021)

Ermittlung der pauschalierten Nettoentgelte, wenn der AN (aus vorherigem Beispiel) im Oktober 2021 für 14 Tage in Quarantäne bestellt wird:

ungekürztes Entgelt:

Bemessungs- entgelt	Lohnsteuer in Steuerkl. (Leistungsgr.)					Solidaritätszuschlag in Steuerkl. (Leistungsgr.)					SVP	Leistungsentgelt in Steuerklasse					
	I/IV (A)	II (B)	III (C)	V (D)	VI (E)	I/IV (A)	II (B)	III (C)	V (D)	VI (E)		I/IV	II	III	V	VI	
	- in Euro monatlich -					- in Euro monatlich -					- in Euro monatlich -	- in Euro monatlich -					
3.500,00	1	523,58	473,41	246,33	892,08	928,33	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	700,00	2.276,42	2.326,59	2.553,67	1.907,92	1.871,67

$$3.500,00 \text{ EUR} - 523,58 \text{ EUR Lohnsteuer} - 700,00 \text{ EUR pauschale SV} = 2.276,42 \text{ EUR}$$

gekürztes Entgelt:

Bemessungs- entgelt	Lohnsteuer in Steuerkl. (Leistungsgr.)					Solidaritätszuschlag in Steuerkl. (Leistungsgr.)					SVP	Leistungsentgelt in Steuerklasse					
	I/IV (A)	II (B)	III (C)	V (D)	VI (E)	I/IV (A)	II (B)	III (C)	V (D)	VI (E)		I/IV	II	III	V	VI	
	- in Euro monatlich -					- in Euro monatlich -					- in Euro monatlich -	- in Euro monatlich -					
1.900,00	1	143,58	100,00	0,00	356,91	393,16	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	380,00	1.376,42	1.404,00	1.504,00	1.147,09	1.110,84
1.900,00	1	143,58	104,00	0,00	363,91	400,16	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	380,00	1.376,42	1.416,00	1.520,00	1.156,09	1.119,84
1.920,00	1	147,83	108,08	0,00	370,91	407,16	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	384,00	1.388,17	1.427,92	1.536,00	1.165,09	1.128,84

$$1.900,00 \text{ EUR} - 143,58 \text{ EUR Lohnsteuer} - 380,00 \text{ EUR pauschale SV} = 1.376,42 \text{ EUR}$$

2. Entschädigung bei Quarantäne (ab 04.2021)



Abrechnung mit Entschädigung:

Berechnungen:

Pauschalierte Netto ohne Kürzung = 2.276,42 EUR

Pauschalierte Netto mit Kürzung = 1.376,42 EUR

Differenz = 900,00 EUR

Verdienstabrechnung

Gilt als Verdienstbescheinigung - Bitte sorgfältig aufbewahren

Testabrechnung

Persönlich / Vertraulich - Nur vom Adressaten zu öffnen!

888 | 10001 | 1100 | 4020
Muster GmbH - Am Lindsee 1 - 49577 Arltum

Herrn
Normal Ganz
Sportallee 6
22335 Hamburg

HANSALOG

Die Software für das Personalwesen

Allgemeine Daten		
Abkr - Personal-Nr.	Auszahlungsmonat	Erstellungsdatum
888 - 10001	Oktober 2021 / 01	27.10.2021
Geburtsdatum	Abteilung	Kostenstelle
29.03.1971	1100	4020
Eintrittsdatum	Ersteintritt	Austrittsdatum
01.01.2015		

Steuerdaten				
Steueridentifikationsnummer:				
Tage	Steuerklasse	Kinderfreibetrag	Kirchensteuer	Freibetrag mtl.
30	1		rk/--	

Sozialversicherungsdaten									
Sozialversicherungsnummer: 20290371D124									
Tage	KV	RV	AV	PV	MFB	GL	Krankenkasse	PGS	
30	1	1	1	1			Techniker	101	

Urlaub Anspruch				
aus Vorjahr	aus lfd. Jahr	erh. Gesamt	Rest Gesamt	Url. lfd. Abr.
35,00			35,00	0,00

Lohnart	Bezeichnung	Zeit	Faktor	Steuerpflichtig	Soz.vers.pflichtig	Betrag
001	Gehalt	174,00 Std		3.500,00	3.500,00	3.500,00
070	Kürzung Quarantäne	-80,00 Std	20,11	1.608,80 -	1.608,80 -	1.608,80 -
071	Ausfall Quarantäne				1.608,80	1.608,80
072	Ausfall Abzug					1.608,80 -
900	Brutto Gesamt			1.891,20	3.500,00	1.891,20 *
910	Lohnsteuer	Basis:	1.891,20			140,75 -
911	Kirchensteuer	Basis:	140,75			12,66 -
918	Davon KV Zusatzbeitr	Euro	11,35	(0,60 %)		0,00
920	KV-Arbeitnehmer	Basis:	3.500,00	(7,90 %)		149,41 -
921	RV-Arbeitnehmer	Basis:	3.500,00	(9,30 %)		175,88 -
922	AV-Arbeitnehmer	Basis:	3.500,00	(1,20 %)		22,69 -
926	PV-Arbeitnehmer	Basis:	3.500,00	(1,775 %)		33,57 -
938	Davon PV Zusatzbeitr	Euro	4,73	(0,25 %)		0,00
950	Netto Gesamt					1.356,24 *
470	Entschädigung IfSG					900,00
970	Netto Bezüge					900,00 *
990	Überweisung					2.256,24 *
Arbeitgeberaufwände						
930	KV-Arbeitgeber 100%					254,18
931	RV-Arbeitgeber 100%					299,24
932	AV-Arbeitgeber 100%					38,62
934	PV-Arbeitgeber 100%					53,10



3

Entschädigung nach §56 IfSG

bei Kinderbetreuung

3. Entschädigung bei Kinderbetreuung



Es besteht ein **Anspruch auf Entschädigung**, wenn sich der/die Arbeitnehmer/in aufgrund der **Schließung** von Kitas, Schulen oder Einrichtungen für Menschen mit Behinderungen **selbst** um die **Betreuung der Kinder** kümmern muss, **keine zumutbare Betreuungsmöglichkeit** sicherstellen kann und dadurch einen **unvermeidbaren Verdienstaufschlag** erleidet.

§56 Abs. 1a IfSG

3. Entschädigung bei Kinderbetreuung



Der Anspruch besteht auch dann, wenn die **Kinder** die Einrichtungen nicht betreten dürfen, da sie **selbst** abgesondert bzw. in **Quarantäne** bestellt wurden.

Ferner gilt der **Anspruch**, wenn von der zuständigen Behörde die **Schul- oder Betriebsferien** aus Gründen des Infektionsschutzes **angeordnet** oder verlängert werden oder die **Präsenzpflicht** in der Schule **ausgesetzt** wird.

3. Entschädigung bei Kinderbetreuung



Ein Kind ist **betreuungspflichtig**, wenn es das **12. Lebensjahr** noch nicht vollendet hat oder aufgrund von **Behinderungen** auf Hilfe angewiesen ist. Für ein Kind **mit Behinderung** gilt **keine Altersgrenze!**

Die Entschädigung bei Kinderbetreuung wird für **max. 10 Wochen**, bei alleinerziehenden Personen für **max. 20 Wochen** gewährt. Der Arbeitgeber zahlt die Entschädigung nicht nur in den ersten 6 Wochen, sondern während des gesamten Zeitraumes!

Der maximale Zeitraum muss nicht an einem Stück beansprucht werden.

3. Entschädigung bei Kinderbetreuung



Die Ermittlung des Nettoausfalls erfolgt analog der Berechnung bei Quarantäne.

Im Unterschied zur Quarantäne ergibt sich jedoch folgender **Anspruch** auf Entschädigung:

- **67%** vom Nettoausfall
begrenzt auf 2.016,00 EUR für einen vollen Monat

Der **Arbeitgeber** trägt auch hier die **SV-Beiträge** zu **100%**, jedoch nur auf **80% des ausgefallenen Brutto-Entgelts**.

3. Entschädigung bei Kinderbetreuung



Beispiel

Ein Arbeitnehmer erhält ein Brutto-Entgelt in Höhe von 3.500,00 EUR.

Weitere Daten: Arbeitszeit: tgl. 8 Std. | wtl. 40 Std. | mtl. 174 Std.

Steuerklasse 1 , römisch-katholisch und keine Kinder

Techniker Krankenkasse

Die Kita musste aufgrund behördlicher Anordnung schließen und der Arbeitnehmer nimmt im Januar 2021 insgesamt 5 Tage Kinderbetreuung nach IfSG in Anspruch.

3. Entschädigung bei Kinderbetreuung (bis einschl. 03.2021)



Abrechnung

ohne Kürzung:

Verdienstabrechnung

Gilt als Verdienstbescheinigung - Bitte sorgfältig aufbewahren

Testabrechnung

Persönlich / Vertraulich - Nur vom Adressaten zu öffnen!

888 | 10001 | 1100 | 4020
Muster GmbH - Am Lordsee 1 - 49577 Ankum

Herrn
Normal Ganz
Sportallee 6
22335 Hamburg

HANSALOG

Die Software für das Personalwesen

Allgemeine Daten		
Abkr - Personal-Nr.	Auszahlungsmonat	Erstellungsdatum
888 - 10001	Januar 2021 / 01	27.10.2021
Geburtsdatum	Abteilung	Kostenstelle
29.03.1971	1100	4020
Eintrittsdatum	Ersteintritt	Austrittsdatum
01.01.2015		

Steuerdaten				
Steueridentifikationsnummer:				
Tage	Steuerklasse	Kinderfreibetrag	Kirchensteuer	Freibetrag mtl.
30	1		rk/--	

Sozialversicherungsdaten									
Sozialversicherungsnummer: 20290371D124									
Tage	KV	RV	AV	PV	MFB	GL	Krankenkasse	PGS	
30	1	1	1	1			Techniker	101	

Urlaub Anspruch				
aus Vorjahr	aus lfd. Jahr	erh. Gesamt	Rest Gesamt	Url. lfd. Abr.
35,00			35,00	0,00

Lohnart	Bezeichnung	Zeit	Faktor	Steuerpflichtig	Soz. vers. pflichtig	Betrag
001	Gehalt	174,00 Std		3.500,00	3.500,00	3.500,00
900	Brutto Gesamt			3.500,00	3.500,00	3.500,00 *
910	Lohnsteuer	Basis:	3.500,00			521,33 -
911	Kirchensteuer	Basis:	521,33			46,91 -
918	Davon KV Zusatzbeitr	Euro	21,00	(0,60 %)		0,00
920	KV-Arbeitnehmer	Basis:	3.500,00	(7,90 %)		276,50 -
921	RV-Arbeitnehmer	Basis:	3.500,00	(9,30 %)		325,50 -
922	AV-Arbeitnehmer	Basis:	3.500,00	(1,20 %)		42,00 -
926	PV-Arbeitnehmer	Basis:	3.500,00	(1,775 %)		62,13 -
938	Davon PV Zusatzbeitr	Euro	8,75	(0,25 %)		0,00
950	Netto Gesamt					2.225,63 *
990	Überweisung					2.225,63 *

3. Entschädigung bei Kinderbetreuung (bis einschl. 03.2021)



Abrechnung mit Kürzung:

Berechnungen:

Std.-Lohn: 3.500,00 EUR / 174 Std. = 20,11 EUR

5 Tage à 8 Std. = 40 Stunden Ausfall

Kürzung = 40 Std. * 20,11 EUR = 804,40 EUR

Basis für SV-AG:

804,40 EUR * 80% = 643,52 EUR

Verdienstabrechnung

Gilt als Verdienstbescheinigung - Bitte sorgfältig aufbewahren

Persönlich / Vertraulich - Nur vom Adressaten zu öffnen!

888 | 10001 | 1100 | 4020
Muster GmbH - Am Lordsee 1 - 49577 Ankum

Herrn
Normal Ganz
Sportallee 6
22335 Hamburg

Testabrechnung

HANSALOG

Die Software für das Personalwesen

Allgemeine Daten								
Abkr - Personal-Nr.	Auszahlungsmonat	Erstellungsdatum						
888 - 10001	Januar 2021 / 01	27.10.2021						
Geburtsdatum	Abteilung	Kostenstelle						
29.03.1971	1100	4020						
Eintrittsdatum	Ersteintritt	Austrittsdatum						
01.01.2015								
Steuerdaten								
Steueridentifikationsnummer:								
Tage	Steuerklasse	Kinderfreibetrag Kirchensteuer Freibetrag mtl.						
30	1	rk/--						
Sozialversicherungsdaten								
Sozialversicherungsnummer: 20290371D124								
Tage	KV	RV	AV	PV	MFB	GL	Krankenkasse	PGS
30	1	1	1	1			Techniker	101
Urlaub Anspruch								
aus Vorjahr	aus lfd. Jahr	erh. Gesamt	Rest Gesamt	Url. lfd. Abr.				
35,00			35,00	0,00				

Lohnart	Bezeichnung	Zeit	Faktor	Steuerpflichtig	Soz.vers.pflichtig	Betrag
001	Gehalt	174,00 Std		3.500,00	3.500,00	3.500,00
080	Kürzung Kinderbetr.	-40,00 Std	20,11	804,40 -	804,40 -	804,40 -
081	Ausfall Quarantäne				643,52	643,52
082	Ausfall Abzug					643,52 -
900	Brutto Gesamt			2.695,60	3.339,12	2.695,60 *
910	Lohnsteuer	Basis:	2.695,60			319,91 -
911	Kirchensteuer	Basis:	319,91			28,79 -
918	Davon KV Zusatzbeitr	Euro	16,17	(0,60 %)		0,00
920	KV-Arbeitnehmer	Basis:	3.339,12	(7,90 %)		212,95 -
921	RV-Arbeitnehmer	Basis:	3.339,12	(9,30 %)		250,69 -
922	AV-Arbeitnehmer	Basis:	3.339,12	(1,20 %)		32,35 -
926	PV-Arbeitnehmer	Basis:	3.339,12	(1,775 %)		47,85 -
938	Davon PV Zusatzbeitr	Euro	6,74	(0,25 %)		0,00
950	Netto Gesamt					1.803,06 *
990	Überweisung					1.803,06 *

3. Entschädigung bei Kinderbetreuung (bis einschl. 03.2021)



In der Sozialversicherung ergeben sich folgende AG-Beiträge:

- Krankenversicherung: $643,52 \text{ EUR} * 15,8\%$ (TK: 14,6% + 1,2%) = 101,68 EUR
- Rentenversicherung: $643,52 \text{ EUR} * 18,6\%$ = 119,70 EUR
- Arbeitslosenversicherung: $643,52 \text{ EUR} * 2,4\%$ = 15,44 EUR
- Pflegeversicherung: $643,52 \text{ EUR} * 3,3\%$ = 21,23 EUR

3. Entschädigung bei Kinderbetreuung (bis einschl. 03.2021)



Abrechnung mit Entschädigung:

Berechnungen:

Netto ohne Kürzung = 2.225,63 EUR

Netto mit Kürzung = 1.803,06 EUR

Differenz = 422,57 EUR

davon 67% Entschädigung = 283,13 EUR

Verdienstabrechnung
Gilt als Verdienstbescheinigung - Bitte sorgfältig aufbewahren

Testabrechnung

Persönlich / Vertraulich - Nur vom Adressaten zu öffnen!

888 | 10001 | 1100 | 4020
Muster GmbH - Am Lösssee 1 - 49577 Ankum

Herrn
Normal Ganz
Sportallee 6
22335 Hamburg

HANSALOG
Die Software für das Personalwesen

Allgemeine Daten		
Abkr - Personal-Nr.	Auszahlungsmonat	Erstellungsdatum
888 - 10001	Januar 2021 / 01	27.10.2021
Geburtsdatum	Abteilung	Kostenstelle
29.03.1971	1100	4020
Eintrittsdatum	Ersteintritt	Austrittsdatum
01.01.2015		

Steuerdaten			
Steueridentifikationsnummer:			
Tage	Steuerklasse	Kinderfreibetrag	Kirchensteuer
30	1		rk/--

Sozialversicherungsdaten							
Sozialversicherungsnummer: 20290371D124							
Tage	KV	RV	AV	PV	MFB	GL	Techniker
30	1	1	1	1			101

Urlaub Anspruch				
aus Vorjahr	aus lfd. Jahr	erh. Gesamt	Rest Gesamt	Url. lfd. Abr.
35,00			35,00	0,00

Lohnart	Bezeichnung	Zeit	Faktor	Steuerpflichtig	Soz.vers.pflichtig	Betrag
001	Gehalt	174,00 Std		3.500,00	3.500,00	3.500,00
080	Kürzung Kinderbetr.	-40,00 Std	20,11	804,40 -	804,40 -	804,40 -
081	Ausfall Quarantäne				643,52	643,52
082	Ausfall Abzug					643,52 -
900	Brutto Gesamt			2.695,60	3.339,12	2.695,60 *
910	Lohnsteuer	Basis:	2.695,60			319,91 -
911	Kirchensteuer	Basis:	319,91			28,79 -
918	Davon KV Zusatzbeitr	Euro	16,17	(0,60 %)		0,00
920	KV-Arbeitnehmer	Basis:	3.339,12	(7,90 %)		212,95 -
921	RV-Arbeitnehmer	Basis:	3.339,12	(9,30 %)		250,69 -
922	AV-Arbeitnehmer	Basis:	3.339,12	(1,20 %)		32,35 -
926	PV-Arbeitnehmer	Basis:	3.339,12	(1,775 %)		47,85 -
938	Davon PV Zusatzbeitr	Euro	6,74	(0,25 %)		0,00
950	Netto Gesamt					1.803,06 *
470	Entschädigung IfSG					283,13
970	Netto Bezüge					283,13 *
990	Überweisung					2.086,19 *
Arbeitgeberaufwände						
930	KV-Arbeitgeber 100%					101,68
931	RV-Arbeitgeber 100%					119,70
932	AV-Arbeitgeber 100%					15,44
934	PV-Arbeitgeber 100%					21,23

3. Entschädigung bei Kinderbetreuung



Achtung!

Die **Veränderungen** bei der Berechnung der Entschädigung für Zeiträume **ab April 2021** gelten natürlich **ebenfalls bei der Kinderbetreuung!**

Es muss also auch hier das **pauschalierte Netto** ermittelt werden...



3. Entschädigung bei Kinderbetreuung (ab 04.2021)

Ermittlung der pauschalierten Nettoentgelte, wenn der AN (aus vorherigem Beispiel) im Oktober 2021 5 Tage für die Kinderbetreuung beansprucht:

ungekürztes Entgelt:

Bemessungs- entgelt	Lohnsteuer in Steuerkl. (Leistungsgr.)					Solidaritätszuschlag in Steuerkl. (Leistungsgr.)					SVP	Leistungsentgelt in Steuerklasse					
	I/IV (A)	II (B)	III (C)	V (D)	VI (E)	I/IV (A)	II (B)	III (C)	V (D)	VI (E)		I/IV	II	III	V	VI	
	- in Euro monatlich -					- in Euro monatlich -					- in Euro monatlich -	- in Euro monatlich -					
3.500,00	1	523,58	473,41	246,33	892,08	928,33	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	700,00	2.276,42	2.326,59	2.553,67	1.907,92	1.871,67

$$3.500,00 \text{ EUR} - 523,58 \text{ EUR Lohnsteuer} - 700,00 \text{ EUR pauschale SV} = 2.276,42 \text{ EUR}$$

gekürztes Entgelt:

Bemessungs- entgelt	Lohnsteuer in Steuerkl. (Leistungsgr.)					Solidaritätszuschlag in Steuerkl. (Leistungsgr.)					SVP	Leistungsentgelt in Steuerklasse					
	I/IV (A)	II (B)	III (C)	V (D)	VI (E)	I/IV (A)	II (B)	III (C)	V (D)	VI (E)		I/IV	II	III	V	VI	
	- in Euro monatlich -					- in Euro monatlich -					- in Euro monatlich -	- in Euro monatlich -					
2.680,00	1	317,75	273,08	86,83	610,00	644,33	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	536,00	1.826,25	1.870,92	2.057,17	1.534,00	1.499,67
2.700,00	1	322,50	277,66	90,66	616,50	650,83	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	540,00	1.837,50	1.882,34	2.069,34	1.543,50	1.509,17
2.720,00	1	327,25	282,33	94,33	623,00	657,66	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	544,00	1.848,75	1.893,67	2.081,67	1.553,00	1.518,34

$$2.700,00 \text{ EUR} - 322,50 \text{ EUR Lohnsteuer} - 540,00 \text{ EUR pauschale SV} = 1.837,50 \text{ EUR}$$

3. Entschädigung bei Kinderbetreuung (ab 04.2021)



Abrechnung mit Entschädigung:

Berechnungen:

Pauschalierte Netto ohne Kürzung = 2.276,42 EUR

Pauschalierte Netto mit Kürzung = 1.837,50 EUR

Differenz = 438,92 EUR

davon 67% Entschädigung: 294,08 EUR

Verdienstabrechnung

Gilt als Verdienstbescheinigung - Bitte sorgfältig aufbewahren

Testabrechnung

Persönlich / Vertraulich - Nur vom Adressaten zu öffnen!

888 | 10001 | 1100 | 4020
Muster GmbH - Am Lörsee 1 - 49577 Ankum

Herrn
Normal Ganz
Sportallee 6
22335 Hamburg

 **HANSALOG**

Die Software für das Personalwesen

Allgemeine Daten		
Abtrk - Personal-Nr.	Auszahlungsmonat	Erstellungsdatum
888 - 10001	Oktober 2021 / 01	27.10.2021
Geburtsdatum	Abteilung	Kostenstelle
29.03.1971	1100	4020
Eintrittsdatum	Ersteintritt	Austrittsdatum
01.01.2015		

Steuerdaten			
Steueridentifikationsnummer:			
Tage	Steuerklasse	Kinderfreibetrag	Kirchensteuer Freibetrag mtl.
30	1		rk/--

Sozialversicherungsdaten							
Sozialversicherungsnummer: 20290371D124							
Tage	KV	RV	AV	PV	MFB	GL	Krankenkasse PGS
30	1	1	1	1			Techniker 101

Urlaub Anspruch				
aus Vorjahr	aus lfd. Jahr	erh. Gesamt	Rest Gesamt	Url. lfd. Abr.
35,00			35,00	0,00

Lohnart	Bezeichnung	Zeit	Faktor	Steuerpflichtig	Soz.vers.pflichtig	Betrag
001	Gehalt	174,00 Std		3.500,00	3.500,00	3.500,00
080	Kürzung Kinderbetr.	-40,00 Std	20,11	804,40 -	804,40 -	804,40 -
081	Ausfall Quarantäne				643,52	643,52
082	Ausfall Abzug					643,52 -
900	Brutto Gesamt			2.695,60	3.339,12	2.695,60 *
910	Lohnsteuer	Basis:	2.695,60			319,91 -
911	Kirchensteuer	Basis:	319,91			28,79 -
918	Davon KV Zusatzbeitr	Euro	16,17	(0,60 %)		0,00
920	KV-Arbeitnehmer	Basis:	3.339,12	(7,90 %)		212,95 -
921	RV-Arbeitnehmer	Basis:	3.339,12	(9,30 %)		250,69 -
922	AV-Arbeitnehmer	Basis:	3.339,12	(1,20 %)		32,35 -
926	PV-Arbeitnehmer	Basis:	3.339,12	(1,775 %)		47,85 -
938	Davon PV Zusatzbeitr	Euro	6,74	(0,25 %)		0,00
950	Netto Gesamt					1.803,06 *
470	Entschädigung IfSG					294,08
970	Netto Bezüge					294,08 *
990	Überweisung					2.097,14 *
Arbeitgeberaufwände						
930	KV-Arbeitgeber 100%					101,68
931	RV-Arbeitgeber 100%					119,70
932	AV-Arbeitgeber 100%					15,44
934	PV-Arbeitgeber 100%					21,23



Und jetzt?

Die **Berechnungen** jeden Monat etwa **manuell** durchführen?

Nicht mit HANSALOG 😊

Wir möchten Sie **bestmöglich unterstützen** und haben ein **neues Modul** zur **automatischen** Ermittlung der **Entschädigung** nach IfSG programmiert.

Was kann das neue Modul zum Infektionsschutzgesetz?



Das Modul berechnet **automatisch** die Netto-Ausgleichszahlung (**Entschädigung**). Das bedeutet: Sie **erfassen** lediglich die **Bruttokürzung**, wie bisher – alles Weitere übernimmt die Software für Sie!

Zusätzlich erhalten Sie mit jeder Abrechnung ein **Protokoll**, welches in den **diversen Abrechnungslisten** zur Verfügung gestellt wird.

Damit wird das Ausfüllen des Antrags ein „Kinderspiel“...

Was kann das neue Modul zum Infektionsschutzgesetz?



Protokoll Beispiel Quarantäne

Datum : 27.10.21 [16:30]

IfSG §56 - Abrechnungsdaten

Seite : 1

Company : 888

Fa. 888 Muster GmbH
L 02615

Infektionsschutzgesetz: Zuschuesse + AG-SV-Beitraege

XLOABIFSG/Sep-2021/V219C Seite 1

27.10.21 16:24 Abr.Datum 10.2021/2

10001 Ganz, Normal

10.2021

Art	Org-Brutto	Kuerzung	Org-Netto	Ist-Netto	Zuschuss	AG-SV-Bru	AG-KV	AG-RV	AG-AV	AG-PV	U1	U2	IU
Q	3500,00	1608,80	2276,42	1376,42	900,00	1608,80	254,18	299,24	38,62	53,10	0,00	8,85	1,93

Was kann das neue Modul zum Infektionsschutzgesetz?



Protokoll Beispiel Kinderbetreuung

Datum : 27.10.21 [16:36]

IfSG §56 - Abrechnungsdaten

Seite : 1

Company : 888

Fa. 888 Muster GmbH
L 02615

Infektionsschutzgesetz: Zuschuesse + AG-SV-Beitraege

XLOABIFSG/Sep-2021/V219C Seite 1

27.10.21 16:35 Abr.Datum 10.2021/2

10001 Ganz, Normal

10.2021

Art	Org-Brutto	Kuerzung	Org-Netto	Ist-Netto	Zuschuss	AG-SV-Bru	AG-KV	AG-RV	AG-AV	AG-PV	U1	U2	IU
K	3500,00	804,40	2276,42	1837,50	294,08	643,52	101,68	119,70	15,44	21,23	0,00	3,54	0,77



Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Bitte sprechen Sie uns an!



4

Steuerliche Bescheinigungspflichten



4. Steuerliche Bescheinigungspflichten

Die **Entschädigungszahlung** nach IfSG ist **steuer- und sozialversicherungsfrei**.

Sie unterliegt jedoch dem **Progressionsvorbehalt** und muss daher in der Lohnsteuerbescheinigung in **Zeile 15** bescheinigt werden.

Wichtig: die Lohnart muss mit der **Bezugsart 57** abgerechnet werden, sodass die Beträge vom System als Entschädigung nach IfSG berücksichtigt werden.

4. Steuerliche Bescheinigungspflichten



Ausdruck der elektronischen Lohnsteuerbescheinigung für 2021

Nachstehende Daten wurden maschinell an die Finanzverwaltung übertragen.

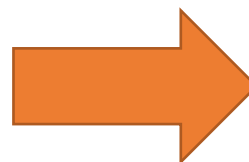
888 | 10001
Muster GmbH - Sportallee 6 - 22335 Hamburg

Herrn
Normal Ganz
Sportallee 6

22335 Hamburg

PERSÖNLICH / VERTRAULICH

Datum: 27.10.2021
eTIN:
Ident-Nummer:
Abrechnungskreis: 888
Personalnummer: 10001
Geburtsdatum: 29.03.1971



	von - bis
1. Bescheinigungszeitraum	01.01.-31.10.
2. Zeiträume ohne Anspruch auf Arbeitslohn (Anzahl U)	0
Großbuchstaben (S, M, F)	
	EUR
3. Bruttoarbeitslohn ohne 9. und 10.	
4. Lohnsteuer von 3.	33.391,20
5. Solidarzuschlag von 3.	0,00
6. Kirchensteuer des Arbeitnehmers von 3.	434,85
7. Kirchenst.d.Eheg./L.Partn.von 3. (nur untersch.Konf.)	0,00
8. In 3. enthaltene Versorgungsbezüge	0,00
9. Versorgungsbezüge für mehrere Jahre	0,00
10. Arbeitslohn für mehrere Jahre	0,00
11. Lohnsteuer von 9. und 10.	0,00
12. Solidaritätszuschlag von 9. und 10.	0,00
13. Kirchensteuer des Arbeitnehmers von 9. und 10.	0,00
14. Kirchenst.d.Eheg./L.Partn.v.9.u.10. (nur untersch.Konf.)	0,00
15. (Saison-)Kurzarbeitergeld, Zusch.z.Mutterschaftsgeld Verdienstausfallentsch./ATZ-Aufstockung/ATZ-Zuschlag	900,00
16. Steuerfreier Arbeitslohn	a) Doppelbesteuerungsabkommen b) Auslandstätigkeitserlass
17. Steuerfreies Fahrgeld	0,00
18. Pauschalbesteuertes Fahrgeld	0,00
19. Steuerpflichtige Entschädigungen über mehrere Jahre	0,00
20. Steuerfreie Verpflegungszuschüsse bei Auswärtstätigkeit	0,00



5

Rückrechnungen

5. Rückrechnungen



Die **Entschädigungszahlungen** können im **laufenden Monat** oder rückwirkend für **vergangene Monate** abgerechnet werden.

Stellt sich heraus, dass eine bereits **abgerechnete** Entschädigung **nicht korrekt** war, so muss die **Abrechnung** nach §41c Abs. 1 EStG **korrigiert** werden.

Eine **Korrektur** der Lohnsteuer ist jedoch **nicht mehr zulässig**, wenn die **Lohnsteuerbescheinigung** bereits an das **Finanzamt übermittelt** wurde!

5. Rückrechnungen



Bei **unzutreffender Lohnversteuerung** (z.B. Entschädigung wurde nicht abgerechnet) muss die bisher erhobene Lohnsteuer **erstattet**, bei **unzutreffender Steuerfreistellung** (z.B. Entschädigung wurde abgerechnet) muss die noch nicht erhobene Lohnsteuer **nachträglich einbehalten** werden.



5. Rückrechnungen

Beispiel 1: es liegt eine unzutreffende Lohnversteuerung vor.

- Der **Arbeitgeber erhält** auf Antrag eine **Erstattung**, hat diese aber **nicht** als **Entschädigung** an den/die Arbeitnehmer/in gezahlt.
- Die **Lohnsteuerbescheinigung** und auch Lohnsteueranmeldung dürfen **nicht mehr korrigiert** werden, sofern die LStB **bereits** an das Finanzamt **übermittelt** wurde.
- Der **Arbeitgeber** sollte das Finanzamt **schriftlich informieren** und die **korrigierten Werte** mitteilen:
 - Minderung des Bruttoarbeitslohns
 - Minderung der Sozialversicherungsbeiträge und
 - Erhöhung der Beträge, die dem Progressionsvorbehalt unterliegen

5. Rückrechnungen



- Der **Arbeitgeber** sollte ebenfalls den/die **Arbeitnehmer/in** über den Sachverhalt und die **korrigierten Werte informieren** und darauf hinweisen, dass es ggfls. eine **Steuererstattung** bei Abgabe der **Einkommenssteuererklärung** geben kann.

5. Rückrechnungen



Beispiel 2: es liegt eine **unzutreffende Steuerfreistellung** vor.

- Der **Antrag** auf Erstattung wird **abgelehnt**.
- Die Zahlung des Arbeitgebers stellt **steuerpflichtigen Arbeitslohn** dar.
- Die **Lohnsteuer** wurde also vom Arbeitgeber **nicht vorschriftsmäßig** einbehalten.
- Die **Lohnsteuerbescheinigung** und auch Lohnsteueranmeldung dürfen **nicht mehr korrigiert** werden, sofern die LStB **bereits** an das Finanzamt **übermittelt** wurde.

5. Rückrechnungen



- Der **Arbeitgeber** hat den nicht vorgenommenen Lohnsteuerabzug **schriftlich anzuzeigen** (§41c Abs. 4 EStG).
- Der Arbeitgeber muss neben Stammdaten auch die **korrigierten Werte** in der Anzeige mitteilen:
 - Erhöhung des Bruttoarbeitslohns
 - Erhöhung der Sozialversicherungsbeiträge und
 - Minderung der Beträge, die dem Progressionsvorbehalt unterliegen



5. Rückrechnungen

- Das Finanzamt **fordert** die zu wenig einbehaltene **Lohnsteuer** beim Arbeitnehmer/in nach.
- Der **Arbeitgeber** sollte auch hier **den/die Arbeitnehmer/in** über den Sachverhalt und die korrigierten Werte **informieren**.

Grundsätzlich gilt, dass Sie in derartigen Sonderfällen immer Rücksprache mit der zuständigen Behörde und/oder dem Finanzamt halten sollten!

HANSALOG kann keine verbindliche Aussagen dazu treffen!

Haben Sie noch Fragen?



HANSALOG
Anwenderseminar

**Vielen Dank für Ihre
Aufmerksamkeit!**